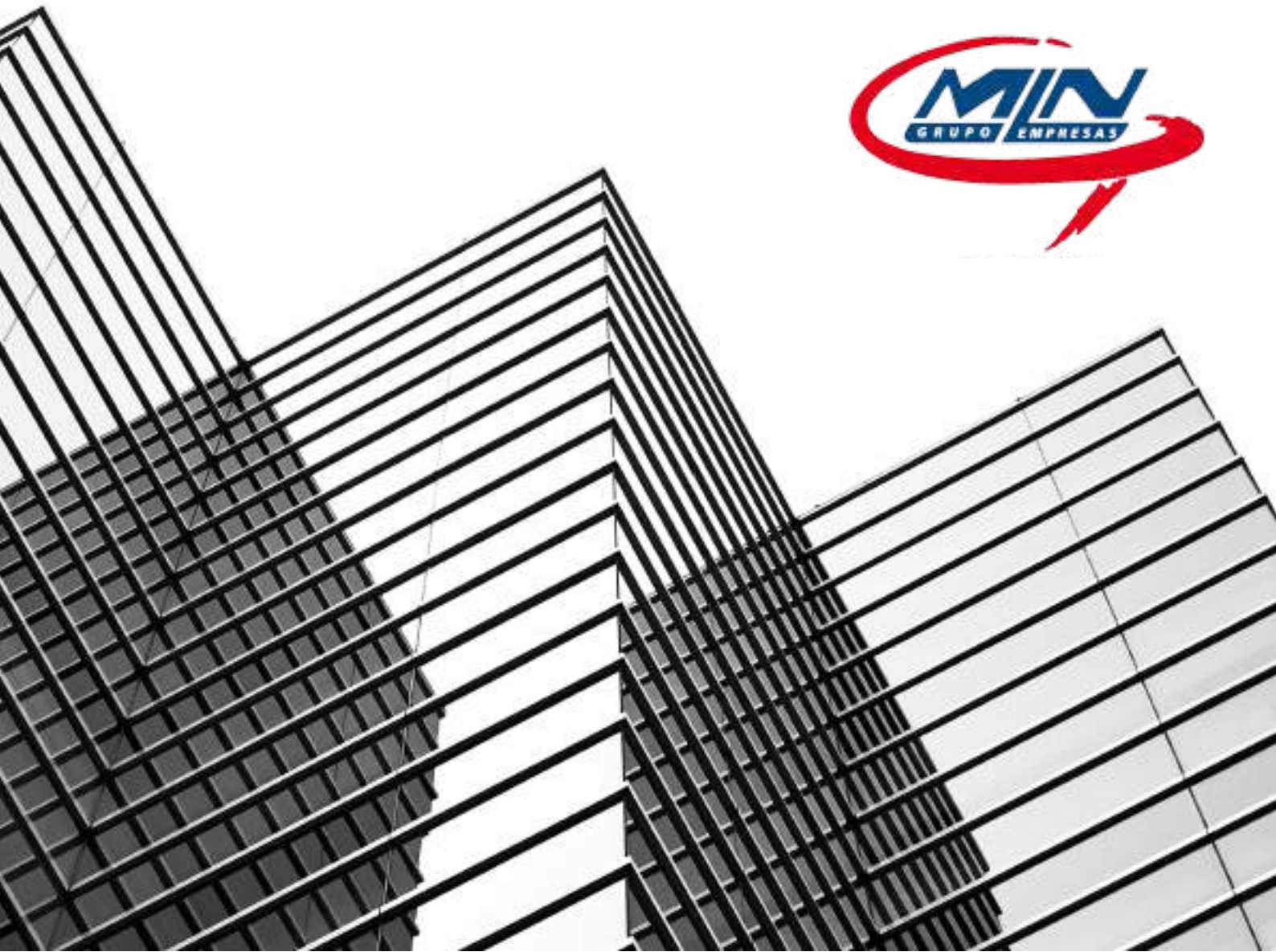


# MEMORIA RSA

[grupo-mln.com](http://grupo-mln.com)





## CARTA DEL PRESIDENTE

DIVERSIFICAR PARA AVANZAR.

AVANZAMOS EN NUESTRO COMPROMISO SOCIAL.

Con más de cinco décadas de historia en el sector de construcción de obra civil y edificación el Grupo empresarial MLN es identificado con la ejecución de un trabajo serio y de calidad. Han sido años de esfuerzo y crecimiento, apostando por inversiones en instalaciones y maquinaria de última tecnología, la potenciación y formación de las personas que lo integran, así como de adaptación a los nuevos cambios y exigencias de los procesos productivos, lo que nos ha permitido asentar un Grupo capacitado para afrontar los retos y proyectos más diversos.

La filosofía de anticipación y adaptación a las exigencias de los nuevos tiempos y los cambios del mercado hace que los proyectos de nuestro Grupo pasen por la diversificación y el desarrollo tecnológico del mismo, respetando nuestro compromiso con el medio ambiente y la sociedad. Prueba de ellos son los nuevos negocios emprendidos en explotación de concesiones de servicios públicos, inversión en energías renovables, regeneración de canteras o reciclado de residuos de construcción y demolición. Una política de expansión basada en la búsqueda de nuevas actividades que complementen la construcción de obra civil, con el deseo de ofrecer la mayor eficacia y el mejor servicio en cada actividad que se emprende.

Desde hace una década el Grupo MLN viene dedicando recursos, humanos y económicos, a desarrollar y conformar un modelo de Responsabilidad Social Corporativa en el que dejar plasmadas las actuaciones realizadas de integración y fusión de nuestras empresas en la Sociedad.

Concienciados de que nuestra actuación contribuye a la mejora de la Sociedad en que vivimos, planteamos como pilares básicos de nuestra actuación la innovación, la calidad en la prestación del servicio, la sostenibilidad y el compromiso social.

Con el ánimo de que estas prácticas lleguen de forma clara y tangible a nuestros grupos de interés: empleados; clientes y proveedores; autoridades locales, autonómicas y nacionales; asociaciones cuyo esfuerzo se dirige a grupos sociales más necesitados; e instituciones académicas, hemos editado esta Memoria con cuya difusión creemos que colaboramos en que nuestra actividad alcance los mejores y más dignos valores sociales.

A través de ella queremos hacerles partícipes de nuestras actividades, nuestros objetivos y nuestros valores, y a la vez solicitar su participación con el objetivo de mejorar cada día y contribuir a conseguir una Sociedad mejor y socialmente más responsable.

D. DANIEL LÓPEZ CARRANZA  
Presidente



# ÍNDICE

1. EL GRUPO MLN
2. LOS GRUPOS DE INTERÉS
3. ACCIÓN SOCIAL
4. SOSTENIBILIDAD Y MEDIO AMBIENTE
5. SISTEMA DE GESTIÓN DE RIESGOS PENALES



## 1 EL GRUPO MLN

### 1.1. INTRODUCCIÓN

---

El Grupo MLN tiene sus raíces en una sólida experiencia en el sector de la construcción que se remonta a años anteriores a su establecimiento oficial, en 1967. El crecimiento y la diversificación constante han sido las claves del éxito del Grupo. En sus primeros años, la empresa se dedicó principalmente a actividades relacionadas con la obra civil, pero rápidamente expandió sus operaciones para abarcar la promoción inmobiliaria, así como la fabricación y suministro de áridos, hormigones y asfaltos.

Con el tiempo, esta evolución dio lugar a la formación de una estructura empresarial que hoy se conoce como el Grupo MLN. Las operaciones comenzaron en Aragón, donde se establecieron las oficinas centrales en Zaragoza y el Centro de Producción de Bárboles (Zaragoza). En esta ubicación se encuentran las principales canteras en explotación del Grupo, así como diversas plantas de producción, tanto fijas como móviles, encargadas de la fabricación de áridos, hormigones y asfaltos, además de los departamentos corporativos que coordinan todas las actividades. A lo largo de los años, el Grupo ha expandido sus operaciones más allá de Aragón, teniendo presencia en otras Comunidades autónomas, incluyendo oficinas en Madrid y La Rioja, lo que ha fortalecido aún más su posición en el mercado nacional.

En la actualidad, tras la incorporación efectiva de la tercera generación a las labores directivas, el Grupo MLN garantiza la continuidad y el futuro empresarial. Una empresa familiar, de capital cien por cien aragonés, perteneciente todo él a la familia fundadora.

Como políticas continuadas de actuación del Grupo MLN hay que destacar las inversiones en maquinaria de vanguardia para atender las necesidades de producción; la preocupación por la calidad de la producción que llevó a implantar la ISO 9001 en el año 1998 basándose en la mejora continua de sus métodos y procesos de trabajo; la preocupación por el ecosistema y el medioambiente, que se ha traducido en la adopción de la ISO 14001 como compromiso de mejora continua en el comportamiento medioambiental de todas las actividades que desarrolla; la mejora de la prevención de riesgos laborales y la formación de sus empleados, preparando a las nuevas incorporaciones y adecuando los conocimientos de todo el personal a los requerimientos de su puesto de trabajo, plasmando en un sistema de prevención siguiendo la OSHAS 18001.

Este esfuerzo se ha concretado en la importancia de las obras adjudicadas, algunas de las más emblemáticas acometidas en Aragón los últimos años y de las que se van a ejecutar en el futuro, así como de sus clientes, valor fundamental del Grupo MLN, entre los que destacan tanto administraciones públicas a nivel estatal y autonómico, como los principales promotores inmobiliarios privados.

En los últimos años MLN también ha profundizado en la diversificación de sus negocios participando activamente en el mundo de las concesiones, especialmente las referidas a explotación de instalaciones construidas por el Grupo, depuradoras, aparcamientos, plantas fotovoltaicas, desarrollo de parques eólicos, depósitos de residuos de construcción, etc....



En paralelo, se ha producido un importante desarrollo tecnológico de sus actividades manteniendo sus procesos e inversiones a la vanguardia del sector y desarrollando con centros de investigación relevantes proyectos de innovación.

También es reseñable el compromiso de MLN con el resto de los actores de la sociedad civil especialmente con entidades sociales de diverso calado como ATADES o Disminuidos Físicos de Aragón, o a través de la Cátedra Mariano López Navarro de Obra Pública y Edificación creada en colaboración con la Universidad de Zaragoza.

---

Actividades  
principales  
Grupo MLN

Ejecución de obra civil y edificación.

---

Promoción inmobiliaria.

---

Gestión de servicios de conservación y mantenimiento de edificios, carreteras, redes de agua y alcantarillado, y zonas verdes.

---

Fabricación y suministro de áridos, hormigones y asfaltos.

---

Transporte de materiales de construcción y movimiento de tierras.

---

Alquiler de maquinaria auxiliar.

---

Actividades agrícolas

---

Correduría de seguros

---

Construcción, gestión y explotación de:

- Parques de energías renovables
- Estaciones de depuración de aguas residuales (EDARes)
- Estacionamientos de vehículos (subterráneos y en superficie)
- Ecoparques para el tratamiento de los RCDs (residuos de construcción y demolición)

---

Desarrollo de proyectos de ingeniería

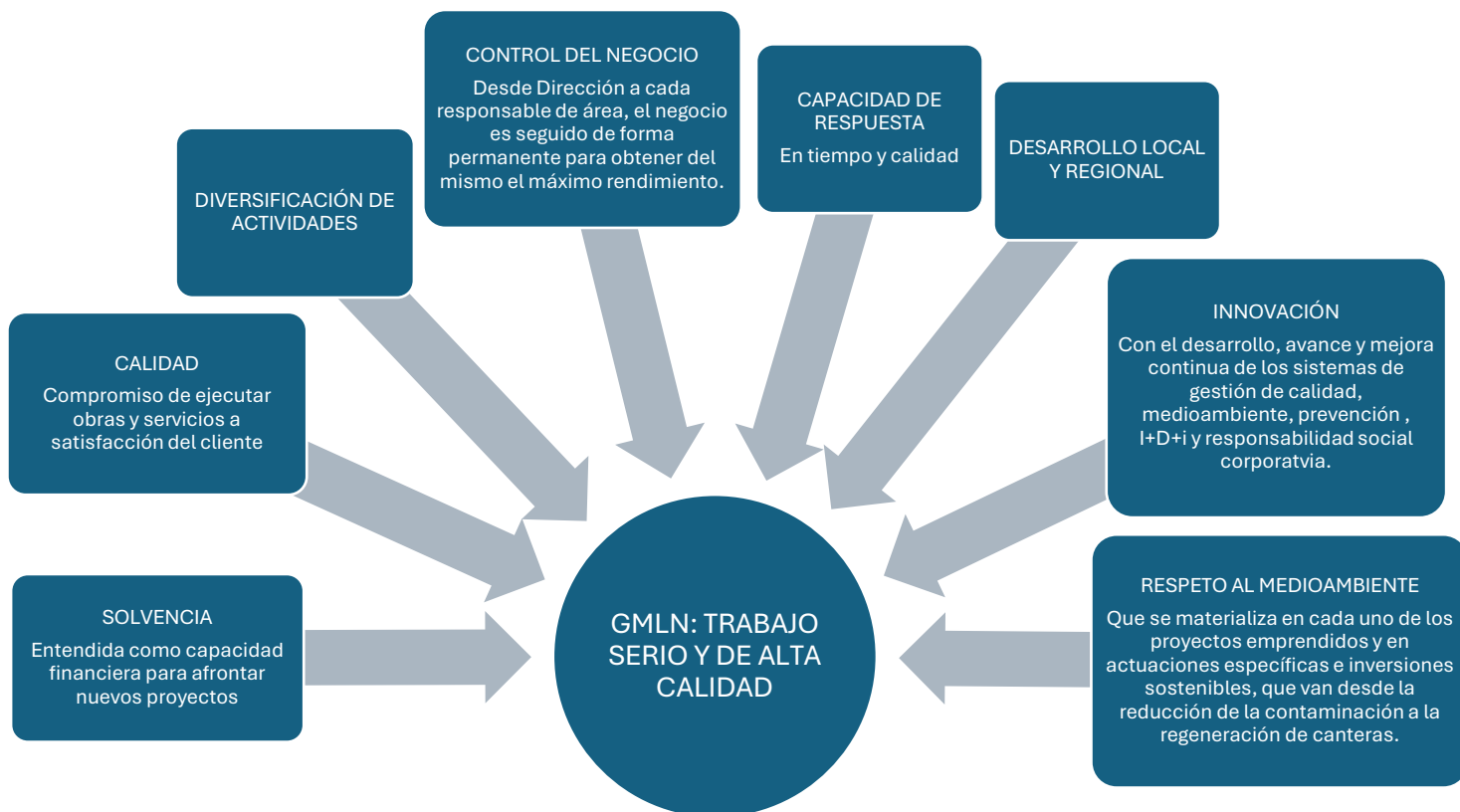
---

Los proyectos que lidera y emprende el Grupo MLN se caracterizan por su compromiso en alcanzar un trabajo serio y de alta calidad, para lo que se dotan de las últimas novedades tecnológicas y avances del mercado, incorporan a los mejores profesionales y proceden, de forma respetuosa, con las exigencias medioambientales y sociales.



Abiertos a nuevas oportunidades de negocio, la diversificación de actividades se ha convertido en una de nuestras señas de identidad que contribuyen al desarrollo socioeconómico local y regional.

Para el éxito de estos proyectos, el Grupo es consciente de la necesidad de dotar a cada uno de ellos de:





## 1.2. ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

La organización del Grupo MLN responde a una política de negocio basada en la búsqueda de nuevas actividades que complementen la construcción de obra civil y edificación, de la que se encarga **Construcciones MLN, COPHA y URBYMA**.

En los últimos años se ha ampliado la base del negocio a través de la gestión de concesiones, para que lo que se ha participado en distintos concursos de adjudicación de obras públicas que llevan asociada la posterior gestión y administración del servicio asociado. Se trata de ofrecer una mayor eficacia y un mejor servicio a cada actividad que emprende. Diversificar para mejorar.

Cuando la actividad es considerada de especial envergadura o contenido, la sociedad principal del Grupo constituye Uniones Temporales de Empresas (UTEs) con las principales compañías constructoras de ámbito estatal o sociedades que le permitan una adecuada consecución de los proyectos.

Para concretar esa intención, el Grupo está organizado a través de dos sociedades holding, **IMZ y ACJZ** desde las que la Dirección General dirige las diferentes empresas y proyectos empresariales de la Compañía y cuyo desarrollo se encomienda a personal titulado, cualificado y comprometido.

### DETALLE DE LAS PRINCIPALES EMPRESAS DEL GRUPO



#### **ARAGÓN SIGLO XXI, S.L.U.**

Es una correduría de seguros que se encarga de la gestión, supervisión y control de las múltiples pólizas tramitadas por el **Grupo MLN**, cuyas primas alcanzan los dos millones de euros. Además, se ocupa de la tramitación y gestión de pólizas a terceros.

Para el desarrollo de su trabajo cuenta con un equipo humano con la capacitación y calificación necesarias para desarrollar su trabajo de forma eficiente en las instalaciones de la sede central de Zaragoza.

El desempeño de sus funciones requiere de un alto grado de especialización en las materias propias en las que se mueve el Grupo, así como una rápida capacidad de adaptación a las nuevas áreas de negocio que requieren sus servicios.





## **ARAGÓN SIGLO XXI PROMOCIÓN INMOBILIARIA S.L.U.**

Es la promotora inmobiliaria de Grupo MLN. Se encarga del desarrollo de suelos residenciales e industriales propiedad del Grupo. Su labor incluye el planteamiento de proyectos técnicos y económicos para crear viviendas y naves industriales que combinan arquitectura, diseño y sostenibilidad.

Todas las viviendas desarrolladas por Aragón Siglo XXI cumplen con las exigencias del mercado, abarcando diferentes tipologías, desde viviendas de lujo en zonas residenciales, hasta vivienda protegida, para ofrecer calidad a un precio asequible de acuerdo con las normas vigentes. La ejecución de estos trabajos se encarga al equipo de edificación del Grupo MLN.

La promotora cuenta con personal cualificado en las tareas técnicas y financieras, de modo que se pueden ofrecer proyectos de calidad avalados por la experiencia del Grupo. Disponen también de un gran equipo de diseño, comercial y de asesoramiento.



## **CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U.**

Es uno de los pilares del Grupo MLN. Su actividad se concreta en la ejecución de obra civil y edificación, la fabricación de áridos, hormigones y asfaltos, y la gestión del Ecoparque Montesblancos de Zaragoza, así como otras concesiones.

La ejecución de las obras se realiza tanto individualmente, como constituyendo UTES con empresas constructoras de nivel internacional.



## **COMPAÑÍA DE OBRAS PÚBLICAS, HORMIGONES Y ASFALTOS, S.L.U.**

Su actividad dentro del Grupo consiste en la ejecución, principalmente, de obra civil. Asimismo, gestiona también las actividades relacionadas con la fabricación y comercialización de hormigones, áridos y asfaltos, que desde hace muchos años realiza el Grupo MLN.





## **DIVISIÓN ELÉCTRICA, S.L.U.**

Constituida en 2002, su objeto es la ejecución de todo tipo de instalaciones y obras eléctricas.

Esta sociedad ha participado en más de doscientos proyectos. Mediante el seguimiento técnico e individualizado de cada uno de los trabajos emprendidos, se consigue una ejecución de calidad a precios competitivos y en plazos acordados, combinando con un exhaustivo control de la seguridad en el trabajo.

El plan de actuación general ha transcurrido de forma progresiva, desde la experiencia inicial que se centró en el desarrollo de sistemas de alumbrado público y suministro de energía en obra, se pasó a la realización de líneas de distribución, proyectos de urbanización, instalaciones en naves industriales, oficina técnica e instalaciones fotovoltaicas. En la actualidad, las actividades abarcan cuatro áreas de negocio:

- Instalaciones eléctricas.
- Instalaciones de fontanería-gas-calefacción-climatización y saneamiento.
- Instalaciones de telecomunicaciones.
- Instalación y mantenimiento de energías renovables.



## **DIVISIÓN MEDIOAMBIENTAL, S.L.U.**

La empresa se encarga de la ejecución de proyectos de construcción, plantación, mantenimiento y conservación de todo tipo de obras de jardinería y zonas verdes requeridas por terceros, así como de la regeneración de las graveras del Grupo MLN y la reforestación de montes. Su centro de trabajo se encuentra en Bárboles (Zaragoza).

Entre los trabajos efectuados se encuentran plantaciones de todo tipo de especies en calles, urbanizaciones y polígonos, y la ejecución de las necesarias de instalaciones de riego. Variadas actuaciones paisajísticas en carreteras del Estado, la regeneración de las canteras y graveras del Centro de Producción de Bárboles mediante la plantación de distintas variedades de olivos (en régimen intensivo más de 40.000 árboles), frutales, vides (8.000 cepas), hortalizas y un invernadero para cultivo de plantas ornamentales, así como la dirección en la explotación de fincas agrícolas, son otras de las actuaciones que lleva a cabo la empresa que, además, asume el trabajo de gestión y de conservación.

Desde el Grupo, se realiza un esfuerzo considerable en cuanto a dotarla de recursos humanos y medios materiales con el objetivo de ofrecer un servicio más completo y eficiente.



## **URBANIZACIONES Y MEDIOAMBIENTE, S.L.U.**

La empresa empieza a desarrollar su actividad en el año 2004, y tiene como objeto el transporte por carretera y la logística de gestión de residuos inertes de construcción y demolición. Posteriormente, inicio su andadura en la ejecución de obra civil y edificación, especialmente industrial, siendo ahora uno de los ejes de sus actividades.

El Centro de Producción de Bárboles (Zaragoza) es su centro de actuación, donde además de la central de logística, se cuenta con las instalaciones y medios humanos necesarios para atender una flota de vehículos con los implementos correspondientes que supera las 250 unidades.

Para sus actuaciones de transporte, utiliza diferentes medios, dependiendo de los materiales a trasladar:

- Dumperes, bañeras y hormigoneras para áridos, asfalto y hormigón.
- Camiones pluma para tubos y ferralla.
- Cisternas para productos a granel, como cemento, cenizas y filler.
- Góndolas para maquinaria pesada.
- Camiones gancho para la recogida y cambio de contenedores de residuos inertes de construcción.



## **ZARAGOZA ALQUILERES DE MAQUINARIA AUXILIAR, S.L.U.**

La empresa nace en el año 2005 con el objetivo de prestar el servicio de alquiler, logística y manipulación de útiles y maquinaria auxiliar destinado a obras de construcción y de alquiler de vehículos para el transporte de personal.

Con la intención de prestar un servicio de calidad, se le ha dotado de los medios humanos y materiales necesarios: herramientas, grupos generadores, placas de encofrado, elementos de señalización y delimitación de parcelas y calles, casetas de obras y parque de vehículos que supera las 170 unidades.

El objetivo de la compañía es ofrecer el mejor servicio y realizar las tareas de mantenimiento de utillajes y maquinaria auxiliar, garantizando así la eficacia en el desempeño de su trabajo.



## OTRAS EMPRESAS

En el proceso de diversificación de actividades, el Grupo MLN ha optado tanto por la integración de las mismas dentro de empresas dominadas por el mismo, como por la búsqueda de alianzas con las principales compañías constructoras de ámbito estatal y con aquellas empresas de capital aragonés que le permitan una adecuada consecución de los proyectos, para lo que participa tanto en sociedades mercantiles como Uniones Temporales de Empresas (UTES) que se encargan del desarrollo de los nuevos negocios.

De esto modo, en la actualidad el Grupo participa directa o indirectamente, en sociedades con actividades en:

### ENERGÍAS RENOVABLES FOTOVOLTAICAS

---

PARQUE FOTOVOLTAICO CASABLANCA 2016, S.L. cuyo objeto es la explotación de un parque solar fotovoltaico de 2 MW de potencia construido sobre los depósitos de agua de Casablanca, en la ciudad de Zaragoza.

### INFRAESTRUCTURAS-APARCAMIENTOS

---

EXPLOTACIONES JACETANIA, S.L. cuyo objeto es la explotación del aparcamiento subterráneo de la Plaza Biscós en Jaca (Huesca).

Z+M UTE, cuyo objeto es la gestión del servicio público de estacionamiento regulado en superficie de la ciudad de Zaragoza (ESRE/ESRO) en régimen de concesión administrativa durante años.

### INMOBILIARIAS

---

El Grupo MLN, en ocasiones, domina proyectos inmobiliarios, como es el caso de su participación en:

IMPULSORA DE ALQUILERES DE ARAGÓN, S.L.U. cuyo objeto es la explotación en régimen de arrendamiento de viviendas para particulares.

PARQUE TECNOLÓGICO SALOU, S.L. cuyo objeto es la promoción de locales de negocios en el futuro parque industrial en el término municipal de Salou (Tarragona).

En otros momentos, considera apropiado participar en sociedades con proyecto inmobiliarios en los que no mantienen una participación dominante en su capital, pero si tiene una participación en su gestión, como son:

CERRO DE MAHÍ, cuyo objeto es el desarrollo y explotación de centro comerciales en Zaragoza.

CONSTRUCCIONES HÍDRICAS DEL EBRO, cuyo objeto es la explotación de proyectos de alquiler de viviendas construidas con ocasión de la EXPO 2008.

### CONCESIONES

---

AIGI, empresa concesionaria del Itinerario 2 del Plan de Conservación de carreteras del Gobierno de Aragón.



### 1.3. ACTIVIDADES

## CONSTRUCCIÓN

### OBRA CIVIL

El Grupo MLN está clasificado para poder acceder a la adjudicación de contratos de obras y servicios con las Administraciones Públicas y para trabajar con grandes compañías privadas, para lo que cuenta con un equipo multidisciplinar. Además, está certificado por AENOR en los sistemas de Gestión de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud e I+D+i.

Dentro de las actividades de obra civil podemos destacar:

#### **URBANIZACIONES.**

El Grupo MLN destaca por haber desarrollado las urbanizaciones residenciales e industriales más importantes que se han promovido, tanto en Aragón, como en otras comunidades autónomas donde tiene presencia.

Este hecho le ha permitido adquirir una gran experiencia y especialización que se manifiesta en la confianza renovada que los promotores depositan en el Grupo MLN para ejecutar nuevos proyectos.

#### **VIADUCTOS Y PUENTES.**

Como empresa especializada en obra civil, se han completado exitosamente proyectos que incluyen la construcción de viaductos, puentes, la eliminación de pasos a nivel ferroviarios y obras urbanas. Además, se han llevado a cabo tareas de rehabilitación y conservación de infraestructuras.

#### **OBRAS URBANAS.**

A lo largo de su historia, el Grupo MLN ha puesto su experiencia al servicio de numerosas obras urbanas. En Zaragoza, ha participado en la remodelación de las calles y avenidas más destacadas y emblemáticas de la ciudad. En otras localidades, donde el Grupo MLN tiene presencia, también se han ejecutado acciones para renovar las calles más importantes y, así, mejorar sus servicios.

#### **OBRAS HIDRÁULICAS**

Para el Grupo MLN, las obras hidráulicas han tenido especial relevancia por su volumen presupuestario y por la complejidad de su ejecución. Destacan presas, azudes, estaciones depuradoras de aguas residuales, depósitos de agua, obras de regadíos, potabilizadoras, etc.

#### **OBRAS FERROVIARIAS**

Desde tramos de líneas ferroviarias a apartaderos ferroviarios, supresiones o construcciones de pasos a nivel hasta pasos inferiores mediante hinca bajo la vía.



## **AUTOVÍAS Y CARRETERAS**

La infraestructura que el Grupo MLN posee, tanto en términos de medios humanos como de maquinaria, le capacita para llevar a cabo la construcción y mejora de autovías y carreteras con el más alto estándar de calidad. La larga trayectoria y experiencia acumulada a lo largo de estos años le habilita para realizar desde intervenciones de menor envergadura hasta la ejecución completa de proyectos de infraestructura vial, abarcando vías públicas de distintos niveles y categorías.

## **FIRMES ASFÁLTICOS**

Grupo MLN complementa su actividad de producción de asfalto con la ejecución de trabajos de extendido utilizando sus propios equipos humanos y técnicos.

## **MOVIMIENTO DE TIERRAS**

El Grupo MLN cuenta con un amplio parque de maquinaria que le capacita para llevar a cabo labores de movimiento de tierras, como explanaciones, derribos y excavaciones, indispensables para la realización de obras civiles y construcciones de diversa índole. Esta dotación de maquinaria permite ofrecer una respuesta inmediata.

## **OBRAS Y ACTUACIONES DE EMERGENCIA**

Gracias a su rapidez para acudir con todos los medios necesarios a las situaciones catastróficas y de emergencia en las que eran imprescindibles los trabajos con maquinaria pesada, el Grupo ha logrado el respeto y el reconocimiento de instituciones y clientes.

## **EDIFICACIÓN**

---

Construcciones MLN y URBAMA, son las sociedades encargadas dentro del Grupo MLN de ejecutar las obras de edificación residencial, industrial y equipamientos. De este modo, ha construido multitud de edificios, naves y equipamientos, tanto para promotores privados como para distintos organismos públicos, y cada uno de ellos con características propias.

### **RESIDENCIAL**

En el campo de la edificación residencial, las primeras intervenciones del Grupo MLN marcaron el inicio de su trayectoria. Desde entonces, destaca la calidad y experiencia adquirida a lo largo de estos años en el sector. La empresa ha ejecutado una amplia variedad de proyectos, que van desde la construcción de grandes bloques de viviendas hasta unifamiliares.

### **INDUSTRIAL**

En el ámbito de la edificación industrial, Grupo MLN ha ejecutado la construcción de numerosos edificios. Cada uno de ellos con sus propias características, tanto para promotores privados como para organismos públicos. Desde el acondicionamiento de los edificios ya existentes hasta la obra completa, incluyendo urbanizaciones perimetrales.



## **EQUIPAMIENTOS**

El Grupo MLN ha construido una variedad de edificios, que incluyen desde centro educativos e instalaciones deportivas hasta centros culturales, hospitales, parroquias y otros tipos de equipamientos. Además, ha realizado la rehabilitación de edificios históricos, tanto para la consolidación de estructuras existentes como para adaptarlos a nuevos usos.

## **ENERGÍAS RENOVABLES**

---

### **INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS**

Grupo MLN ha ejecutado y gestionado varias instalaciones fotovoltaicas, destacando la que se encuentra en las cubiertas de los depósitos de agua potable de Zaragoza. Esta planta es capaz de producir más de 3.000.000 Kwh. anuales con lo que se logra evitar la emisión a la atmósfera en 1.235 TM anuales de Co2. En el Centro de Producción de Árboles (Zaragoza) también se ubican diversas instalaciones para autoconsumo del Grupo.

### **INSTALACIONES EÓLICAS**

En los últimos años, el Grupo MLN ha estado involucrado en la ejecución de parques eólicos. Esto incluye la realización de parques eólicos, que abarcan desde el movimiento de tierras, suministro de hormigón, ejecución de zapatas y todas las tareas necesarias para la instalación de aerogeneradores.

## **PROMOCIÓN INMOBILIARIA**

Esta actividad se desarrolla por la empresa promotora del Grupo, Aragón Siglo XXI Promoción Inmobiliaria, S.L.U.

Esta sociedad se encarga del desarrollo de los suelos residenciales e industriales propiedad del Grupo MLN, suelos ubicados en distintos municipios de Aragón y Cataluña, así como del planeamiento de proyectos técnicos y económicos sobre los mismos para ofrecer tanto viviendas como naves industriales de calidad a un precio asequible que cumplan con las demandas del mercado y conforme a la normativa vigente.

Para alcanzar la máxima eficacia en la ejecución de los proyectos de edificación residencial, Aragón Siglo XXI Promoción Inmobiliaria gestiona las diferentes promociones tanto con sus propios medios, como en ocasiones impulsa proyectos inmobiliarios a través de sociedades independientes, plantea concursos en régimen de cooperativa, o considera apropiado asociarse junto a importantes empresas constructoras de viviendas con las que se une en proyectos de envergadura para garantizar el éxito de los mismos.



## INGENIERÍA

Dentro del Grupo, AZ Ingeniería destaca como una consultora independiente de ingeniería y arquitectura especializada en el desarrollo de proyectos de arquitectura, construcción industrial, planificación urbana e instalaciones. Los servicios que ofrece se centran en proyectos que contribuyen a un futuro más sostenible, centrándose especialmente en la rehabilitación energética de edificios, en línea con los objetivos de ahorro de energía establecidos por la Agenda Europea 2030 y respaldados por los Fondos Next Generation EU.

AZ Ingeniería pone su foco en el cliente final, resolviendo sus necesidades de ingeniería y arquitectura, buscando siempre el equilibrio perfecto entre calidad, tiempo y coste.

## CONCESIONES

### ESTACIONES DEPURADORAS DE AGUAS RESIDUALES

El Grupo MLN tiene una dilatada experiencia en la construcción y puesta en marcha de depuradoras, así como la gestión y explotación de estas una vez finalizados los trabajos de construcción.

Por citar algunas, Montalbán, Alloza y Mosqueruela en la provincia de Teruel; Gallur, Utebo y PLAZA, en Zaragoza o las depuradoras promovidas por el Instituto Aragonés del Agua en la Zona 05 de gestión de la comunidad autónoma de Aragón ubicadas en la provincia de Huesca, las cuales son Alcolea de Cinca, Ballobar, Binaced, Candasnos, Ontiñena, Osso de Cinca, Pomar de Cinca y Torrente de Cinca.

Actualmente, se ha construido y está en explotación la EDAR de Benasque (Huesca), y en periodo de redacción de proyecto y construcción, la EDAR Aínsa (Huesca).

### ESTACIONAMIENTO SUBTERRÁNEOS Y DE SUPERFICIE

Esta área se centra en la gestión y supervisión del servicio de explotación de distintos aparcamientos, tanto en superficie como subterráneos, en determinadas localidades de Aragón.

El primero de ellos es el Estacionamiento regulado de superficie (ESRE/ESRO) de la ciudad de Zaragoza (zona azul y zona naranja), cuya gestión fue adjudicada a finales de 2010 por el Ayuntamiento de Zaragoza a la UTE Z+M, en la cual el Grupo MLN participa. La UTE Z+M implantó un moderno sistema de control y monitorización del servicio que integra numerosos sistemas de pago, recarga de vehículos eléctricos y otros avances tecnológicos.





En la calle Doctor Iranzo de Zaragoza, el Grupo construyó un aparcamiento que cuenta con 348 plazas distribuidas en dos plantas para residentes y abonados. Posteriormente, la empresa del Grupo Construcciones MLN, S.A.U. se está encargando de la explotación, cuya concesión tiene un periodo de durante cuarenta años.

En Jaca (Huesca), Grupo MLN construyó un aparcamiento en la plaza Biscos que, ocupando una superficie de 5.500 metros cuadrados, cuenta con 307 plazas de aparcamiento divididas en dos plantas. Actualmente la sociedad Explotaciones Jacetania, de la cual Grupo MLN es el accionista mayoritario, se encarga durante los sesenta años de la concesión, de la explotación del aparcamiento, destinando 222 plazas a rotación y abonados, y 85 a residentes.

#### MANTENIMIENTO DE CARRETERAS

---

El Grupo MLN a través de la sociedad AIGI es el encargado de las obras de construcción y mantenimiento de las carreteras del Itinerario 2 del Plan Extraordinario de Carreteras del Gobierno de Aragón.

#### EXPLOTACIÓN DE CANTERAS, ÁRIDOS Y MOVIMIENTO DE TIERRAS

El Grupo posee cerca de 400 hectáreas de canteras de áridos silíceos ubicadas en las terrazas de confluencia de los ríos Ebro y Jalón, en los términos municipales de Bárboles y Zaragoza.

Estas instalaciones se completan con la cantera de Horcallana, situada en el municipio de Andorra (Teruel). Esta comprende dos concesiones mineras que abarca en total 894 hectáreas. Consta de un edificio de oficinas, dos viales de acceso desde el polígono del municipio, una planta de trituración, y una planta de fabricación de hormigones autorizada en 2024.

Con sus equipos y maquinaria, Grupo MLN es capaz de obtener todo tipo de áridos mediante su clasificación, trituración y lavado. Todo ello pudiendo abastecer al resto de sociedades para la producción de hormigón y asfalto, así como para las labores de movimientos de tierras.

Para estos trabajos se dispone de plantas fijas y móviles, equipos de trituración móviles capaces de desplazarse a cualquier obra que necesite estos suministros, así como el resto de maquinaria necesaria para su movimiento, transporte y almacenamiento.

Las plantas de producción, capaces de clasificar y producir áridos triturados y lavados, permiten una producción anual de 2.000.000 de toneladas, con un movimiento diario de materiales de entre 8.000 y 10.000 toneladas, de modo que se puedan abastecer las plantas de asfalto y hormigón, así como las necesidades de áridos de las diferentes obras.

Para atender la producción se cuenta con operadores especializados tanto en el manejo de estos equipos, como en su mantenimiento.



En la explotación, se utilizan las técnicas más adecuadas de respeto al medio ambiente y sobre las canteras explotadas, se realiza una completa restauración de las mismas, de la que se encarga la División Agrícola del Grupo MLN.

Las labores de movimiento de tierras se realizan gracias a que el Grupo gestiona un parque de maquinaria propio de más de 200 unidades dotado de las tecnologías más avanzadas con el que logra alcanzar una mayor productividad y una máxima eficacia y eficiencia al cubrir las necesidades de los clientes.

#### FABRICACIÓN DE HORMIGÓN

Otra de las actividades de Grupo MLN es la fabricación de todo tipo de hormigones, mortero y grava cemento, cumpliendo con todos los parámetros y normativa técnica exigida para los mismos.

La garantía de calidad de todos sus productos está avalada por el proceso de fabricación y los análisis y desarrollos del laboratorio de I+D+i del Grupo, en el que personal cualificado y mediante la utilización de tecnología puntera en nuestro propio laboratorio contrasta e investiga el comportamiento del producto fabricado y de las materias primas empleadas.

Los equipos de producción, que cuentan con una capacidad de almacenaje de cemento de 2.000 toneladas, permitirían una producción anual de 490.000 metros cúbicos con una capacidad de carga en una sola ronda de 400 metros cúbicos.

#### FABRICACIÓN Y EXTENDIDO DE ASFALTO

La división de asfalto de GRUPO MLN, se encarga de la producción y extendido de mezclas bituminosas.

El incremento constante de las inversiones en medios técnicos garantiza el mejor servicio y unos productos con los máximos niveles de calidad y seguridad.

Las plantas de producción de asfalto permiten fabricar cualquier tipo de mezcla bituminosa exigida por el mercado, desde mezclas convencionales en frío o en caliente con marcado CE, a mezclas con betunes modificados, aglomerados reciclados, grava-emulsión, mezclas templadas, tratamientos superficiales, slurrys, etc.

El Grupo cuenta con tres plantas de producción de asfalto: una fija discontinua y dos móviles, una continua y otra discontinua, que son emplazadas donde lo requieren las necesidades de producción. Para la ejecución y extendido de las mezclas bituminosas, la división cuenta con seis equipos de extendido completos (extendedoras, compactadoras, camiones de riego, etc) de última generación entre las que destaca un silo de transferencia, una extendedora de 13 metros de ancho máximo, 3 fresadoras, barredoras y un amplio equipo humano formado por maquinistas y operarios de obra, encargados, operadores de planta, economistas y técnicos de laboratorio de calidad, así como con el apoyo del Departamento I+D+i, que le permiten aplicar con éxito todo tipo de técnicas de asfaltado, innovaciones y avances tecnológicos, cumpliendo en todo momento con la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo.



## PARQUE DE MAQUINARIA

El Grupo dispone de una flota de maquinaria propia que gestionan diariamente. Este cuenta con más de 250 unidades entre máquinas de obra pública, vehículos pesados, semirremolques y máquinas de extendido de asfalto.

Para garantizar que la maquinaria pesada y los vehículos funcionen de manera óptima y segura, el Grupo cuenta con más de 3.000 metros cuadrados cubiertos de talleres y almacén, un aparcamiento de más de cuatro hectáreas de terreno y todos los medios necesarios para mantenimiento y reparación. Desde el taller mecánico, se encargan de mantener, reparar y ajustar la maquinaria, equipos y vehículos utilizados en las operaciones diarias del Grupo MLN.

Al frente de la división, ingenieros y economistas lideran un equipo humano encargado del seguimiento independiente e individualizado tanto del mantenimiento, como de los permisos y gestión documental de cada una de las máquinas, que son renovadas en cuanto alcanzan el límite de vida útil previamente establecido para cada una de ellas.

El suministro de carburantes está asegurado por la gasolinera con capacidad para 400.000 litros de combustible, y que funciona de forma permanente para dar cobertura al parque móvil del Grupo, a la que se unen distintas cisternas de apoyo para dar cobertura a la maquinaria que opera lejos de zonas de directo abastecimiento.

## DIVISIÓN INSTALACIONES

Tiene por objeto la realización de todo tipo de instalaciones dentro del Grupo. Dispone de un equipo multidisciplinar con gran experiencia capaz de aportar desde la concepción del proyecto, soluciones personalizadas y, a través de seguimiento diario de los trabajos, la consecución de obras de calidad a precios competitivos y garantizando los plazos acordados. Todo ello combinado con un exhaustivo control de la seguridad en el trabajo.

Las actividades, actualmente, abarcan instalaciones eléctricas; instalaciones de fontanería-gas-calefacción, climatización y saneamiento; instalaciones de telecomunicaciones e instalación y mantenimiento de energías renovables (plantas fotovoltaicas y parques eólicos).

## DIVISIÓN DE CALDERERÍA Y FERRALLA

El departamento de calderería se encarga de la fabricación y montaje de gran parte de los elementos metálicos de las obras del Grupo. Además, se ocupa del mantenimiento de las plantas de áridos, hormigón y asfalto.

Sus trabajos se desarrollan en una nave de 1.000 metros cuadrados en la que se supera un movimiento de 200.000 kilos anuales de materias primas con los que se realizan:



cerramientos, barandillas, pasarelas, cualquiera otra estructura que necesite de chapas, perfiles, vigas, angulares y otros materiales de hierro.

El departamento de ferralla ocupa otros 1.000 metros cuadrados en otra nave con dos puentes grúa y maquinaria para elaborar cualquier tipo de armadura. Mueve anualmente más de 1.500 toneladas de hierro.

#### ÁREA DE PINTURA

Esta área complementa los trabajos realizados por la división de calderería y ferralla y mantenimiento del parque de maquinaria.

El Grupo dispone de una explanada y una nave de chorreo donde se trabajan los elementos fabricados en el taller de calderería, en las plantas de áridos, hormigón o asfalto, el mantenimiento de vehículos y maquinaria.

#### ALQUILER DE MAQUINARIA AUXILIAR Y ALMACÉN

Con el objetivo de ofrecer el mejor servicio y realizar las tareas de mantenimiento de utillajes y maquinaria auxiliar, garantizando así la eficacia en el desempeño de su trabajo, se constituyó ZARAGOZA ALQUILERES DE MAQUINARIA AUXILIAR, S.L.U. (ZAMAX) cuyo objeto es prestar el servicio de alquiler, logística y manipulación de útiles y maquinaria auxiliar destinado a obras de construcción y de alquiler de vehículos para el transporte de personal.

Entre los útiles y maquinaria auxiliar destacan:

- Casetas de obra y mobiliario
- Elementos de seguridad, señalización y delimitación de parcelas y calles
- Chapas de encofrado
- Rodillos de compactación
- Elementos de transporte y elevación
- Generadores y torres
- Compresores y accesorios
- Paneles de entibación

El parque de vehículos, que supera las 170 unidades está formado por vehículos adaptados a las necesidades.



## DIVISIÓN AGRÍCOLA

La división agrícola se encarga del mantenimiento medioambiental de las canteras y graveras del Grupo.

En los terrenos adquiridos para cantera pendientes de explotación y hasta que de los mismos empieza a extraerse material, la empresa gestiona la plantación y recolección anual de cereales. En las canteras ya explotadas se ocupa de la regeneración de las mismas.

La necesidad de explotación de las canteras para la obtención de materiales con los que producir hormigones y asfaltos origina una importante demanda de áridos, cuyo impacto ambiental conseguimos minimizar con nuestros medios de investigación, sistemas y equipos de producción.

Una vez explotado el terreno, hay establecido un procedimiento por el cual a medida que se ultima la explotación de cada cantera, ésta queda sometida a un proceso de regeneración y toda su extensión queda preparada para el uso agrícola.

Esta actuación se concreta en los terrenos de la Planta de Producción que posee el Grupo empresarial MLN entre los términos municipales de Bárboles y Zaragoza donde se encuentra la primera cantera de la que extrajeron durante años los áridos necesarios para el machaqueo, la fabricación de hormigones y de asfaltos.

Esta cantera tenía una superficie de 20 hectáreas, que fueron excavadas en una profundidad media de 10 m y posteriormente se han regenerado. El hueco de la excavación se rellenó con excedentes de excavación, procedentes de préstamos y con material procedente de la cantera no apto para la selección de áridos y tierra vegetal; posteriormente la parte superior se ha destinado a la explotación agrícola.

De esta forma se ha logrado mejorar el medio natural mediante la plantación de especies autóctonas de variedades leñosas y del mantenimiento de las mismas: olivos (explotados en régimen intensivo, más de 40.000 árboles), frutales, vides (4.000 cepas). Igualmente, parte de estas se han destinado a huerta y a la gestión de un invernadero para cultivo de plantas ornamentales.

Todo ello regado mediante una balsa de unos 15.000 m<sup>3</sup>.

## DEPARTAMENTO DE SOSTENIBILIDAD, INNOVACION Y CALIDAD (SIC)

El departamento SIC integra en el día a día la estrategia del Grupo MLN en las disciplinas de sostenibilidad, innovación y calidad, con el objetivo de reforzar su posición competitiva y mejorar la satisfacción de todas sus partes interesadas. En esta línea, gestiona la obtención y mantenimiento de todas aquellas certificaciones de empresa (ISO 9001, 14001, UNE 166002, Cálculo Huella de Carbono) y de producto (Marcado CE, RD 163/2019 y DAP's) que dotan al Grupo MLN de identidad en el mercado y aseguran estándares que permiten competir con garantías. Más concretamente, en el ámbito de la sostenibilidad garantiza el



cumplimiento de los requisitos legales de aplicación de los principales vectores ambientales (atmósfera, aguas, vertidos y residuos).

Igualmente, mediante el despliegue de la innovación, identifica oportunidades en ayudas y/o subvenciones para desarrollar proyectos I+D+i que permiten a la compañía progresar hacia un modelo de crecimiento sostenible en cuanto a los tres ejes estratégicos que lidera. Dispone como herramienta de soporte de un tecnológico y avanzado laboratorio para realizar el control de producción de áridos, hormigones y asfaltos, dar seguimiento a procesos de ejecución de obras y diseñar y desarrollar nuevos productos. Por último, es necesario señalar que todo su desempeño es transversal al Grupo MLN, abarcando el ciclo de vida completo de la actividad, desde la fabricación de productos en su centro de producción hasta la ejecución de diferentes tipologías de obras y/o servicios de conservación.

## CORREDURÍA DE SEGUROS

ARAGÓN SIGLO XXI, S.L.U. es la correduría de seguros del Grupo MLN y se encarga de la gestión, supervisión y control de las múltiples pólizas tramitadas por el Grupo MLN cuyas primas alcanzan los 2 millones de euros. También se ocupa de la tramitación y gestión de pólizas a terceros.

El volumen de seguros que con carácter obligatorio o potestativo generan las empresas y nuevos negocios del Grupo hicieron en su momento necesario, por eficacia y eficiencia, la constitución de un departamento que centralizara la negociación, contratación y seguimiento de los mismos. El desempeño de sus funciones requiere de un alto grado de especialización en las materias propias en las que se mueve el Grupo, así como una rápida capacidad de adaptación a las nuevas áreas de negocio que requieren sus servicios.

El departamento de seguros cubre los diferentes requerimientos en esta materia de los departamentos de la empresa, así como los de su personal, debiendo trabajar en campos tan dispares desde el punto de vista del aseguramiento como la obra pública y edificación, las energías renovables, o las concesiones públicas.

### CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BÁRBOLES

El centro de fabricación principal del Grupo MLN, y sede de alguna de sus empresas, se localiza en el término municipal de Bárboles (Zaragoza). En un cerramiento de veinticuatro hectáreas, con vallado perimetral formado por un muro vegetal de cipreses, se encuentran entre otras instalaciones del Grupo:



Plantas fijas de fabricación de áridos, hormigón, asfaltos, mortero, grava cemento y suelo cemento



Naves, instalaciones y medios necesarios para atención y mantenimiento del parque de maquinaria



Talleres de calderería, ferralla y pintura



Almacén general



Laboratorio



Gasolinera



Edificio oficinas departamento corporativas



Comedor colectivo para más de 100 personas



Instalación fotovoltaica con uso de aparcamiento





En el edificio de oficinas del Centro de Producción, se encuentran los siguientes departamentos corporativos:

- **Departamento de Gestión de Personas y Valores**, se encarga de las relaciones laborales en todo el Grupo.
- **Departamento de Administración**, da soporte en administración, contabilidad y finanzas a todas las sociedades de MLN.
- **Departamento Jurídico**, coordina la labor de las diferentes letras que defienden los intereses del grupo y da soporte legal a las sociedades y departamentos MLN.
- **Departamento de Estudios**, responsable de preparar las diferentes ofertas que el Grupo presenta a clientes públicos y privados para acceder a las licitaciones de obras y servicios.
- **Departamento de Prevención de Riesgos Laborales**, quienes se encargan de supervisar acciones preventivas y correctivas con el fin de evitar accidentes de trabajo.
- **Departamento TIC**, gestionan y mantienen la infraestructura tecnológica, asegurando la eficiencia operativa y permitiendo la innovación, lo que impulsa el crecimiento y la competitividad del Grupo MLN.
- **Departamento Marketing y Comunicación**, gestionando toda la imagen corporativa del Grupo MLN, incluyendo web, RRSS, prensa, etc.

Dentro del Centro de Producción, pero fuera del cerramiento, están localizadas las principales canteras del Grupo tanto las que están en explotación, como las ya regeneradas y, aquellas que se encuentran en fase de explotación agrícola.

Otra de las instalaciones que se encuentran junto al cerramiento, es la instalación del Ecoparque Peramán.

En total, un complejo de explotación que se complementa con doce cuadrículas mineras que alcanzan más de 1.500 hectáreas para futuras explotaciones, y que supone una inversión total de más de 50 millones de euros.

## OFICINAS ZARAGOZA

En el centro de Zaragoza, en la calle Uncastillo, se ubican las oficinas donde desarrollan su trabajo la Ingeniería y la Promotora Inmobiliaria. Además, la promotora cuenta con un showroom donde los clientes pueden apreciar las calidades y elegir los materiales para la personalización de sus viviendas.



## DELEGACIÓN LA RIOJA

Desde hace unos años la presencia del Grupo en La Rioja ha ido aumentando considerablemente. Debido a esta expansión, se han trasladado a un nuevo espacio en la calle del Chozo, en Logroño, compuesto por una nave y zona de oficinas, desde donde seguir consolidando la presencia en esta zona.

## DELEGACIÓN MADRID

En la calle Velázquez de Madrid se encuentran las oficinas para albergar la delegación del Grupo. Un amplio espacio equipado con la última tecnología en telecomunicaciones, lo que permite realizar reuniones tanto como presenciales como virtuales, con la mayor calidad posible.



## 1.5. GOBIERNO CORPORATIVO. PRINCIPIOS Y REGLAS QUE CONFORMAN EL BUEN GOBIERNO CORPORATIVO.

---

El Grupo tiene desarrollado un Protocolo Familiar del que dimanen normas de gobierno y el cual está abierto a incorporar nuevas normas o readaptar las existentes para estar conforme a las exigencias de un buen Gobierno Corporativo adaptado a las necesidades de empleados, grupos de interés e instituciones sociales.

## 1.6. VALORES

---

### RESPECTO DEL MARCO JURÍDICO VIGENTE

---

El Grupo MLN desarrolla su actividad con respeto del marco jurídico vigente en España, ejerciendo sus derechos y cumpliendo con sus obligaciones en todos los ámbitos y en particular en su relación con la Sociedad, las Administraciones Públicas, la Seguridad Social, los trabajadores y los grupos de opinión con los que se relaciona. En especial ejerce y cumple con los aspectos que exige el ordenamiento jurídico español en los ámbitos técnicos, laboral, mercantil y fiscal, así como con los convenios colectivos vigentes. Hay que destacar que el marco jurídico español establece muchas normas y criterios que persiguen el respeto al medioambiente y la responsabilidad social corporativa.

### POLÍTICA ANTICORRUPCIÓN Y TRANSPARENCIA

---

El Grupo MLN asume como marco de trabajo el respeto a la libre competencia de mercado y a las prácticas honestas en el desarrollo de la actividad económica, concienciando en el cumplimiento de esta política a todos sus directivos.

El Grupo MLN se opone a las prácticas fuera de toda ética y honradez que puedan suponer un uso inadecuado de las posiciones de decisión y de poder con el fin de obtener beneficios o situaciones privilegiadas, que sin su ejercicio quizá no se pudiesen conseguir. En particular rechaza cualquier práctica que pueda suponer un atisbo de extorsión, soborno, o que provoque el mismo o similar efecto en la sociedad como: el maquiado de resultados, el fraude, la financiación de los partidos políticos, o el uso inadecuado de información privilegiada, por entender que son fuente de desintegración de los mercados y germen de la competencia desleal. Igualmente, el Grupo rechaza la participación y el desarrollo de actividades de concertación de precios que pudieran distorsionar los mercados.

### RESPECTO A LAS PERSONAS Y A SU DIVERSIDAD

---

El Grupo, desde su órgano de gobierno y el departamento de RRHH, y junto a todas las instancias departamentales:

- Fomenta y vela por el respeto mutuo entre los trabajadores, garantizando ese comportamiento entre compañeros, superiores y subordinados.
- Escucha y atiende los requerimientos tanto de tipo profesional como personal y/o humano que cada trabajador desee plantear.

Cada petición planteada sobre la mejora o innovación de los procesos es analizada por el “Comité de valoración profesional” integrado por los responsables de Recursos Humanos,



Finanzas, Calidad y el Departamento en que se integra el trabajador, mientras que las de tipo personal o humano son tratadas por el “Comité de atención a los trabajadores” integrado por miembros del Departamento de Personal y su responsable inmediato. En ellos se proponen las posibles alternativas que serán comentadas con el empleado tras su traslado a Dirección General con el fin de aprobar las medidas a adoptar para solucionar el problema en aquellos casos en que la empresa este capacitada para dar una solución o al menos para establecer las medidas que ayuden a mejorar la situación planteada.

- No se acepta ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por razón de color, sexo, raza, religión, opinión política, origen social o discapacidad, velando por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo y porque todos los trabajadores tengan las mismas oportunidades.

## EL TRABAJO EN EQUIPO

---

El trabajo en equipo es uno de los fundamentos donde se sostiene nuestro Grupo. Se concreta en la creación de células formadas por un grupo de personas afines a un área de trabajo que se encargan de planificar y ejecutar la labor que han de realizar en un periodo determinado de tiempo, poniendo énfasis en la parte de trabajo que a cada uno le corresponde. Así, en la práctica y como más significativos existen tantas células de trabajo como áreas de desempeño existen en producción, finanzas, costes, jurídico, personal, proceso de datos y dirección.

Todos estos trabajos se desarrollan dentro de cada célula siguiendo el marco de directrices establecidas por el órgano de gobierno del Grupo, conforme a los presupuestos aprobados y con la supervisión adecuada, que se encarga de verificar los logros conseguidos y hacer la autocrítica necesaria para conseguir una mejora continua efectiva.

## COMPROMISO CON EL DESARROLLO DEL TALENTO

---

La selección y promoción de los empleados está fundamentada en las competencias y en el desempeño de sus funciones, fomentando la promoción y movilidad internas como vías para retener el talento en el Grupo.

Desde el departamento de RRHH, se han establecido carreras profesionales específicas y adaptadas a cada colectivo profesional. Cada carrera profesional tiene un desarrollo de los conocimientos a alcanzar, de forma que cada trabajador tiene la oportunidad de desarrollarse de acuerdo a sus capacidades intelectuales, su grado de formación y el compromiso que desee alcanzar. Las carreras profesionales se van adaptando y poniendo al día de acuerdo a las necesidades puntuales del Grupo y a las corrientes y avances que en cada uno de los puestos de trabajo se producen en los ámbitos intelectuales, tecnológicos y sociales.

## FOMENTO DE LA INICIATIVA Y EL COMPROMISO

---

La dirección del Grupo tiene la absoluta convicción de que cada uno de los trabajadores debe potenciar e impulsar su puesto de trabajo con su iniciativa personal, lo que se consigue a través del compromiso individual con sus responsabilidades y la organización. Por ello la dirección, postula esta actitud, fomentando la iniciativa y el compromiso individual para que cada cual asuma que está incardinado en el conjunto empresarial como parte de un todo.



## ADAPTACIÓN Y FLEXIBILIDAD PARA ASUMIR LOS CAMBIOS

---

La capacidad de adaptación y flexibilidad para asumir los cambios es consustancial con nuestra forma de operar. Desde cada dirección se tiene muy en cuenta cualquier requerimiento o necesidad que puntualmente se suscite y que claramente mejore o se adapte a nuevas líneas de proceder requeridas, tanto endógenas como exógenas.

## COMPROMISO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE DEL GRUPO

---

En su compromiso con desarrollo sostenible el Grupo ha implantado un sistema de gestión que cumple con los estándares internacionales de gestión. En garantía de su cumplimiento se han obtenido las certificaciones ISO 9001 en calidad, ISO 14001 en medioambiente, OHSAS 18001 en prevención de riesgos y UNE 166002 en Investigación, desarrollo e innovación. Los certificados se renuevan periódicamente en garantía de que se está cumpliendo y mejorando el sistema de gestión en todo momento. Para velar por la mejora, el impulso y el mantenimiento de este sistema contamos con los departamentos de Calidad y Medioambiente y de Prevención Riesgos Laborales que se encargan de formar, difundir, y hacer cumplir el sistema de gestión implantado a todo el personal del Grupo en función de las diferentes competencias.

La política de actuación queda reflejada en su política integrada de gestión que establece:

*Mariano López Navarro, tras años de trabajo en el sector de la construcción, crea en 1967 la base empresarial de lo que hoy se ha consolidado y se reconoce como el **Grupo Constructor MLN**. Con la dedicación y el esfuerzo de todos los trabajadores, las constantes inversiones en instalaciones y maquinaria de última tecnología, la potenciación de los recursos humanos y su formación, y los diferentes cambios y adaptaciones a las nuevas exigencias, consolidándose como una empresa líder y preparada para afrontar los retos propios del futuro.*

**El Grupo Constructor MLN** tiene como **actividad principal** la ejecución de obra civil, edificación, y la fabricación y suministro de áridos, hormigones y mezclas bituminosas. En los últimos años se ha enfocado **su estrategia empresarial** del grupo hacia la diversificación abriendo nuevas áreas de negocio como: seguros, concesiones y energías renovables. La Dirección de la empresa del GRUPO CONSTRUCTOR MLN define su Política de Gestión en los siguientes términos:

- Seguimiento y control del grado de implantación de un Sistema de Gestión que integre las siguientes normas: **UNE-EN-ISO 9001:2008** de la Calidad y **UNE-EN-ISO 14.001:2004** de Medioambiente, **OHSAS 18001:2007** de Seguridad y Salud en el trabajo y **UNE 166002:2006** de I+D+i.
- **Implicación de todos los niveles de Organización de la empresa**, facilitando la motivación, la consulta y participación de todos los trabajadores, garantizando un buen ambiente de trabajo en materia de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud e I+D+i.
- **Formación e información de todos los trabajadores** en materia de Seguridad y Salud así como en calidad, Medioambiente e I+D+i como herramienta fundamental para la mejora de nuestros Sistemas.



- **Dotación de los medios necesarios, tanto materiales como humanos, para alcanzar los objetivos tecnológicos, ambientales, de Calidad y de Prevención de Riesgos Laborales que se hayan fijado.**
- **Seguimiento y control de las condiciones de seguridad en los centros de trabajo, identificando las situaciones de riesgo, la eficacia de las medidas preventivas propuestas y reportando periódicamente las conclusiones de este seguimiento a la Dirección de la Compañía teniendo como fin el compromiso de prevención de los daños y el deterioro de la salud.**
- **Mantener y aumentar el esfuerzo destinado a la investigación, desarrollo e innovación, así como la participación de nuestras actividades dentro del tejido empresarial.**
- **Actualización y revisión periódica de nuestra política integrada de gestión a partir del seguimiento y control del sistema y de los objetivos marcados, difundiéndola a todo el personal de la compañía así como a todas las partes interesadas.**
- **Compromiso a favor del desarrollo y diseño de procesos de una manera ambientalmente consciente con el fin de reducir el consumo de recursos naturales y energéticos, así como adoptar soluciones tecnológicas que lo hagan posible, favoreciendo la sostenibilidad.**
- **Cumplimiento de la legislación vigente y otros cumplimientos voluntarios aplicables en materia de Prevención de Riesgos Laborales, Investigación, Calidad y Medioambiente, informando y colaborando con las diferentes Administraciones.**
- **Compromiso de selección de proveedores y subcontratistas teniendo en cuenta no sólo criterios económicos sino también ambientales, de Seguridad y Salud Laboral y tecnológicos.**
- **Satisfacer las necesidades del Cliente** cumpliendo con los requisitos específicos del mismo, que permitan la retroalimentación del sistema.
- **Reducción de los costes de la No Calidad, eliminando el rechazo externo, y disminuyendo el rechazo interno y generación de productos, procesos o servicios que sean consecuencia de I+D+i y que coloquen a la organización en una posición de ventaja dentro del mercado.**
- **Potenciar una política de protección y explotación de los resultados** obtenidos como consecuencia de sus actividades de I+D+i.

#### FOMENTO DE LA CULTURA DE TRABAJAR AL SERVICIO DEL CLIENTE

---

Nuestros ingenieros, personal técnico, encargados y todo el personal que integra las áreas de producción son conocedores de que para servir al cliente hay que entregarle los productos de acuerdo con los estándares pactados.

Desde la firma de los contratos hasta la finalización de los servicios encargados se mantiene un contacto permanente con el cliente, lo que permite conocer su opinión y detectar aspectos



mejorables. Estos aspectos son medidos periódicamente mediante la realización de entrevistas y encuestas a los clientes que son procesadas y analizadas por el Departamento Comercial y el de Calidad en base a cuyos resultados se establecen nuevas líneas de mejora.

Asimismo, desde el Grupo se presta especial atención a la calidad de los procesos y para ellos se dedican los recursos necesarios para llegar a cubrir las necesidades y expectativas de mercado.

En esta línea desde nuestro laboratorio se dedica una parte importante de los recursos a I+D+i, cuyos resultados de mejora los ponemos a disposición de nuestros clientes.

#### CONOCIMIENTO Y COMPROMISO CON LOS PROYECTOS DEL GRUPO

---

Es consustancial a la forma de trabajo del Grupo MLN el conocimiento y control de cada proyecto. Desde Dirección se controlan e impulsan las diferentes líneas de negocio. De esta forma teniendo en consideración los informes que se emiten desde cada división, analizando y estudiando todas sus posibilidades (ventajas e inconvenientes), se conforman y definen los proyectos. Cada uno de estos proyectos se adjudica a un grupo de trabajo que lo estudiará y determinará su alcance, y, por ende, dicho grupo asumirá el compromiso de la puesta en marcha y el desarrollo del mismo.

#### COMUNICACIÓN INTERNA (TRABAJADORES) Y EXTERNA (TERCEROS Y SOCIEDAD)

---

El Grupo trabaja con transparencia tanto al exterior como al interior. Para ello permite el acceso a la información no crítica de terceros y se esfuerza en la divulgación de la marcha del Grupo, de las nuevas actividades desarrolladas y de las noticias con él relacionadas, para lo que emplea diferentes medios muchos de los cuales son enviados directamente a terceros, entre ellos:

- La página [www.grupo-mln.com](http://www.grupo-mln.com) en permanente actualización
- La memoria anual
- La publicación de noticias en sus redes sociales.
- La difusión anticipada de manera unilateral de sus estados financieros y de las actividades desarrolladas a todas las entidades financieras con las que trabaja.

Por otro lado, el Grupo se esfuerza por conocer el sentir y valoración de los terceros con respecto al mismo, para lo que se informa, analiza y valora la información y la opinión de la sociedad respecto a su actuación a través de:

- Las noticias que aparecen en los medios de comunicación sobre el Grupo
- Las encuestas de satisfacción a clientes y trabajadores
- La gestión las reclamaciones realizadas sobre producto
- Los buzones de ideas para los empleados en las que se depositan las propuestas de mejora que los mismos consideran de interés
- Las comunicaciones de aspectos de mejora y quejas recibidas a través del correo electrónico abierto en la página Web del Grupo.





## 1.7. ESTRATEGIAS Y POLÍTICAS DE GESTIÓN

---

### EN INVERSIÓN

La política de inversión la marca el Consejo de Administración con periodicidad anual, teniendo en cuenta las necesidades de acuerdo al presupuesto del ejercicio, y considerando las siguientes prioridades:

- Que las nuevas inversiones estén dotadas de las más actualizadas normas de seguridad
- Que se consiga el incremento de la productividad
- Que se alcance la disminución de los consumos
- Que se obtenga la mayor valorización de los materiales reciclables.
- Que su tecnología evite en lo posible la emisión de gases contaminantes.

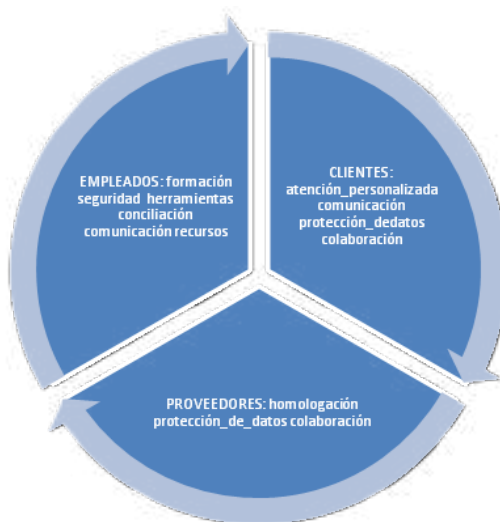
### EN ORGANIZACIÓN

El Grupo trata con especial cuidado este apartado intentando mantener una organización liviana, flexible y operativa, para ello fomentamos un organigrama de tipo horizontal.

### EN CRECIMIENTO

El Grupo da especial importancia a tener crecimientos sostenidos, bien cimentados que coadyuven y aporten ventajas a los grupos de interés (empleados, clientes y proveedores) y a la sociedad donde van dirigidos nuestros productos, fabricados y servicios.

## 2. LOS GRUPO DE INTERÉS



### 2.1. CLIENTES

#### LA ATENCIÓN Y PERSONALIZACIÓN PARA CON LOS CLIENTES

En el mismo instante que nos han adjudicado una obra, un suministro de materiales, la venta de una vivienda etc., el personal adscrito a la línea de negocio que corresponda, se responsabiliza de la orden de pedido, lo que conlleva en primer lugar el agradecimiento al cliente por su decisión, y en segundo término la realización de una planificación de la que se hace partícipe al cliente. Regularmente y en los plazos que el cliente estime se hace una revisión de la progresión de su pedido e incluso si así se concluyese se readapta la planificación, se realizan cambios de ingeniería o nuevas adendas al contrato o pedido establecido, de esta manera pretendemos conseguir la flexibilidad más alta posible.

#### LA COMUNICACIÓN CON LOS CLIENTES

Cada cliente conoce de primera mano y en el mismo instante que se asigna un pedido, el nombre de la persona responsable de operar y dar cobertura a su orden de pedido, estando por tanto cada cliente al tanto y puntualmente informado de la situación y progresión de su orden de pedido.

De igual manera para cualquier consulta administrativa existe en el departamento financiero personal con la competencia adecuada para la atención requerida por el cliente.



## LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL Y SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN

Todos y cada uno de los datos de nuestros clientes que obran en nuestros archivos se circunscriben única y exclusivamente a la relación existente como consecuencia de nuestra operatividad comercial, cumpliendo en todo caso, las normas de seguridad y manipulación de los datos de acuerdo a los principios de la norma de protección de datos.

El acceso a la base de datos de clientes sólo está permitido mediando previa autorización, que se otorga a la persona facultada para ello del departamento de Administración. La autorización podrá serlo de nivel 1, esto es, únicamente para visualización de datos en pantalla; o de nivel 2, que incluye además de la visualización, la posibilidad de modificar datos. Una parte del fichero de clientes, se replica en la programación de PC para que los analistas o jefes de obra tengan acceso a la información genérica del mismo.

La custodia del fichero de clientes y su base de datos es responsabilidad del departamento de informática, y su salvaguarda se realiza diariamente en soportes distintos, de los cuales uno permanece fuera de la empresa.

Además, existe a disposición de los clientes un canal de comunicación para modificar o limitar el uso de sus datos por parte de la compañía (privacidad@).

## ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON LOS CLIENTES

Si en un momento determinado un cliente requiere ponernos a su disposición para la colaboración en un proyecto o empresa o incluso de cara a obtener un asesoramiento de tipo técnico, estudiamos el caso y participamos en el mismo si ha lugar y de acuerdo a nuestras capacidades.

### 2.2. PROVEEDORES

---

## HOMOLOGACIÓN DE SUS CAPACIDADES

El Sistema de Gestión de Calidad y Medioambiente implantado en el Grupo MLN exige la homologación previa de los proveedores y subcontratistas que intervienen en el proceso productivo, así como formarles e informarles acerca del Sistema de Gestión de manera que el proceso productivo garantice el respeto al Medioambiente y el desarrollo sostenible.

Desde el Departamento de Calidad se estudia a cada proveedor homologando sus capacidades y valorando si los productos y los trabajos que realizan son acordes a nuestras necesidades de tal forma que puedan ser contratados.

Este proceso de evaluación ha culminado en la creación de una base de datos de empresas homologadas en la que se valora la calidad de sus productos o servicios, la capacidad de producción de sus instalaciones o medios de producción, la formación de su personal, la



capacidad de respuesta y de servicio desde el momento de cursar la orden de pedido hasta el trabajo terminado, y el cumplimiento de los estándares de calidad, de las normas de seguridad internas, y de las medidas medioambientales puestas en práctica.

La base de datos facilita a los responsables de compras, en obras, plantas de producción y oficinas, filtrar la información por producto, servicio o proveedor. La misma se retroalimenta con las valoraciones efectuadas por los responsables de compras en cuanto a plazos de entrega, medidas de calidad, ambientales o de seguridad en los trabajos, logrando una valoración y un histórico muy importante para nuevas contrataciones.

## LA PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL Y SEGURIDAD EN LA INFORMACIÓN

Todos y cada uno de los datos que de nuestros proveedores obran en nuestros archivos se circunscriben única y exclusivamente a la relación existente como consecuencia de nuestra operatividad comercial, cumpliendo en todo caso, las normas de seguridad y manipulación de los datos de acuerdo a los principios de la norma de protección de datos.

El acceso a la base de datos de proveedores sólo está permitido mediando previa autorización, que se otorga a la persona facultada para ello del departamento de Administración. La autorización podrá serlo de nivel 1, esto es, únicamente para visualización de datos en pantalla; o de nivel 2, que incluye además de la visualización, la posibilidad de modificar datos. Una parte del fichero de proveedores, se replica en la programación de PC para que los analistas o jefes de obra tengan acceso a la información genérica del mismo.

La custodia del fichero de proveedores como base de datos, es responsabilidad del departamento de informática, y su salvaguarda se realiza diariamente en soportes distintos, de los cuales uno permanece fuera de la empresa.

## ACUERDOS DE COLABORACIÓN CON LOS PROVEEDORES

Si en un momento determinado un proveedor desea participar en alguna de nuestras actividades o requiere ponernos a su disposición para la colaboración en un proyecto o empresa o incluso de cara a obtener un asesoramiento de tipo técnico, estudiamos el caso y participamos en el mismo si ha lugar y de acuerdo con las capacidades requeridas.

## FORMACIÓN A LOS SUBCONTRATISTAS EN MEDIDAS DE PROTECCIÓN

El Grupo colabora a través de su Departamento de Prevención con los proveedores en materia de prevención mediante la facilitación de su asistencia a los cursos que internamente se organizan en materia de medios auxiliares, el asesoramiento legal respecto a toda la normativa y cambios que se producen en la misma, el apoyo en la tramitación de documentación a la Fundación Laboral de la Construcción, o la corrección y explicación de las actitudes y formas de trabajo correctas a la hora de desarrollar sus trabajos.



### 3. EMPLEADOS

---

#### LA GESTIÓN DE PERSONAL DEL GRUPO

El Grupo MLN trabaja con la premisa de que el pilar básico de la Compañía son las personas, y potencia las políticas que atraigan, retengan y potencien dicho capital humano.

El grupo MLN quiere:

- Generar trabajo en su ámbito geográfico
- Que nuestro personal se identifique con sus valores empresariales de responsabilidad, seriedad y la calidad en la ejecución de sus trabajos.
- Ser una Compañía generadora de conocimiento y atractiva para la captación de nuevos talentos

Desde el departamento de personal se vela y se gestiona:

- La selección de cada empleo de acuerdo con:
  - las necesidades de personal en cada sección o área, teniendo en cuenta
  - la tarea para desempeñar
  - la carga de trabajo
  - las cualidades requeridas
  - la proyección profesional
  - la situación en el organigrama de la sección
  - la remuneración que percibir,
- La equiparación de emolumentos de acuerdo con la categoría profesional desempeñada para lo que se establecen tablas salariales que satisfagan y a la vez motiven al desarrollo personal y profesional de los trabajadores.
- La igualdad de retribución y las perspectivas profesionales para las mujeres,
- La administración de las bajas que se susciten.
- La confección de los seguros sociales de acuerdo a normas establecidas.
- El dialogo y atención de los trabajadores con el Comité Laboral de la empresa.
- El estudio de propuestas para cambios de categoría en la carrera profesional.
- La valoración permanente de cada empleado, valoración que parte de la información requerida a inmediatos superiores, cuyo informe se analiza y valora juntamente con el departamento de personal y sirve para la subida de escalafón de la carrera profesional.



En la contratación se plantean y se siguen prácticas responsables que permitan la contratación de personas pertenecientes a minorías étnicas, trabajadores de mayor edad, mujeres, desempleados de larga duración y personas desfavorecidas.

## LA FORMACIÓN DEL PERSONAL

La estructuración y actualización del organigrama interno del Grupo permite detectar los puestos críticos. La descripción de los puestos de trabajo permite conocer que necesidades de formación específicas exigen los mismos, en todo caso, existen una serie de cursos básicos en temas de prevención y medio ambiente para toda persona que se incorpora al Grupo MLN. La evaluación y el conocimiento del nivel de formación de los diferentes empleados permiten ir desarrollando los planes de carrera específicos de cada persona y en consecuencia determinar las necesidades de formación que se comentan con los trabajadores. Adicionalmente a estas necesidades de formación internas, se está al día de las corrientes intelectuales en orden a detectar otras necesidades de formación.

El sistema de formación nos permite incrementar las competencias y habilidades de los trabajadores lo que incrementa la calidad y productividad de los trabajos.

La formación es impartida en función de las necesidades por personal competente del Grupo o por personal externo al mismo.

Todos los empleados participan en los planes de formación promovidos por el Grupo, así mismo se incentiva la propuesta de cursos específicos para el desarrollo profesional con el fin de propiciar el progreso de los trabajadores y aportar valores a los clientes, accionistas y a la sociedad en general.

## LA SEGURIDAD Y SALUD DE LOS TRABAJADORES

El Grupo cuenta con un departamento de Prevención de Riesgos Laborales dotado con personal capacitado que mantiene y aplica sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales siguiendo la especificación OHSAS 18001:1999.

La especificación OHSAS 18001:1999 es un sistema de gestión de la prevención VOLUNTARIO con arreglo al cual:

- Se establecen los requisitos legales y otros requisitos de aplicación del sistema preventivo.
- Se define la política, la estructura organizativa, las responsabilidades y las funciones preventivas.
- Se planifican las actividades, los procesos, procedimientos, recursos, registros, etc. necesarios para desarrollar, poner en práctica, revisar y mantener el sistema preventivo.



Todo ello se concreta en:

- Identificar y evaluar los riesgos laborales de cada puesto de trabajo.
- Impartir la formación necesaria a los trabajadores.
- Definir los comportamientos a seguir en caso de siniestro.
- Dotar de los medios de seguridad necesarios a cada caso.
- El control estadístico de las situaciones de siniestralidad (accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, tasas de absentismo, etc.) en orden a realizar el estudio ulterior de porque se produjeron, la definición y la aplicación de las acciones preventivas y correctivas en orden a evitar esas situaciones vuelvan a producirse.
- Acercar los recursos preventivos a los lugares donde pueden surgir problemas para lo que se nombran encargados de seguridad y salud en cada centro de trabajo y en cada departamento.

La obtención de este certificado pretende dar fe del compromiso del Grupo en materia de Seguridad y Salud como así promulga su Política en Prevención de Riesgos Laborales:

El Grupo Constructor MLN asume como objetivo fundamental la mejora continua en el proceso de implantación de la cultura preventiva en todos los ámbitos de la organización, lo que permite la disminución progresiva de la siniestralidad laboral a partir las siguientes líneas de actuación:

- Compromiso firme en el cumplimiento de la legislación vigente y otros cumplimientos voluntarios aplicables en materia de Prevención de Riesgos Laborales en el desarrollo de todas nuestras actividades.
- Integración en todos los niveles de la Compañía de la Prevención de Riesgos Laborales, tomando la misma como parte integrante de la tarea de todos los trabajadores y un factor más de la mejora continua del trabajo en cuanto a seguridad, calidad y productividad.
- Seguimiento y control del grado de implantación de la gestión de la prevención de riesgos laborales debidamente documentado mediante la supervisión y actualización sistemática de los procesos técnicos y organizativos así como de las condiciones de seguridad en los centros de trabajo, identificando las situaciones de riesgo, la eficacia de las medidas preventivas propuestas y reportando periódicamente las conclusiones de este seguimiento a la Dirección de la Compañía.
- Implicación de todos los niveles de Organización de la empresa, difundiendo los objetivos de la política de prevención y las revisiones de los mismos a toda la organización, facilitando la consulta y participación de todos los trabajadores y garantizando al mismo tiempo la formación e información de los mismos en materia de Prevención de Riesgos Laborales.



- Actualización y revisión periódica de nuestra Política de Prevención a partir del seguimiento y control de la adecuación y eficacia del desarrollo de la implantación del sistema de gestión de la prevención y de los objetivos marcados.
- Proporcionar los recursos humanos, económicos y técnicos necesarios para lograr el cumplimiento de objetivos marcados en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Difusión de esta Política de Prevención a todo el personal de la compañía y más allá de los límites de esta, quedando ésta a disposición de todas las partes interesadas, tutelando a los proveedores, subcontratistas y autónomos y creando conciencia de seguridad en todos nuestros grupos de interés.

El Grupo gestiona la Prevención de Riesgos Laborales mediante la modalidad de un Servicio de Prevención Propio Mancomunado el cual cubre las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicosociología aplicada. Las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del Trabajo quedan cubiertas mediante la contratación de servicios ajenos concertados.

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado ha sido auditado según lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención R.D. 39/1997 de 17 de enero.

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado colabora con los cuerpos médicos de los Servicios de Prevención y Mutuas para que todos los empleados tengan periódicamente las revisiones médicas más adecuadas y las atenciones más profesionales en caso de accidente o enfermedad profesional. Adicionalmente, para un importante número de trabajadores se ha suscrito un seguro de salud gratuito con diferentes grados de cobertura que abarcan todas las especialidades, gastos de intervenciones quirúrgicas, y gastos de hospitalización.

Significar que desde 2008, CNES. MLN S.A.U. participa en la iniciativa “**Plan PYME 10 en Prevención de Riesgos Laborales para empresas del sector de la Construcción en Aragón**” impulsado por la Fundación Laboral de la Construcción y el Gobierno de Aragón con el que se pretende lograr con el apoyo de todos, que nuestro sector en Aragón sea más seguro.

El **Grupo MLN** ha colaborado con en el programa de **videos de prevención** elaborados por la **Fundación Laboral de la Construcción** participando en una decena de programas de esta por entender que son una idea que potencia de forma significativa la formación y concienciación en la ejecución de los trabajos contando siempre con las medidas preventivas que minimicen el riesgo en todo tipo de trabajos.

#### FACILITACIÓN DE LAS MEJORES HERRAMIENTAS Y MEDIOS PARA EL DESARROLLO EFICAZ Y SEGURO DEL TRABAJO

A la hora de desarrollar el trabajo se facilita y se vela por que los empleados cuenten con maquinaria, herramientas y útiles de vanguardia y que cumplan al máximo las medidas de seguridad.

Adicionalmente dada la actividad desarrollada se establecen oficinas móviles con optimo mobiliario, medios para regular la temperatura y medidas de salud e higiene que se garantice el desarrollo del trabajo en un ambiente agradable y cómodo.





## CONCILIACIÓN DE LA VIDA LABORAL CON LA PERSONAL

El Grupo facilita el desarrollo de las jornadas laborales de sus empleados facilitándoles medios de locomoción para el desplazamiento adecuado a los centros de trabajo, disponiendo un comedor comunitario con distintos turnos en la planta de Bárboles, estableciendo turnos y salas de descanso con office en aquellos lugares en los que el número de empleados destinados en esas instalaciones permite esas ubicaciones.

A través del departamento de personal se canalizan las solicitudes al respecto verificados por los inmediatos superiores a quien reporta el empleado, reuniéndose el “Comité de atención a los trabajadores” constituido entre el departamento de personal y el responsable inmediato del empleado, Comité que tras analizar la exposición del hecho y propone la mejor forma de llevarla a cabo de tal forma, que se consiga una real conciliación sin menoscabo de la vida personal y laboral y la traslada a Dirección General a fin de aprobar las medidas adoptadas. En concreto se han adoptado acciones como:

- Reducción de Jornadas.
- Establecimiento de horarios de trabajo acorde a las necesidades familiares.
- Jubilaciones parciales.
- Excedencias laborales.

## PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

El Grupo se compromete a que los empleados del Grupo que por el desempeño de su actividad laboral tienen acceso a información de otros empleados respetarán y promoverán códigos de conducta éticos que garanticen la confidencialidad de esa información y hagan uso responsable de la misma.

## COMUNICACIÓN INTERNA Y EXTERNA

El Grupo vela por habilitar y facilitar el funcionamiento de diferentes canales de comunicación a los empleados y entre empleados, de forma que se consiga la difusión de las actividades, objetivos y políticas del Grupo entre los trabajadores. Así el Grupo cuenta con:

- Grupos de Mejora, para trabajar en alcanzar nuevas metas y establecer nuevos flujos de comunicación.
- Establecimiento de un Buzón de sugerencias donde cualquier miembro del Grupo pueda aportar sus ideas de mejora en los procesos y procedimientos de trabajo.



- Implantación de un portal del empleado y una app que facilita la gestión de todo tipo de comunicaciones e incidencias entre los empleados y el departamento de Personas y Valores.

En cuanto a la información diversa manejada por nuestros trabajadores, el Grupo tiene el compromiso de que:

- Los empleados manejen y empleen información veraz.
- En ningún caso se proporcione información incorrecta a terceros que pueda inducirles a error.
- Guardar dentro de la más estricta confidencialidad aquella información reservada a la que accedan en el desempeño de su actividad profesional.



### 3. ACCIÓN SOCIAL

#### 3.1. COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES Y PROYECTOS SOCIALES

El Grupo MLN participa y colabora económicamente con instituciones y entidades sociales, entidades deportivas y distintas asociaciones y organizaciones que contribuyen al avance y desarrollo de la sociedad tanto en Zaragoza como en otras localidades en las que desarrolla sus actividades.

Principales colaboraciones con Entidades Sociales:

- Convenio de colaboración con la Asociación ATADES de disminuidos psíquicos con la donación de prendas de trabajo y periódicamente de productos agrícolas procedentes de canteras regeneradas a la Residencia Sonsoles de Bárboles (Zaragoza).
- Financiación del proyecto de construcción de viviendas en Anantapur (India) patrocinado por la FUNDACIÓN VICENTE FERRER, y que pretende hacer posible el acceso a una vivienda digna en un lugar tan desfavorecido del mundo.
- Apoyo económico a la FUNDACIÓN GRATAL, constituida en Zaragoza con el fin de prestar ayuda a la familia y a la formación humana, cultural, social y cívica de la juventud.
- Colaboración económica con la ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER de Salou.
- Colaboración anual con la HERMANDAD DEL SANTO REFUGIO de Zaragoza con dotación económica destinada a su transformación en alimentos.
- Colaboración con los talleres de empleo de la ASOCIACIÓN DE PADRES DE DISMINUIDOS DEL BAIX CAMP de Reus.
- Donación a la FEDERACIÓN ARAGONESA DE SOLIDARIDAD de teléfonos móviles para su destino a ONG aragonesas que trabajan en cooperación al desarrollo en el extranjero.
- Donación de equipamientos deportivos de Club de Fútbol Sala 10 al CENTRO DE EDUCACIÓN E INTERNAMIENTO POR MEDIDAS JUDICIALES.
- Donación económica a CARITAS en la Campaña Navidad con la aportación económica de trabajadores y empleados y periódicamente de productos agrícolas procedentes de canteras regeneradas.
- Donación periódicamente de productos agrícolas procedentes de canteras regeneradas a las siguientes instituciones sociales: HERMANOS FRANCISCANOS DE LA CRUZ BLANCA (Casa Familiar) de Zaragoza; RESIDENCIA INMACULADA CONCEPCIÓN (Casa Amparo) de Alagón (Zaragoza); HERMANITAS DE LOS POBRES (Casa Amparo) del Barrio San José de Zaragoza.
- Socios de CRUZ ROJA ESPAÑOLA.
- Socios de ASpace HUESCA. Colaboración anual con la Marcha ASpace HUESCA, mediante aportación económica.
- Colaboración con la ASOCIACIÓN ALFAJÓRESIS, para el mantenimiento de 10 escuelas en la provincia de Gujarat en India.



### 3.2. COLABORACIONES CON PROYECTOS DE CARÁCTER CULTURAL

---

- REHABILITACIÓN DEL PARANINFO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA, patrocinado por la Fundación de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ)
- REHABILITACIÓN DEL ROSARIO DE CRISTAL DE ZARAGOZA y creación de una sala de exposiciones y centro de documentación en la iglesia del Sagrado Corazón de Jesús, patrocinado por la Fundación de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ)
- Patrocinio y apoyo a la EXPOSICIÓN INTERNACIONAL ZARAGOZA 2008, como colaboradores de la Fundación Zaragoza Expo 2008 desde mayo de 2004
- Colaborador de la MARCA ZARAGOZA del Ayuntamiento de Zaragoza
- Patrocinio como socio de ZARAGOZA CAPITAL CULTURAL EUROPEA 2016.

### 3.3. PATROCINIOS DE EVENTOS DE RECONOCIMIENTO EMPRESARIAL

---

- Patrocinio a los reconocimientos empresariales PREMIOS VENDOR 2006
- Patrocinador del III CONGRESO DE INGENIERÍA CIVIL, TERRITORIO Y MEDIOAMBIENTE, organizado en Zaragoza por el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de España.
- Colaborador en el PREMIO EMOCIÓN 2008 de la cadena Punto Radio Aragón.
- Patrocinio de los FESTIVALES DEL EBRO 2009 organizados por el Ayuntamiento de Zaragoza
- Colaborador en el PREMIO EMOCIÓN 2009 de la cadena Punto Radio Aragón.
- Patrocinio de los XII PREMIOS ACCESIBILIDAD UNIVERSAL entregados por Disminuidos Físicos de Aragón.
- Patrocinio de los XIII PREMIOS ACCESIBILIDAD UNIVERSAL entregados por Disminuidos Físicos de Aragón.
- Patrocinio de los FESTIVALES DEL EBRO 2010 organizados por el Ayuntamiento de Zaragoza
- Patrocinio de los XVI PREMIOS ACCESIBILIDAD UNIVERSAL entregados por Disminuidos Físicos de Aragón.

### 3.4. APOYO A ENTIDADES DEPORTIVAS:

---

- Patrocinio y colaboración económica para la continuidad del equipo de fútbol UNIÓN DEPORTIVA SALOU.
- Patrocinio del CLUB DE BALONCESTO DE SALOU
- Patrocinio del CLUB DE FÚTBOL JACETANO.
- Patrocinio del CLUB BALONCESTO JACA
- Patrocinio del CLUB DE FÚTBOL SALA MARTÍN CHARUMBA de Jaca (Huesca).
- Patrocinio del CLUB BASKET ZARAGOZA 2002 S.A.D. dentro de la categoría de patrocinadores oficiales y principales.
- Patrocinio del EQUIPO DE FÚTBOL DE EJEJA DE LOS CABALLEROS (Zaragoza)
- Patrocinio del EQUIPO DE FÚTBOL DE ALAGÓN (Zaragoza)



- Patrocinio del campus de verano de baloncesto para niños de la FUNDACIÓN BASKET DE ZARAGOZA
- Cesión de material y medios para el desarrollo del CAMPEONATO DE ESPAÑA DE HORSE BALL 2005, que tuvo lugar en Zaragoza
- Colaboración con el FESTIVAL OLÍMPICO DE INVIERNO DE LA JUVENTUD EUROPEA celebrado en Jaca (Huesca)
- Patrocinador principal del EQUIPO DE FÚTBOL SALA AGRUPACIÓN DEPORTIVA SALA 10 de la liga nacional.

### 3.5. PARTICIPACIÓN COMO MIEMBRO O SOCIO EN LOS SIGUIENTES ORGANISMOS

- CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA), como empresa asociada, y miembro de sus Comisiones de Economía y Relaciones Laborales.
- CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ZARAGOZA (CEZ), miembro de su Asamblea General.
- Vocal en el Pleno de la Cámara de Comercio, Industria y Servicios de Zaragoza.
- AGENDA 21 LOCAL (Promovida por el Ayuntamiento de Zaragoza)
- EBRÓPOLIS (Asociación para el desarrollo estratégico de Zaragoza y su área de influencia)
- Colaboración con la FUNDACIÓN EMPRESA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (FEUZ), con la contratación e incorporación definitiva en plantilla de más de 30 universitarios de entre los becarios que han realizado las prácticas con el Grupo MLN en los últimos años
- UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA
- PLAN DE PREVENCIÓN PYME 10
- FUNDACIÓN AFI PARA EL FOMENTO DE LAS INFRAESTRUCTURAS DE ARAGÓN
- Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón (ADEA)
- Miembro del Club Líder de la Cámara Oficial de Comercio e Industria de Zaragoza
- Colaboración con la Universidad de Zaragoza; la Cátedra MLN de Obra civil y edificación
- Miembro del Consejo Consultivo en Aragón de Asepeyo.

#### CÁTEDRA MLN DE OBRA CIVIL Y EDIFICACIÓN

La Cátedra MLN de Obra Civil y Edificación nace el 7 de julio de 2005 como fruto del acuerdo entre la Universidad de Zaragoza y el Grupo MLN, respondiendo a la voluntad de colaborar con la sociedad y las instituciones académicas de la misma.

La Cátedra está adscrita al Centro Politécnico Superior de la Universidad de Zaragoza.

Su objetivo es la realización de actividades conjuntas de formación, desarrollo e investigación en el ámbito de la ingeniería en obra civil y edificación.

Para ello se organizan a lo largo del curso académico distintas actividades que se enmarcan en los siguientes apartados:



## Cátedra MLN

---

Jornadas técnicas sobre diversos aspectos relacionados con suelos, mezclas asfálticas, arquitectura

---

Cursos relativos a residuos y depuración de aguas residuales

---

Proyectos fin de carrera elegidos por los alumnos entre los ofertados por la empresa y realizados en las instalaciones del Grupo en Bárboles

---

Premios a los mejores expedientes

---

Premios a proyectos fin de carrera y tesis doctorales

---

Colaboraciones con proyectos de investigación

---

Visitas a obra

---

Además los cursos académicos se convocan los Premios MLN a los mejores expedientes académicos, a los mejores proyectos fin de carrera y a las mejores tesis doctorales; y también se ofertan diferentes proyectos fin de carrera a los alumnos de ingeniería para que puedan desarrollarlos en la sede de la Planta de Producción del Grupo donde se han desarrollado varios proyectos fin de carrera, también se han realizado diversas visitas a obras de la empresa con alumnos de último curso de las asignaturas de ingeniería.

Como instrumento idóneo para la difusión y el conocimiento de los resultados de la Cátedra se ha creado una página Web, donde se incluye la información relativa a convocatorias de becas, premios, ofertas de empleo, noticias, etcétera.

Además, la Cátedra MLN ha editado diversas publicaciones recogiendo las ponencias desarrolladas en sus cursos y jornadas.



## 4. SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE

La responsabilidad ambiental y la conservación del entorno natural son una constante en todas las actividades del Grupo MLN. Consciente del impacto ambiental de su actividad, el Grupo asume su responsabilidad mediante la implantación de un Sistema de Gestión Ambiental que garantiza el cumplimiento de la legislación y la mejora ambiental en el desempeño de sus actividades.

Reducir el impacto medioambiental derivado de nuestras actividades consiguiendo que sea el mínimo posible es uno de los objetivos prioritarios de la organización. Optimizar el consumo de recursos, controlar la generación de residuos y desarrollar iniciativas innovadoras son las directrices de nuestra política medioambiental.

Prueba de ello es que tenemos certificado el Sistema de Gestión Medioambiental desde 2001, implantado en todas nuestras actividades que nos permite determinar cómo podemos mejorar a lo largo de los años en los impactos ambientales que producen nuestros procesos y así mantenernos como empresa competente, responsable y a la altura de las inquietudes sociales actuales.

### 4.1. INVERSIÓN EN ENERGÍAS RENOVABLES

---

Desde hace años el Grupo MLN tenía un gran interés en crear nuevas ramas de negocio, aumentando así la diversificación de actividades. Uno de los objetivos era el de participar en el sistema de generación eléctrico español.

Las condiciones particulares de la planta de producción de Bárboles, recogían los requisitos necesarios para la implantación de una instalación fotovoltaica que genere energía eléctrica a partir de la procedente del sol para posteriormente evacuarla a la red de la empresa distribuidora. De esta forma se abordó el proyecto de la creación de un parque solar siguiendo con la línea marcada por el Plan de Fomento de las Energías Renovables, según la cual en el año 2010 el 12% de la energía primaria producida en España ha de ser de carácter renovable y en diciembre de 2007 entraron en funcionamiento las primeras plantas con una potencia total instalada de 400 kWh. La vida útil de la planta se estima en 25 años durante los cuales se evitará la emisión de 11.146 toneladas de CO<sub>2</sub> a través de generación de energía fotovoltaica.

En 2008 se realizó una nueva instalación mixta de producción de energía fotovoltaica y eólica para consumo interno de 4 Kw. de potencia instalada con la que se ha sustituido un generador de combustión diesel, lo que aumentará la reducción de emisiones y reducirá el consumo de carburante.

En 2009 se realizó la instalación fotovoltaica en los depósitos de Casablanca con 2Mw de potencia instalada, en los que el Grupo MLN participa en un 50% y que entró en pruebas de funcionamiento a finales de 2009.

### MAQUINARIA DE OBRA PÚBLICA Y DE TRANSPORTE EFICIENTE EN LA PRESERVACIÓN DEL MEDIO AMBIENTE

El Grupo tiene especial interés en que las inversiones en maquinaria y elementos de transporte (camiones, hormigoneras, excavadoras, etc.) tengan el mínimo impacto medioambiental procurando incorporar los últimos avances tecnológicos. Por ello es política del Grupo contar con una maquinaria de última generación.

### REDUCCIÓN DE EMISIONES CONTAMINANTES PROCEDENTES DE LA COMBUSTIÓN DE LOS MOTORES

En el plano medioambiental la lucha contra las emisiones contaminantes en los vehículos se centra en la reducción de las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) y de partículas sólidas procedentes de la combustión y en la incorporación de material reciclable en la elaboración de la maquinaria.

Los óxidos de nitrógeno (NOx) son generados durante la combustión tanto en los motores de gasolina como en los Diesel. Las partículas (hollín) generadas por un motor Diesel son perceptibles por el denso humo negro que deja tras de sí un vehículo propulsado por este tipo de motor en plena aceleración. El principal peligro de estas partículas es que tienden a depositarse sobre el tejido pulmonar cuando son inhaladas, bien por si solas (partículas secas), o bien con cadenas de hidrocarburos en estado líquido (partículas húmedas).

Las restrictivas normas anticontaminantes vigentes en la actualidad, y de próxima entrada en vigor, fuerzan a buscar nuevos métodos de reducir estas emisiones. Hay formas de mitigarlas en su origen, durante la combustión en el interior del cilindro, pero esto no es suficiente e implica importantes sacrificios en cuanto a potencia y prestaciones se refiere. Por ello, se hace necesario el recurso a procesos de tratamiento de los gases de escape una vez generados, más allá aún de lo que permiten los actuales convertidores catalíticos. Entre los nuevos métodos destacan las trampas o filtros de partículas y de NOx (óxidos de nitrógeno).

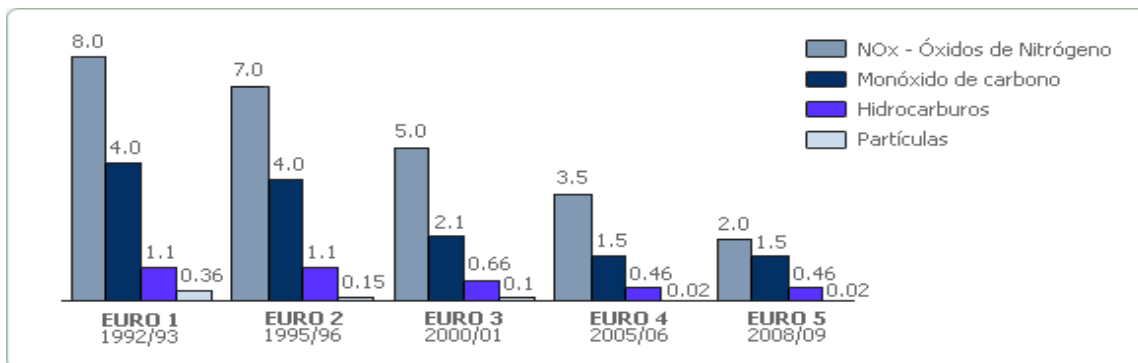
En el plano normativo la Unión Europea ha publicado distinta normativa con el fin de legislar la limitación de la contaminación producida por los vehículos de carretera estableciendo exigencias comunes relativas a las emisiones de los vehículos de motor y de sus recambios específicos (normas Euro). En el 2005 entró en vigor la norma Euro 4 para todos los vehículos mayores de 3,5 TM (camiones, autobuses...) que obligó a reducir de forma considerable las emisiones respecto a la norma Euro 3. El calendario de aplicación de las normas Euro quedaba como sigue:

- **Octubre 2005:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 4 para los nuevos modelos.
- **Octubre 2006:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 4 para todos los vehículos nuevos.





- **Octubre 2008:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 5 para los nuevos modelos.
- **Octubre 2009:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 5 para las nuevas matriculaciones.



El Grupo tiene adaptada su flota de vehículos a los estándares fijados por la normativa europea y al seleccionar sus inversiones adopta los estándares más altos en materia medioambiental que están disponibles en el mercado.

La aplicación anticipada de las normas EURO han permitido una reducción de las emisiones contaminantes que de nuestros medios de transporte.

## REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE COMBUSTIBLES Y EMISIONES DE CO<sub>2</sub>

Un valor importante de nuestra organización es el importante Parque de Maquinaria Pesada. Las inversiones se adaptan a la consecución de los objetivos de reducción de los consumos de combustibles y las emisiones contaminantes como se describe en el punto correspondiente a las inversiones en camiones.

Para garantizar que las emisiones contaminantes se mantienen dentro de los niveles previstos se establece un ordenado plan de mantenimientos preventivos.

Con el fin de reducir el consumo de combustible, así como las emisiones de CO<sub>2</sub>, organizamos la capacidad de nuestros camiones y organizamos rutas para reducir el impacto medioambiental. Este procedimiento se extendió a nuestros empleados de oficina, organizando nuestros turismos de empresa para varios trabajadores.

### 4.3. OTRAS INVERSIONES SOSTENIBLES Y EFICIENTES EN LA PRESERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE

## PLANTA ASFÁLTICA, FRESADORAS Y MEZCLAS BITUMINOSAS

Las instalaciones para la producción de aglomerados asfálticos permiten emplear elementos reciclados, así la principal planta asfáltica con la que cuenta el Grupo, la RM-160 situada en Bárboles, permite fabricar mezclas bituminosas con material procedente del fresado de viejas pavimentaciones. El fresado se realiza sobre la capa superficial de material de las



pavimentaciones en los trabajos de mantenimiento y rehabilitación de carreteras y caminos antes del extendido de las nuevas capas de mezclas bituminosas

La reutilización del material fresado es un objetivo a conseguir tanto por exigencias medioambientales como económicas, ya que con ello se consigue evitar incorporar al proceso productivo nuevas materias primas: áridos y betunes.

La posibilidad de reutilizar esos materiales depende tanto de la distancia entre el punto en que se generan estos materiales y la planta de fabricación y como de la capacidad de absorción de los mismos en los nuevos materiales, capacidad que está limitada al 20% de materiales reciclados en los nuevos materiales. En otro caso de no incorporarse el material se mantiene acopiado a la espera de futuras intervenciones en la zona.

Nuestro objetivo actual es potenciar la utilización de todo el material fresado posible en nuestras obras.

## ROBOTS

Los robots del Grupo están preparados para moler el material fresado y poder reutilizar el material obtenido como zahorra y material terraplén.

## PROYECTO DAKAR. DESARROLLO DE SISTEMAS AUTÓNOMOS PARA TRANSPORTE EN CANTERAS DE ÁRIDOS.

El proyecto ha tenido como objetivo desarrollar una tecnología de vehículos autónomos para automatizar el transporte de áridos en canteras, mejorando la eficiencia, seguridad y sostenibilidad del proceso. Para esto, se está diseñando un **kit de robotización** que convierte los camiones dumper convencionales en vehículos autónomos. Este kit, económico y funcional, responde a la necesidad de hacer más accesible la automatización sin la alta inversión requerida por los camiones autónomos comerciales.

El proyecto ha concluido con éxito, habiéndose implementado en un camión dumper. Este sistema ha sido desarrollado en colaboración con el **Instituto Tecnológico de Aragón (ITAINNOVA)** y con ayuda de **financiación del CDTI**. Entre los hitos alcanzados, se destacan:

1. **Definición de especificaciones:** Establecimiento de los requisitos técnicos para la robotización del camión.
2. **Robotización de vehículos:** Transformación exitosa del camión dumper convencional en un vehículo autónomo.
3. **Sistema de percepción y localización:** Implementación de tecnología que permite la detección de obstáculos y la operación autónoma del camión.
4. **Sistema de navegación autónoma:** Desarrollo de software para optimizar las rutas dentro de la cantera.
5. **Pruebas exitosas en cantera:** Validación del camión autónomo en un entorno real de trabajo, demostrando su funcionalidad y seguridad.



Este avance en la automatización del transporte en canteras mejora la eficiencia operativa, la seguridad y reduce los costos, consolidando al proyecto como un éxito en la implementación de tecnologías autónomas en la minería.



### PROYECTO METAWAVE. HIGH TEMPERATURE HEATING PROCESSES WITH BREAKTHROUGH MICROWAVE AND DIGITAL TECHNOLOGIES FOR INCREASED ENERGY EFFICIENCY

El proyecto **METAWAVE** es una iniciativa de un **consorcio de empresas** que colabora en el desarrollo de una nueva tecnología de calentamiento para procesos industriales, con el objetivo de descarbonizar la industria. Este proyecto está financiado por los **fondos Horizon Europe** y busca reemplazar los sistemas de calentamiento tradicionales basados en combustibles fósiles por tecnologías más sostenibles y eficientes, como el calentamiento por microondas usando energías renovables como fuente de energía.



**COPHA**, como parte del consorcio, se encarga específicamente del **caso de uso para descarbonizar la construcción**. Concretamente su rol es realizar la **prueba de concepto de una planta asfáltica que emplea tecnología microondas** para calentamiento de árido en lugar de combustible fósil como fuel o gas natural. Los principales **objetivos** del proyecto METAWAVE incluyen:

1. **Diseño de un nuevo proceso de calentamiento:** Desarrollo de un horno microondas con materiales refractarios y grafeno, optimizando la eficiencia energética y creando modelos digitales para mejorar el proceso.

2. **Optimización de procesos industriales:** Integración de sensores y cámaras avanzadas para generar mapas de temperatura en tiempo real y detectar fugas, utilizando tecnologías digitales y modelado en la nube para mejorar la eficiencia.
3. **Integración de sistemas autónomos:** Desarrollo de un sistema de gestión autónoma del calentamiento mediante un modelo virtual de planta (VPP) y control energético con inteligencia artificial.
4. **Desarrollo de un horno microondas eficiente:** Construcción de prototipos utilizando materiales del sector de la construcción y cerámica, incorporando sistemas IoT para la recogida y análisis de datos.
5. **Viabilidad económica y expansión futura:** Evaluación de la viabilidad económica del sistema para asegurar su implementación en otros sectores y expandir el conocimiento técnico.
6. **Demostración del impacto de la industria 4.0:** Aceleración de la transición hacia la industria 4.0 mediante pruebas en entornos reales, destacando el potencial de descarbonización y reducción de energías fósiles en procesos industriales.

Este proyecto, aunque se encuentra en un grado de madurez temprano representa un paso clave hacia la descarbonización de las plantas asfálticas.

## PROYECTO DICLOHP. DIGITALIZACIÓN DE LA CADENA LOGÍSTICA DEL HORMIGÓN.

El proyecto **DICLHOP** (Digitalización de la Cadena Logística del Hormigón), financiado con los **fondos TDI FEDER 2023**, ha sido desarrollado en colaboración con **Fundación CIRCE**. El **proyecto DICLHOP** se ha centrado en integrar tecnologías avanzadas de sensorización y modelización de datos para optimizar la producción y distribución del hormigón. En primer lugar, se instalaron **sensores en la flota de camiones hormigonera**, permitiendo la monitorización de parámetros clave como el **posicionamiento GPS**, la **resistencia de las palas**, la **consistencia del hormigón**, la **velocidad y giro del bombo**, y la **cantidad de agua añadida por el conductor**. Estos sensores proporcionan datos en tiempo real que resultan esenciales para mantener el control de calidad durante el transporte y distribución del hormigón.



El proceso de **modelización de los datos** recogidos por los sensores ha sido realizado por la **Fundación CIRCE**. Gracias a esta colaboración, se ha conseguido un control más preciso del proceso de producción y distribución, permitiendo la identificación temprana de posibles problemas. Actualmente todos los camiones hormigonera que se incorporan a la flota de GMLN incorporan esta tecnología aportando valor añadido al servicio.

## PROYECTO DASHEP. DATA ANALYSIS AND SENSORIZATION IN HOSTILE ENVIRONMENT FOR PREDICTIVE MAINTENANCE.

El principal **objetivo** del proyecto **DASHEP** fue la implementación de un **sistema de mantenimiento predictivo** en las plantas de fabricación de áridos, hormigón y asfalto. Tradicionalmente, las plantas operaban con sistemas de mantenimiento **preventivo** y **correctivo**, basados en intervalos de tiempo preestablecidos o en recomendaciones de los fabricantes. Sin embargo, el proyecto buscaba mejorar la eficiencia operativa mediante el uso de **sensores de vibración** y **tecnologías de inteligencia artificial** para **monitorizar en tiempo real** el estado de los componentes críticos de la maquinaria. Esto permite detectar fallos en fases tempranas, **anticipar intervenciones de mantenimiento** y evitar **paradas imprevistas** en la producción, optimizando así los **costos operativos** y mejorando la **fiabilidad** de las plantas.



Este proyecto ha sido llevado a cabo de forma **colaborativa** entre **COPHA**, la **Universidad de Zaragoza (UZ)** y el **Instituto Aragonés de Fomento (IAF)**, todos ellos socios en el **DIH-ARAGON**, una iniciativa que fomenta la **innovación digital** en la industria. Además, el proyecto ha sido **financiado por fondos europeos** a través del programa **DIH-WORLD**, el cual promueve el uso de **tecnologías avanzadas** en las empresas, especialmente aquellas que buscan mejorar su **competitividad** mediante la adopción de soluciones de **industria 4.0**.

## TRANSPARENCIA EN EL DESEMPEÑO AMBIENTAL

### ESTRATEGIA DE DESCARBONIZACIÓN

Grupo MLN es una compañía comprometida con el medio ambiente y la sostenibilidad. Dentro de los impactos ambientales de su actividad merece especial importancia por su significancia las emisiones de gases de efecto invernadero (GEIs). En esta línea, Grupo MLN

dispone de su **estrategia para la descarbonización** implementando medidas que permiten disminuir la huella de carbono de su actividad.

Grupo MLN realiza el **cálculo de su huella de carbono**, con alcances 1 y 2, de manera sistemática año tras año. Actualmente se ha realizado el cálculo de cuatro ejercicios consecutivos desde el año 2020 y se ha **verificado por un organismo notificado (AENOR) y registrada en el MITERD**. Fruto del desarrollo de las medidas implantadas se ha podido comprobar que su desempeño ambiental sigue una **tendencia bajista** en cuanto a las **toneladas de CO<sub>2</sub>e emitidas** a la atmósfera.



La transparencia y veracidad de los datos queda garantizada con la intervención del organismo notificado y materializada con la obtención de los sellos del **MITECO**. Concretamente las principales compañías del grupo han obtenido los **Sellos Cálculo** y/o **Sello Compenso** de los últimos ejercicios y se está a la espera de obtener el **Sello Reduzco** ya que los cálculos de los cuatro años realizados y verificados cumplen con los criterios para su obtención.

#### **DECLARACIONES AMBIENTALES DE PRODUCTO (DAP)**



GMLN, implicada con las nuevas tecnologías y comprometida con la reducción de su huella ambiental ha estudiado en profundidad todos sus **procesos industriales de producción de áridos, hormigones y asfaltos** desde la extracción hasta la producción final del material. Para ello recurrió a la realización de un **análisis de todo su ciclo de vida (ACV)** según la norma UNE EN ISO 14040. La norma proporciona una metodología para recopilar y evaluar las entradas (uso de recursos), las salidas (emisiones) y los impactos ambientales de un producto en todas las etapas de su existencia, desde la adquisición de la materia prima, o de su generación a partir de recursos naturales, hasta su disposición final.

Como mecanismo de transparencia de los resultados del ACV, GMLN ha obtenido las **Declaraciones Ambientales de Producto (DAP)** para los áridos, hormigones y asfaltos fabricados en su centro de producción. La DAP es un informe verificado por terceros y reconocido internacionalmente que brinda información completa, transparente y fiable sobre el impacto ambiental de un producto a lo largo de su ciclo de vida. Los resultados obtenidos en el análisis de ciclo de vida son empleados como indicadores de desempeño para monitorizar la eficacia de las acciones establecidas en materia de circularidad.

Cabe mencionar que GMLN ha sido de las primeras empresas en España en obtener las **Declaraciones Ambientales de Producto (DAP) para los áridos, hormigones y asfaltos** de manera individual, ya que existen declaraciones sectoriales promovidas por asociaciones de fabricantes, pero que no aportan el mismo valor.



## LÍNEA DE PRODUCTOS E-COPHA

En línea con la estrategia de sostenibilidad, GMLN ha iniciado la comercialización de la gama de materiales E-COPHA (Hormigreen, Asfaltgreen y Aridgreen), una nueva línea de productos de áridos, hormigones y asfaltos fabricados bajo criterios de sostenibilidad.



La combinación de las mejores técnicas disponibles en el proceso de fabricación con una selección cuidadosa de materias primas locales permite reducir la huella ecológica de manera significativa; concretamente se han alcanzado una reducción de emisiones de CO<sub>2</sub> de hasta el 20% sin comprometer la calidad del producto.

### 4.4 REGENERACIÓN DE CANTERAS Y DIVISIÓN AGRÍCOLA

---

La necesidad de explotación de las canteras para la obtención de materiales con los que producir hormigones y asfaltos origina una importante demanda de áridos, cuyo impacto ambiental conseguimos minimizar con nuestros medios de investigación, sistemas y equipos de producción.

Una vez extraído todo material la forma de devolver el medio natural a su aspecto original es la restauración de las canteras con la plantación de especies autóctonas.

El Grupo tiene establecido un procedimiento por el cual a medida que se ultima la explotación de cada cantera, ésta queda sometida a un proceso de regeneración y toda su extensión queda preparada para el uso agrícola.

Esta actuación se concreta en los terrenos de la Planta de Producción que posee el Grupo empresarial MLN entre los términos municipales de Bárboles y Zaragoza se encuentra la antigua cantera de la que extrajeron durante años los áridos necesarios para el machaqueo, la fabricación de hormigones y de asfaltos. Esta cantera tenía una superficie de 20 hectáreas, que fueron excavadas en una profundidad media de 10 m y posteriormente se han regenerado. El hueco de la excavación se rellenó con excesos de excavación, procedentes de préstamos y con material procedente de la cantera no apto para la selección de áridos y tierra vegetal; posteriormente la parte superior se ha destinado a la explotación agrícola.

La totalidad de la superficie se ha destinado a superficie agrícola de olivos, vid, frutales y huerto. En detalle se han destinado:

- Se han plantado 40.000 olivos de la variedad arbequina.
- 8.000 cepas de la variedad garnacha
- 8500 m<sup>2</sup> se han plantado de frutales de hueso y pepita.



- 1500 m2 se destinan a huerta
- 500 m2 ocupa el invernadero destinado a vivero de aromáticas y tapizantes
- 350 m2 se destinan a acopio de planta del vivero

Todo ello regado mediante una balsa de unos 15.000 m3.

Los olivos se plantaron en el verano de 2005, siendo el sistema de plantación el de alta densidad. Están dotados de riego localizado y ferti-irrigación comandadas por autómatas.

La primera producción de olivas ecológicas se recogió en el año 2007 obteniéndose aceite virgen extra envasado con la marca “El Hortal de la Nitre”.

La viña se plantó en la primavera de 2006, por el sistema de espaldera y está dotada de los mismos sistemas de riego que el olivo. La primera cosecha se realiza en el año 2008.

Los frutales se plantaron en el invierno de 2005 a razón de 200 ud. en marco de 5 x 7 m.

El invernadero se utiliza básicamente como vivero y en él se cultivan principalmente plantas aromáticas y trepadoras destinadas al ajardinamiento de las obras adjudicadas al Grupo empresarial MLN y diferentes cultivos hortícolas durante todo el año.

Las canteras son objeto de aprovechamiento en tanto no están siendo objeto de explotación destinándose a la explotación de cereal.

#### 4.5 AHORRO CONSUMO DE ÁRIDOS

### **RECICLAJE DE RESIDUOS GENERADOS EN LOS TRABAJOS DE REHABILITACIÓN O ADECUACIÓN DE NUEVAS INFRAESTRUCTURAS**

La construcción genera anualmente miles de toneladas de materiales cuyo almacenamiento definitivo supone un problema en todos los aspectos, tanto económico como ecológico. Además, los yacimientos naturales cada día son más escasos y la obtención de permisos para la extracción de materiales ofrece una dificultad cada vez mayor.

En el Grupo MLN este tema se considera de gran importancia y se ha comenzado una campaña de pruebas con diferentes materiales para estudiar sus posibles usos en la construcción. De esta manera se evita la sobreexplotación de canteras. Se prevén gestionar 800.000 TN de escombros anuales.

La evolución de los residuos de construcción y demolición generados en las propias obras que han sido aprovechados dentro de las mismas coadyuvando a evitar una sobreexplotación de canteras es la siguiente:

A estos hay que añadir los materiales reaprovechados procedentes del fresado asfáltico y a los que hacíamos referencia en el punto referido a las inversiones sostenibles en la planta asfáltica.





## GESTIÓN DEL RECICLAJE LOS RESIDUOS DE CONSTRUCCIÓN Y DEMOLICIÓN

El tratamiento de los residuos de construcción y demolición mediante su valorización o eliminación es uno de los retos planteados por la Unión Europea para los próximos años.

El Grupo MLN a través de sus Ecoparques dispone de dos instalaciones de eliminación y valorización de rcd's en Aragón, en los términos municipales de Alfajarín y Bárboles, donde se realiza el tratamiento de estos materiales para su reutilización o depósito en vertedero autorizado.

Se trata de las dos únicas instalaciones de eliminación de rcd's autorizadas en Aragón a las que en un futuro próximo se unirá otra en los terrenos de la cantera Horcallana en Teruel.

## APROVECHAMIENTO DE LA CAPA "MONTERA" EN LA EXPLOTACIÓN DE LAS CANTERAS

Las gravas y arenas que los procesos geológicos han dejado depositadas en nuestras fincas son la materia prima y el origen de nuestro proceso de producción. Todo el material extraído es procesado por las plantas de producción para obtener la materia prima, los áridos, que posteriormente son mezclados con otros componentes para fabricar los hormigones y las mezclas asfálticas. Sin embargo, hoy en día no todo el material es aprovechable. Existen zonas donde la grava es de mala calidad y nuestro proceso actual no es capaz de tratarla para obtener arenas o áridos aptos para hormigones o aglomerados.

El equipo de I+D+i de nuestro laboratorio juntamente con la Universidad están estudiando la posibilidad de aprovechar el material denominado "montera" para que sea al máximo aprovechado en la producción de materiales para la construcción.

Se está trabajando juntamente con la Universidad de Zaragoza para encontrar un proceso que permita lavar este material y que sea aprovechable. Aumentando ese aprovechamiento, es decir, consiguiendo áridos de calidad a partir del lavado de gravas de una calidad no óptima, incrementamos el rendimiento productivo y reducimos de un modo considerable el impacto ambiental.

La base del proceso es eliminar la arcilla de las gravas durante el proceso de lavado ya sea mediante métodos físicos o químicos y esto es en lo que se está trabajando.

## EXPLOTACIÓN EFICIENTE DE CANTERAS

La necesidad de explotación de las canteras para la obtención de materiales con los que producir hormigones y asfaltos provoca un gran impacto por el consumo de recursos naturales.

Para minimizar este impacto en su origen se definió un indicador para conocer el aprovechamiento del material e intentar que no disminuya del objetivo marcado por la organización. El objetivo del indicador es conocer las toneladas de material total extraído de la cantera que son aprovechables en las plantas de producción y/o para otras aplicaciones,



bien internas o externas, con el fin de establecer un criterio para conocer el porcentaje de material extraído útil.

#### 4.6. AHORRO DE CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA

##### **AHORRO DEL CONSUMO EN LA PRODUCCIÓN**

La producción de áridos, asfalto y hormigón son procesos que llevan asociados un gran consumo de energía eléctrica. El gran consumo de energía ha sido causa de preocupación y estudio de nuestros técnicos, quienes han estudiado los distintos elementos que consumen mayor potencia y energía en todas nuestras plantas de producción. A partir de estos estudios, se pudieron definir métodos de trabajo que han supuesto un ahorro de energía para la compañía. Comentamos algunos ejemplos:

- Se dispone en la acometida eléctrica de la planta de un grupo de condensadores para corregir la potencia reactiva de la maquinaria de la planta. De este modo se consigue reducir la parte ineficiente del consumo eléctrico.
- En las líneas de trituración de las plantas de áridos se ha establecido una planificación de producción de modo que se reducen las horas de funcionamiento de los molinos de trituración, compensando esta reducción de horas de funcionamiento con la alimentación de los molinos para que trabajen a plena carga, manteniendo constante las toneladas producidas en la línea.
- Algunas de nuestras plantas de áridos y hormigón, son alimentadas por grupos electrógenos. Se han adecuado las potencias de los grupos electrógenos a las necesidades de la planta, llegando incluso a disponer de 2 grupos electrógenos en algunas de las plantas, con el fin que los mantenimientos y otras operaciones de menor índole se realicen con el grupo de menor potencia reduciendo así el consumo de gasoil.
- Para seguir reduciendo el consumo de gasoil de los grupos electrógenos se pusieron en marcha un conjunto de buenas prácticas dirigidas a los plantistas de forma que los generadores se encuentran encendidos únicamente en tiempos de producción real, eliminando los consumos de tiempos muertos como pueden ser las horas destinadas a mantenimientos.
- En las instalaciones de Bárboles, se tiene una red de alumbrado. Para reducir su consumo eléctrico al mínimo posible, se automatizó su puesta en marcha de forma que las farolas y focos únicamente se encuentran encendidos las horas imprescindibles y necesarias.

##### **AHORRO DE CONSUMO EN LAS ÁREAS DE SERVICIOS**

En las áreas de servicios como administración, laboratorio, oficinas de producción y otras, se han establecido una serie de medidas encaminadas a la concienciación de los empleados con el objetivo de reducir el consumo de energía, gracias a las cuales se ha conseguido reducir el consumo eléctrico de las mismas.



Entre las actuaciones realizadas en los últimos años:

#### Ajuste de la climatización

- Se ha aumentado la temperatura de uso de aparatos de aire acondicionado durante el verano. En concreto, la compañía decidió incrementar entre 1°C y 2°C la temperatura de climatización de sus oficinas entre el 25 de junio y el 15 de septiembre. Para compensar la subida de la temperatura, que se situará entre 23-24 grados se han adaptado los vestidos de sus empleados adoptándose el desuso de trajes de chaqueta, manga larga o corbata en el interior de las instalaciones.
- Con ello se ha conseguido reducir el consumo de energía y, en consecuencia, las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al uso del aire acondicionado y los sistemas de refrigeración. Teniendo presente que los servicios de mantenimiento de los edificios de la compañía han confirmado que para un incremento de 2°C en la temperatura de refrigeración durante los tres meses de verano, se ahorra un 10% del consumo energético de las máquinas. Si el incremento es de 1°C el ahorro se sitúa en el 5%.

#### Ajuste de la Iluminación

- Se han sustituido las bombillas, fluorescentes y similares, por elementos de bajo consumo para lo que se emplearon tubos fluorescentes adecuados según cálculos luminosos, con balastos electrónicos y tubos de bajo consumo.
- En lugares como baños o de paso se han instalado sensores que las luces permanecen encendidas mientras está ocupado el lugar.
- Se procura el uso de luz natural siempre que sea posible permitiendo aplazar el encendido.

#### Políticas de reducción del consumo eléctrico

- Se ha establecido el siguiente procedimiento de actuación en orden a conseguir una reducción del consumo energético:
- Apagar las **luces** cuando los despachos no estén ocupados.
- Los **aparatos eléctricos**:
  - » se encenderán sólo cuando sea necesario.
  - » no se dejarán en stand by por la noche o al salir del trabajo
  - » si es posible, se procurará utilizar regletas de enchufes múltiples con un único interruptor, para así apagarlos todos de una vez.
- Los **ordenadores** se apagarán:
  - » durante la pausa de la comida
  - » cuando acuda a reuniones de más de 45 minutos
  - » cuando se haga una pausa inferior a 45 minutos se apagará al menos la pantalla, totalmente con el interruptor, no dejando el monitor en stand by, pues el único modo de salvapantallas que ahorra energía es el que deja la pantalla en negro (Black Screen)
  - » al final de la jornada
- Adicionalmente:
  - » se está adaptando el “parque informático” comprando ordenadores portátiles de bajo consumo.
  - » se ha implantado el uso de impresoras y fotocopiadoras en red en lugar de impresoras locales.



### Compra y Concienciación

- Ante el alto índice de consumo de energía por parte de los electrodomésticos se ha puesto en práctica la norma de comprar electrodomésticos con nuevas tecnologías que permitan el ahorro energético.
- Por otro lado, todos los años, durante una semana, las oficinas que la empresa posee, se realizan actividades destinadas a despertar y cultivar entre la gente la conciencia de ahorro de energía.

#### 4.7. AHORRO DE CONSUMO DE AGUA

##### AHORRO DEL CONSUMO EN LA PRODUCCIÓN

El mayor consumo de agua en nuestra empresa es procedente de las plantas de producción. Como medida de control del consumo de agua se instalaron contadores de agua con el fin de detectar cualquier anomalía que derivara en un consumo ineficiente del agua, lo que nos ayuda a controlar su consumo y poder aplicar medidas para mejorar la eficiencia de su uso.

En las plantas de áridos, se reutiliza el agua procedente del lavado de áridos. El objetivo primordial del tratamiento de los efluentes del lavado de áridos es la consecución de un circuito cerrado sin efluentes, reduciendo al mínimo el consumo de agua limpia. El agua integrada en un circuito cerrado de producción pasa una y otra vez por el mismo con el objetivo de reutilizarla una y otra vez.

El proceso de clarificación seguido actualmente es el de sedimentación forzada con clarificadores, mediante el empleo de agentes químicos, generalmente orgánicos, conocidos como floculantes. El empleo de clarificadores posibilita la obtención instantánea de agua de elevada calidad que puede ser evacuada cumpliendo cualquier especificación medioambiental. Obviamente si el agua clarificada obtenida es de calidad suficiente como para ser evacuada a las cuencas fluviales, con mayor razón es reciclada a la propia planta de lavado. De esta forma el agua sucia sufre un proceso de decantación en el que se separan los lodos del agua clarificada, la cual vuelve a introducirse en la planta para el lavado de áridos.

El proceso de reutilización de agua en la planta de áridos está en continuo estudio y mejora para la minimización del consumo de agua.

Ninguna de las fuentes de agua de las que dispone la organización ha sido afectada por las captaciones realizadas.

##### AHORRO DEL CONSUMO EN ÁREAS DE SERVICIOS

El agua empleada en usos domésticos en las instalaciones de Bárboles es sometida a depuración antes de su retorno al medio natural. Trimestralmente se realizan analíticas con laboratorio externo para ratificar la depuración de las aguas. Se han instalado grifos con sensores de forma que tan solo sale agua cuando las manos están en posición de lavarse,



además las cisternas de los baños tienen instalados tiradores que descargan el mínimo de agua necesaria.

#### 4.8. REDUCCIÓN DE OTRAS EMISIONES CONTAMINANTES

---

##### EMISIONES DE POLVO

En cuanto a la contaminación de polvo, en la planta de asfalto se cuenta con una serie de filtros mangas y humectantes que sirven para quitar parte del filler a la arena evitando la contaminación por polvo que se generaría. Este filler que se recupera es aprovechado para tapar tubos, cables, etc.

##### GESTIÓN DE RESIDUOS PELIGROSOS

Para el tratamiento de los residuos se han implantado pautas y procesos de actuación que garantizan una gestión sostenible siguiendo el marco normativo establecido para cada tipo de residuo: residuos clasificados como peligrosos, no peligrosos e inertes.

El procedimiento de separación los residuos generados en nuestras actividades están fuertemente arraigado en la conducta de los trabajadores lo que nos permite trabajar en estos momentos en la búsqueda de alternativas para minimizar la generación de residuos, reutilización de residuos o valorización de los mismos.

#### 4.9. FORMACIÓN ESPECIFICA EN TEMAS MEDIOAMBIENTALES

---

El Grupo proporciona formación específica para todo el personal de la empresa, tanto para la actual como específico para las nuevas incorporaciones, para ello tiene definidas las prácticas ambientales sostenibles de cada puesto de trabajo, compatibles con la eficacia y desarrollo de los trabajos.

#### 4.10 AHORRO DE CONSUMO DE PAPEL Y MATERIAL DE OFICINA

---

##### REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE PAPEL

Se ha fomentado la reducción del consumo de papel para lo cual se están adoptando políticas relativas a:

- Uso de papel reciclado para consumo interno
- Fomentar del envío de correo por ordenador evitando imprimir todo el documento, solo se imprimen aquellos documentos en los que sea necesaria su lectura en papel o estén destinados el exterior.

El ahorro en papel, tóner y otro material de oficina, se fomenta mentalizando a los usuarios con correos recordatorios de la importancia de las buenas prácticas medioambientales en todos los ámbitos y controles de su seguimiento

- Reutilización del papel escrito como borrador



- Realizar sólo las fotocopias necesarias y por las dos caras
- Uso prioritario del correo electrónico
- Inclusión de sistemas de fax implementados en la informática, lo que permite un ahorro de papel importante.

## REDUCCIÓN DEL CONSUMO DE TINTA DE IMPRESIÓN

Se han implantado prácticas como:

- Revisar los textos en el PC a través de la vista previa o a través del corrector ortográfico antes de dar la orden de impresión
- Inclusión de sistemas de fax implementados en la informática, que origina un menor consumo de tinta de impresión al imprimir únicamente lo que el usuario necesita
- Imprimir en blanco y negro y calidad borrador cuando sea para uso interno.
- Imprimir utilizando la opción de “2 páginas por hoja”
- Agitar el cartucho de tinta de impresión cuando esté bajo

## FACTURACIÓN ELECTRÓNICA

El departamento de Proceso de Datos lidera juntamente con otros departamentos del Grupo un proyecto que consiste en la emisión y recepción de facturas electrónicas (facturas a clientes y facturas de proveedores), estamos hablando de una cantidad aproximadamente de 25.000 a 30.000 facturas cada año, esto significaría un enorme ahorro de papel.



## 5. PRINCIPALES CERTIFICACIONES DE LAS QUE DISPONE EL GMLN

### 5.1. GESTIÓN DE LA CALIDAD

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de registro de empresa emitido por AENOR con el número ER-0315/1998 conforme a las exigencias de la norma UNE-EN ISO 9001:2008.

### 5.2. GESTIÓN AMBIENTAL

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de registro de empresa emitido por AENOR con el número AG-2001-0225 conforme a las exigencias de la norma UNE-EN ISO 14001:2004.

### 5.3. GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo emitido por AENOR con el número SST-0089/2008 conforme con la especificación OHSAS 18001:1999

### 5.4. GESTIÓN DE LA I+D+I

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado del sistema de gestión de de la I+D+i emitido por AENOR con el número IDI-0048/2008 conforme a las exigencias de la norma UNE 166002:2006

### OTROS CERTIFICADOS

- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por AENOR con el número 068/0879/09 según la norma UNE 166001:2006 al proyecto: “Estudio de incorporación de polvo de caucho por vía seca en aglomerado asfáltico” emitido el 17 de noviembre de 2008.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por AENOR con el número 068/0878/09 según la norma UNE 166001:2006 al proyecto: “Hormigón autocompactante para forjados pretensados” emitido el 13 de noviembre de 2008.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por ACIE en nuestra participación en la UTE ENLACE PLAZA con el número 187.010.09-090624-CER-RD.001 al proyecto: “Diseño, cálculo y concepción de soluciones constructivas de puente singular extradorsal postesado en Plataforma Logística de Zaragoza” emitido el 24 de junio de 2009.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por ACIE en nuestra participación en la UTE VALDESPARTERA con el número 187.001.09-090617-CER-RD.001 al proyecto: “Diseño de una estación de filtración en Valdespartera para la eliminación del mejillón Cebra” emitido el 17 de junio de 2009.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de conformidad CE al producto áridos concedido por AENOR con el número 0099/CPD/B11/0041 emitido inicialmente con fecha 04 de noviembre de 2004.




- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de conformidad CE al producto mezcla bituminosa concedido por AENOR con el número 0099/CPD/B11/0041 emitido inicialmente con fecha 31 de marzo de 2008.
- RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN. RSA
- ARAGÓN CIRCULAR
- Declaraciones ambientales de producto para fabricación de áridos, hormigones y asfalto concedido por AENOR.
- Certificado AENOR – Huella de Carbono Calculado.
- Certificados de productos (DAP). **Declaraciones Ambientales de Producto (DAP)** para los áridos, hormigones y asfaltos fabricados en su centro de producción. La DAP es un informe verificado por terceros y reconocido internacionalmente que brinda información completa, transparente y fiable sobre el impacto ambiental de un producto a lo largo de su ciclo de vida. Los resultados obtenidos en el análisis de ciclo de vida son empleados como indicadores de desempeño para monitorizar la eficacia de las acciones establecidas en materia de circularidad.




## 5. SISTEMA DE GESTION DE RIESGOS PENALES

Desde el pasado mes de marzo de 2022, el Grupo MLN está llevando a cabo diferentes actuaciones para el cumplimiento normativo implantando un Sistema de Gestión de Prevención de Delitos, para ello se están llevando a cabo diferentes actuaciones:



El grupo inició el pasado año 2022 un proceso de diseño e implantación de un SGPR (Sistema de gestión de riesgos penales), a los efectos de proteger a la empresa y por extensión a sus trabajadores, de posibles delitos que se puedan cometer en la misma y a través de ella; las empresas pueden ser responsables penalmente de los delitos que cometan sus empleados y directivos, y como consecuencia de ello, pueden ser objeto de graves sanciones (multas, suspensión de actividad, inhabilitación, cierre, etc.), por ello para proteger a la compañía y sus trabajadores de esas situaciones, la compañía decidió implantar un sistema de protección que vigile el correcto funcionamiento de toda la compañía, y proteja a esta y los que la componen.


Se realiza de forma continuada un proceso de formación para todos los trabajadores, los actuales y los de nueva incorporación, a los efectos de que conozcan el sistema de prevención. Esta formación tiene el carácter de obligatorio para todos



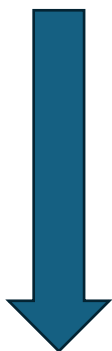
La compañía ha elaborado un código ético y de conducta que define tanto los principios y valores que tiene la empresa, y la guía de actuación que ha de guiar en el día a día a todos los miembros del Grupo

El Código Ético tiene como finalidad determinar los principios y pautas de conducta que deben regir en GRUPO MLN a fin de garantizar y consolidar la implementación de una cultura basada en la ética empresarial en lo que al desarrollo de su actividad se refiere

El Código Ético, documento fundamental integrado en el Sistema de Gestión de Riesgos Penales de GRUPO MLN, pretende erigirse como punto de partida para mostrar el firme compromiso de la compañía con el cumplimiento de la legalidad, la integridad y la transparencia, con especial hincapié en lo concerniente a la prevención en materia penal, para establecer de este modo las bases fundamentales de comportamiento de los miembros del Consejo de Administración de GRUPO MLN, sus Directivos y empleados



Se ha diseñado un canal de comunicación interno, a través del cual todos los trabajadores podrán comunicar cualquier irregularidad que conozcan y que vean que no se ajusta a los principios y valores que tiene la compañía, de modo que se garantice la seguridad de todos los que componen el Grupo MLN.



Se ha designado un Comité de Cumplimiento, órgano colegiado que debe velar por el cumplimiento del Código Ético, garantizar la formación de los trabajadores en materia de riesgos penales, y resolver las cuestiones planteadas a través del canal de denuncias. Se han determinado las políticas de Proveedores y Compras; Anticorrupción; Competencia, relaciones con el mercado y los consumidores; Conflictos de Interés; y Regalos, que establecen el comportamiento a seguir por todos los miembros del Grupo frente a clientes y proveedores

La siguiente fase en proceso de implantación es la aplicación de estas políticas a cada caso concreto del funcionamiento diario de la compañía.