

***GRUPO MLN***

***MEMORIA RESPONSABILIDAD SOCIAL***

## **CARTA DEL PRESIDENTE**

**Diversificar para avanzar.**

**Avanzamos en nuestro compromiso social.**

Con más de cinco décadas de historia en el sector de construcción de obra civil y edificación el Grupo empresarial MLN es identificado con la ejecución de un trabajo serio y de calidad. Han sido años de esfuerzo y crecimiento, apostando por inversiones en instalaciones y maquinaria de última tecnología, la potenciación y formación de las personas que lo integran, así como de adaptación a los nuevos cambios y exigencias de los procesos productivos, lo que nos ha permitido asentar un Grupo capacitado para afrontar los retos y proyectos más diversos.

La filosofía de anticipación y adaptación a las exigencias de los nuevos tiempos y los cambios del mercado hace que los proyectos de futuro de nuestro Grupo pasen por la diversificación respetando nuestro compromiso con el medio ambiente y la sociedad. Prueba de ellos son los nuevos negocios emprendidos en explotación de concesiones de servicios públicos, inversión en energías renovables, regeneración de canteras o reciclado de residuos de construcción y demolición. Una política de expansión basada en la búsqueda de nuevas actividades que complementen la construcción de obra civil, con el deseo de ofrecer la mayor eficacia y el mejor servicio en cada actividad que se emprende.

Desde hace una década el Grupo MLN viene dedicando recursos, humanos y económicos, a desarrollar y conformar un modelo de Responsabilidad Social Corporativa en el que dejar plasmadas las actuaciones realizadas de integración y fusión de nuestras empresas en la Sociedad.

Concienciados de que nuestra actuación contribuye a la mejora de la Sociedad en que vivimos, planteamos como pilares básicos de nuestra actuación la innovación, la calidad en la prestación del servicio, la sostenibilidad y el compromiso social.

Con el ánimo de que estas prácticas lleguen de forma clara y tangible a nuestros grupos de interés: empleados; clientes y proveedores; autoridades locales, autonómicas y nacionales;

asociaciones cuyo esfuerzo se dirige a grupos sociales más necesitados; e instituciones académicas, hemos editado esta Memoria con cuya difusión creemos que colaboramos en que nuestra actividad alcance los mejores y más dignos valores sociales.

A través de ella queremos hacerles partícipes de nuestras actividades, nuestros objetivos y nuestros valores, y a la vez solicitar su participación con el objetivo de mejorar cada día y contribuir a conseguir una Sociedad mejor y socialmente más responsable.

D. DANIEL LÓPEZ CARRANZA

Presidente

## **1. EL GRUPO MLN**

### **1.1. INTRODUCCIÓN**

El Grupo MLN tiene su origen hace más de cincuenta años cuando Mariano López Navarro crea la base empresarial de lo que hoy, con la dedicación y el esfuerzo de todos los trabajadores, las inversiones en maquinaria e instalaciones de última tecnología, la potenciación de los recursos humanos y su formación, los diferentes cambios y adaptaciones, se ha consolidado y reconoce como el Grupo MLN.

El Grupo MLN tiene como actividad principal la ejecución de obra civil, la promoción inmobiliaria y la fabricación y suministro de áridos, hormigones, aglomerados asfálticos y mezclas bituminosas.

El ámbito de operaciones que comenzó en Aragón le ha llevado en su proceso de expansión a otras Comunidades Autónomas donde ha abierto centros de trabajo. La sede central se sitúa en la C/ Uncastillo, 19 de Zaragoza; además, tiene abiertas oficinas en el centro de producción de Bárboles, donde se encuentran las principales canteras en explotación del Grupo así como las diferentes plantas de producción (fijas y móviles) de áridos, hormigones y asfaltos; posee una delegación en La Rioja, y en los últimos años y dentro de su estrategia de expansión por el territorio nacional el Grupo también opera con asiduidad en la Comunidad Autónoma de Madrid y alrededores, dónde dispone de delegación desde este año.

Hoy el Grupo MLN tras la incorporación efectiva de la segunda generación a las labores directivas, sigue siendo una empresa familiar de capital cien por cien aragonés perteneciente todo él a la familia fundadora.

Como políticas continuadas de actuación del Grupo MLN hay que destacar las inversiones en maquinaria de vanguardia para atender las necesidades de producción, por ejemplo, en las instalaciones de Bárboles se instaló la segunda planta de asfalto en frío de España; la preocupación por la calidad de la producción que llevó a implantar la ISO 9001 en el año 1998 basándose en la mejora continua de sus métodos y procesos de trabajo; la preocupación por el ecosistema y el medioambiente, que se ha traducido en la adopción de

la ISO 14001 como compromiso de mejora continua en el comportamiento medioambiental de todas las actividades que desarrolla; la mejora de la prevención de riesgos laborales y la formación de sus empleados, preparando a las nuevas incorporaciones y adecuando los conocimientos de todo el personal a los requerimientos de su puesto de trabajo, plasmando en un sistema de prevención siguiendo la OSHAS 18001.

Este esfuerzo se ha concretado en la importancia de las obras adjudicadas, algunas de las más emblemáticas acometidas en Aragón los últimos años y de las que se van a ejecutar en el futuro, así como de sus clientes, valor fundamental del Grupo MLN, entre los que destacan el Ministerio de Fomento, el Ministerio de Medio Ambiente, el A.D.I.F., la Diputación General de Aragón, la Diputación Provincial de Zaragoza, el Ayuntamiento de Zaragoza y los principales Promotores Inmobiliarios Privados.

En los últimos años MLN también ha profundizado en la diversificación de sus negocios participando activamente en el mundo de las concesiones, especialmente las referidas a explotación de instalaciones construidas por el Grupo, depuradoras, aparcamientos, plantas fotovoltaicas, desarrollo de parques eólicos, depósitos de residuos de construcción, etc...

También es reseñable el compromiso de MLN con el resto de actores de la sociedad civil especialmente con entidades sociales de diverso calado como ATADES o Disminuidos Físicos de Aragón, o a través de la Cátedra Mariano López Navarro de Obra Pública y Edificación creada en colaboración con la Universidad de Zaragoza.

Las principales actividades del Grupo se centran en las siguientes áreas:

La ejecución de obra civil y edificación.

La promoción inmobiliaria.

La gestión de servicios de conservación y mantenimiento de edificios, carreteras, redes de agua y alcantarillado, y zonas verdes.

La fabricación y suministro de áridos, hormigones y aglomerados asfálticos.

El transporte de materiales de construcción y movimiento de tierras.

El alquiler de maquinaria auxiliar.

Las actividades agrícolas.

La correduría de seguros.

La construcción, gestión y explotación de:

Parques de energías renovables.

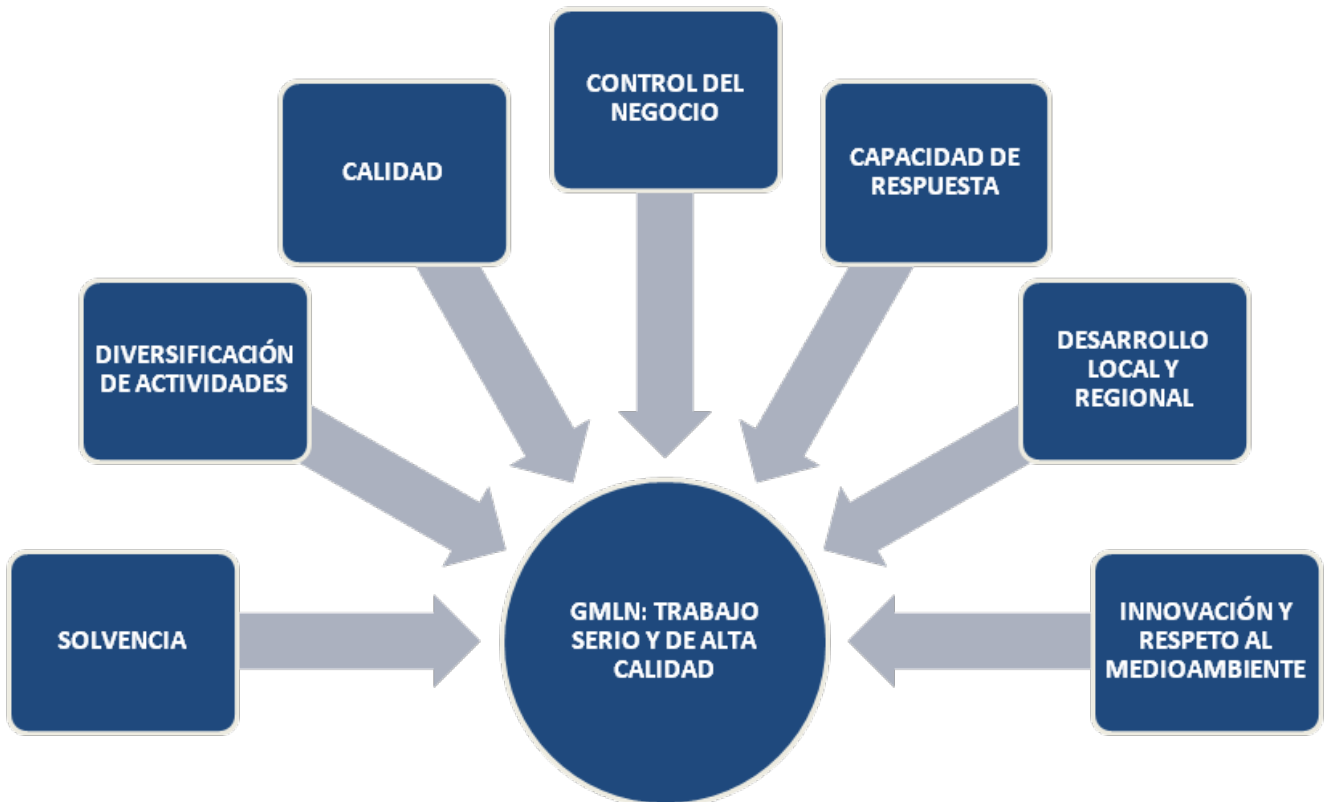
EDARes (estaciones de depuración de aguas residuales).

Estacionamientos de vehículos (subterráneos y en superficie).

Ecoparques para el tratamiento de los RCDs (residuos de construcción y demolición).

El desarrollo de proyectos de ingeniería

## 1.2. VALORES



Los proyectos que lidera y emprende el Grupo MLN se caracterizan por su compromiso en alcanzar un trabajo serio y de alta calidad, para lo que nos dotamos de las últimas novedades tecnológicas y avances del mercado, incorporamos a los mejores profesionales, y procedemos de forma respetuosa con las exigencias medioambientales y sociales.

Abiertos a nuevas oportunidades de negocio, la diversificación de actividades se ha convertido en una de nuestras señas de identidad que contribuyen al desarrollo socioeconómico local y regional.

Para el éxito de los mismos el Grupo es consciente de la necesidad de dotar a cada uno de ellos de:

**SOLVENCIA:** entendida como capacidad financiera para afrontar nuevos proyectos

**CALIDAD:** compromiso de ejecutar obras y servicios a satisfacción del cliente.

**CONTROL DEL NEGOCIO:** desde dirección a cada responsable de área el negocio es seguido de forma permanente para obtener del mismo el máximo rendimiento.

**CAPACIDAD DE RESPUESTA:** en tiempo y en calidad.

**INNOVACIÓN:** con el desarrollo, avance y mejora continua de los sistemas de gestión de calidad, medioambiente, prevención, I+D+i y responsabilidad social corporativa.

**RESPETO AL MEDIOAMBIENTE:** que se materializa en cada uno de los proyectos emprendidos y en actuaciones específicas e inversiones sostenibles que van desde la reducción de la contaminación a la regeneración de canteras.

### **1.3. LA ORGANIZACIÓN**

#### **1.3.1. Estructura organizativa**

La organización del **Grupo MLN** responde a una política de negocio basada en la búsqueda de nuevas actividades que complementen la construcción de obra civil y edificación, de la que se encarga **Construcciones MLN, COPHA y URBYMA**.

En los últimos años se ha ampliado la base del negocio a través de la gestión de concesiones, para lo que se ha participado en distintos concursos de adjudicación de obras públicas que llevan asociada la posterior gestión y administración del servicio asociado. Se trata de ofrecer una mayor eficacia y un mejor servicio a cada actividad que se emprende. Diversificar para mejorar.

Cuando la actividad es considerada de especial envergadura o contenido, la sociedad principal del Grupo constituye Uniones Temporales de Empresas (UTES) con las principales compañías constructoras de ámbito estatal o sociedades que le permitan una adecuada consecución de los proyectos.

Para concretar esta intención el Grupo está organizado a través de una sociedad holding, **INVERSIONES METROPOLITANAS DE ZARAGOZA**, desde la que la Dirección General



dirige las diferentes empresas y proyectos empresariales del Grupo cuyo desarrollo se encomienda a personal titulado, cualificado y comprometido.

### 1.3.2. Detalle de las principales empresas del Grupo.

#### 1.3.2.1. ARAGÓN SIGLO XXI, S.L.U.



Es una correduría de seguros que se encarga de la gestión, supervisión y control de las múltiples pólizas tramitadas por el **Grupo MLN** cuyas primas alcanzan los 2 millones de euros. También se ocupa de la tramitación y gestión de pólizas a terceros.

Para el desarrollo de su trabajo cuenta con un equipo humano con la capacitación y calificación necesarias para desarrollar su trabajo de forma eficiente en las instalaciones de la sede central de Zaragoza.

El desempeño de sus funciones requiere de un alto grado de especialización en las materias propias en las que se mueve el Grupo así como una rápida capacidad de adaptación a las nuevas áreas de negocio que requieren sus servicios.

#### 1.3.2.2. ARAGÓN SIGLO XXI PROMOCIÓN INMOBILIARIA, S.L.U.



Es la promotora inmobiliaria del **Grupo MLN**.

Para alcanzar la máxima eficacia en la ejecución de los proyectos de edificación residencial gestiona con sus propios medios las diferentes promociones o firma acuerdos con importantes empresas constructoras de viviendas, con las que se une en proyectos de envergadura para garantizar el éxito de los proyectos.

Aragón Siglo XXI Promoción Inmobiliaria dispone de suelo residencial en numerosos municipios de la Comunidad Autónoma aragonesa, así como en Cataluña, en los que ejecuta diferentes promociones inmobiliarias.

También desde esta promotora se concursa en régimen de cooperativa en diferentes municipios para ofrecer viviendas de calidad a un precio asequible de acuerdo con las normas vigentes.

La empresa cuenta con un personal cualificado en las tareas técnicas y financieras de modo que se pueden ofrecer proyectos de calidad avalados por la experiencia del Grupo.

#### 1.3.2.3. **ARIPRESA, S.A.U.**



La empresa comercializa hormigones, mortero, gravacemento y aglomerados asfálticos, y ejecuta trabajos de excavación, bombeo de hormigón y extendido de asfaltos. Para el desarrollo de su actividad cuenta con el apoyo, la capacidad de servicio y los medios del **Grupo MLN**.

La garantía de calidad de todos sus productos está avalada por el proceso de fabricación y los análisis y desarrollos del laboratorio de I+D+i del Grupo, en el que personal muy cualificado y mediante la utilización de tecnología puntera en nuestro propio laboratorio contrasta e investiga el comportamiento del producto fabricado y de las materias primas empleadas.

El incremento constante de las inversiones en medios técnicos garantiza el mejor servicio y unos productos con los máximos niveles de calidad y seguridad, lo que le ha permitido situarse en los últimos años como una de las principales comercializadoras del sector.

#### 1.3.2.4. **CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U.**



Es uno de los pilares del **Grupo MLN**. Su actividad se concreta en la ejecución de obra civil y edificación, la fabricación de áridos, hormigones, y aglomerados asfálticos, y la gestión de los ecoparques de la zona 6ª de la provincia de Zaragoza, así como otras concesiones.

La ejecución de obras se realiza tanto individualmente como constituyendo UTES con empresas constructoras de nivel internacional.

### 1.3.2.5. COMPañIA DE OBRAS PÚBLICAS, HORMIGONES Y ASFALTOS, S.L.U.



Es la empresa dentro del Grupo MLN encargada de gestionar las actividades de obra pública y civil del conjunto de empresas Grupo.

En **COPHA** se gestionan también las actividades relacionadas con la fabricación y comercialización de hormigones, áridos y aglomerados asfálticos, que desde hace muchos años realiza el Grupo MLN.

### 1.3.2.6. DIVISIóN ELéCTRICA, S.L.U.



Constituida en 2002. Su objeto es la ejecución de todo tipo de instalaciones y obras eléctricas.

Esta sociedad ha participado en más de doscientos proyectos. Mediante el seguimiento técnico e individualizado de cada uno de los trabajos emprendidos, se consigue una ejecución de calidad a precios competitivos y en los plazos acordados, combinado con un exhaustivo control de la seguridad en el trabajo.

El plan de actuación general ha transcurrido de forma progresiva, desde la experiencia inicial que se centró en el desarrollo de sistemas de alumbrado público y suministro de energía en obra, se pasó a la realización de líneas de distribución, proyectos de urbanización, instalaciones en naves industriales, oficina técnica, e instalaciones fotovoltaicas. En la actualidad las actividades abarcan 4 áreas de negocio:

- instalaciones eléctricas,
- instalaciones de fontanería-gas-calefacción-climatización y saneamiento
- instalaciones de telecomunicaciones, y
- instalación y mantenimiento de energías renovables.

### 1.3.2.7.DIVISIÓN MEDIOAMBIENTAL, S.L.U.



La empresa se encarga de la ejecución de proyectos de construcción, plantación, mantenimiento y conservación de todo tipo de obras de jardinería y zonas verdes requeridas por terceros, así como de la regeneración de las graveras del **Grupo MLN** y la reforestación de montes. Su centro de trabajo se encuentra en Bárboles (Zaragoza).

Bajo la supervisión de expertos agrícolas, un preparado equipo humano desarrolla su actividad contando con los más adecuados medios materiales. De acuerdo con los tiempos, el Grupo consigue a través de esta empresa el compromiso con el medioambiente y con el desarrollo sostenible, como lo prueba el gran número de parques y jardines construidos en el territorio aragonés.

Entre los trabajos efectuados se encuentran plantaciones de todo tipo de especies en calles, urbanizaciones y polígonos, y la ejecución de las necesarias instalaciones de riego. Variadas actuaciones paisajísticas en carreteras del Estado, la regeneración de las canteras y graveras de Bárboles mediante la plantación de distintas variedades de olivos (en régimen intensivo más de 20.000 árboles), frutales, vides (6.000 cepas), hortalizas y un invernadero para cultivo de plantas ornamentales, así como la dirección en la explotación de fincas agrícolas son otras de las actuaciones que lleva a cabo la empresa que, además, asume el trabajo de gestión y de conservación.

Desde el Grupo se realiza un esfuerzo considerable en cuanto a dotarla de recursos humanos y medios materiales con el objetivo de ofrecer un servicio más completo y eficiente.

### 1.3.2.8. URBANIZACIONES Y MEDIOAMBIENTE, S.L.U. (URBYMA)



La empresa empieza a desarrollar su actividad en el año 2004, y tiene como objeto el transporte por carretera y la logística de gestión de residuos inertes de construcción y demolición.

La Delegación de Bárboles (Zaragoza) es su centro de actuación, donde además de la central de logística se cuenta con las instalaciones y medios humanos necesarios para atender una flota de vehículos con los implementos correspondientes que supera las 165 unidades.

Para sus actuaciones de transporte utiliza diferentes medios dependiendo de los materiales a trasladar:

- Dumperes, bañeras y hormigoneras para áridos, asfalto y hormigón.
- Camiones pluma para tubos y ferralla
- Cisternas para productos a granel como cemento, cenizas o filler
- Góndolas para maquinaria pesada
- Camiones gancho para la recogida y cambio de contenedores de residuos inertes de construcción

En lo referente a la logística de gestión de residuos inertes de construcción y demolición, la sociedad está inscrita en el Registro de Gestores de Residuos No Peligrosos de la Diputación General de Aragón, realizando la recogida de escombros en obras y para la posterior gestión de los mismos en vertederos autorizados.

### 1.3.2.9. ZARAGOZA ALQUILERES DE MAQUINARIA AUXILIAR, S.L.U. (ZAMAX)



La empresa nace en el año 2005 con el objetivo de prestar el servicio de alquiler, logística y manipulación de útiles y maquinaria auxiliar destinado a obras de construcción y de alquiler de vehículos para el transporte de personal.

Con la intención de prestar un servicio de calidad, se le ha dotado de los medios humanos y materiales necesarios: herramientas, grupos generadores, placas de encofrado, elementos

de señalización y delimitación de parcelas y calles, casetas de obra y un parque de vehículos que supera las 170 unidades.

El objetivo de la compañía es ofrecer el mejor servicio y realizar las tareas de mantenimiento de utillajes y maquinaria auxiliar, garantizando así la eficacia en el desempeño de su trabajo.

#### **1.3.2.10.OTRAS EMPRESAS**

En el proceso de diversificación de actividades el **Grupo MLN** ha optado tanto por la integración de las mismas dentro de empresas dominadas por el mismo, como por la búsqueda de alianzas con las principales compañías constructoras de ámbito estatal y con aquellas empresas de capital aragonés que le permitan una adecuada consecución de los proyectos, para lo que participa tanto sociedades mercantiles como Uniones Temporales de Empresas (**UTES**) que se encargan del desarrollo de los nuevos negocios.

De este modo, en la actualidad el Grupo participa directa o indirectamente en sociedades con actividades en:

- **ENERGIAS RENOVABLES FOTOVOLTACAS**

**PARQUE FOTOVOLTAICO CASABLANCA 2016, S.L.** cuyo objeto es la explotación de un parque solar fotovoltaico de 2Mw de potencia construido sobre los depósitos de agua de Casablanca en la ciudad de Zaragoza.

- **INFRAESTRUCTURAS - APARCAMIENTOS**

**EXPLORACIONES JACETANIA, S.L.** cuyo objeto es la explotación del aparcamiento subterráneo de la Plaza Biscos en Jaca.

**Z+M UTE** cuyo objeto es la gestión del servicio público de estacionamiento regulado en superficie de la ciudad de Zaragoza (ESRE/ESRO) en régimen de concesión administrativa durante 10 años.

## ▪ INMOBILIARIAS

El Grupo MLN en ocasiones domina proyectos inmobiliarios como es el caso de su participación en:

**IMPULSORA DE ALQUILERES DE ARAGÓN, S.L.U.** cuyo objeto es la explotación en régimen de arrendamiento de viviendas para particulares.

**PARQUE TECNOLÓGICO SALOU, S.L.** cuyo objeto es la promoción de locales de negocios en el futuro parque industrial en el término municipal de Salou (Tarragona)

En otros momentos considera apropiado participar en sociedades con proyectos inmobiliarios en los que no mantiene una participación dominante en su capital, pero si tiene una participación activa en su gestión como son:

**CERRO DE MAHÍ** cuyo objeto es el desarrollo y explotación de centros comerciales en Zaragoza.

**CONSTRUCCIONES HÍDRICAS DEL EBRO** cuyo objeto es la explotación de proyectos de alquiler de viviendas construidas con ocasión de la EXPO 2008.

**EDIFICIOS Y CHALETS 2000, S.A.** cuyo objeto es la promoción de viviendas en el entorno del Seminario de Zaragoza.

**PLURAL 2000, S.L.** cuyo objeto es la promoción, gestión y construcción de 354 viviendas en el entorno del Pabellón Príncipe Felipe de Zaragoza con destino a la venta y explotación en alquiler durante 25 años.

## 1.4. ACTIVIDADES

### 1.4.1- CONSTRUCCION

#### 1.4.1.1.- OBRA CIVIL

El Grupo MLN está clasificado para poder acceder a la adjudicación de contratos de obras y servicios con las Administraciones Públicas, y para trabajar con empresas públicas, como por ejemplo el ADIF, y grandes compañías privadas para lo que cuenta con el certificado REPRO.

Además está certificado por AENOR en los sistemas de Gestión de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud e I+D+i.

La empresa del Grupo que desarrolla esta actividad es Compañía de Obras Públicas Hormigones y Asfaltos (COPHA) que ejecuta las obras tanto individualmente como constituyendo UTES con empresas constructoras de nivel internacional.

Dentro de las actividades de obra civil podemos destacar:

#### URBANIZACIÓN RESIDENCIAL

El Grupo MLN ha realizado las urbanizaciones residenciales más importantes que se han promovido en Aragón y distintos sectores urbanos de Salou (Tarragona).

#### URBANIZACIÓN DE POLÍGONOS INDUSTRIALES

Una de las consecuencias más relevantes de la experiencia en la realización de urbanizaciones residenciales puede considerarse el aumento de obras de urbanización de polígonos industriales.

De entre todos los proyectos puede destacarse la ejecución de la obra pública con mayor presupuesto de la Comunidad Autónoma de Aragón: la Plataforma Logística de Zaragoza (PLAZA).

#### VIADUCTOS Y PUENTES

Como empresa especializada en obra civil se han ejecutado numerosos viaductos y puentes, tanto en la realización de proyectos de carreteras, como en la supresión de pasos a nivel de ferrocarriles, como en obras urbanas.



## OBRAS URBANAS

A lo largo de su historia, el Grupo MLN ha puesto su experiencia al servicio de numerosas obras urbanas.

En la ciudad de Zaragoza ha participado en la remodelación integral de sus más importantes y emblemáticas calles y avenidas.

En otras localidades aragonesas destacan las actuaciones realizadas en Huesca, Jaca, Barbastro, Ejea de Los Caballeros, Utebo o Cuarte de Huerva.

## OBRAS HIDRÁULICAS

Para el Grupo MLN, las obras hidráulicas han tenido especial relevancia por su volumen presupuestario y por la complejidad de su ejecución.

Destacan presas, azudes, estaciones depuradoras de aguas residuales, depósitos de agua, obras de regadíos, potabilizadoras, etc.

## CARRETERAS

La infraestructura del Grupo MLN le permite acometer con la máxima calidad todos los trabajos relativos a la realización y acondicionamiento de carreteras donde cuenta con enorme experiencia siendo su trayectoria muy dilatada.

## OBRAS FERROVIARIAS

Desde tramos de líneas ferroviarias a apartaderos ferroviarios, supresiones de pasos a nivel o construcciones de pasos a nivel o pasos inferiores mediante hinca bajo la vía.

## FIRMES ASFÁLTICOS

A la tarea de producir mezclas bituminosas el Grupo MLN añade la realización de los trabajos de extendido con sus propios equipos humanos y técnicos.

## EXPLANACIONES, DERRIBOS Y EXCAVACIONES

El Grupo MLN cuenta con medios y maquinaria adaptada especialmente para la realización de trabajos de explanación, excavaciones y derribos.

## OBRAS Y ACTUACIONES DE EMERGENCIA

Durante cuatro décadas de existencia, el Grupo MLN ha logrado el respeto y reconocimiento de las instituciones y clientes por su decisión y rapidez a la hora de dar respuesta y acudir con todos los medios necesarios a las situaciones catastróficas y de emergencia en las que eran imprescindibles los trabajos con maquinaria pesada.

#### **1.4.1.2.- EDIFICACION**

Construcciones MLN y URBAMA son las sociedades encargadas dentro del Grupo MLN de ejecutar las obras de edificación no residencial y residencial.

De ese modo, ha construido numerosos edificios, naves y equipamientos deportivos, tanto para promotores privados como para distintos organismos públicos, y cada uno de ellos con características propias.

Las actuaciones del Grupo MLN en el ámbito de la edificación han sido diversas y de carácter singular; en el apartado residencial destacan las quince viviendas de alto standing construidas en Tarragona, o los edificios de 228 y 145 viviendas en Parque Venecia en Zaragoza, mientras que en el no residencial son de destacar la Estación de Autobuses de Calatayud, los edificios de la Universidad San Jorge en Villanueva de Gállego, o los diferentes colegios ejecutados para el Departamento de Educación de la DGA en diversas localidades aragonesas.

#### **1.4.2. PROMOCIÓN INMOBILIARIA**

Esta actividad se desarrolla por la empresa promotora del Grupo, ARAGÓN SIGLO XXI Promoción Inmobiliaria, S.L.U.

Esta sociedad se encarga del desarrollo de los suelos residenciales e industriales propiedad del Grupo MLN, suelos ubicados en distintos municipios de Aragón y Cataluña, así como del planteamiento de proyectos técnicos y económicos sobre los mismos para ofrecer tanto viviendas como naves industriales de calidad a un precio asequible que cumplan con las demandas del mercado y conforme a la normativa vigente.

La empresa cuenta con un personal cualificado en las tareas técnicas y financieras de modo que se pueden ofrecer proyectos de calidad avalados por la experiencia del Grupo.

La ejecución de estos proyectos se encarga al equipo de edificación del Grupo MLN.

Para alcanzar la máxima eficacia en la ejecución de los proyectos de edificación residencial Aragón Siglo XXI Promoción Inmobiliaria gestiona tanto con sus propios medios las diferentes promociones, como en ocasiones impulsa proyectos inmobiliarios a través de sociedades independientes, plantea concursos en régimen de cooperativa, o considera apropiado asociarse junto a importantes empresas constructoras de viviendas con las que se une en proyectos de envergadura para garantizar el éxito de los mismos.

### **1.4.3. EXPLOTACION DE CANTERAS, ÁRIDOS, Y MOVIMIENTO DE TIERRAS**

La producción de áridos del Grupo es responsabilidad de Construcciones MLN SAU.

En este sentido, el Grupo posee cerca de 400 hectáreas de canteras de áridos silíceos ubicadas en las terrazas de confluencia de los ríos Ebro y Jalón, en los términos municipales de Bárboles y Zaragoza.

Con sus equipos y maquinaria, fijos y móviles, MLN es capaz de obtener todo tipo áridos mediante su clasificación, trituración y lavado con los cuales abastecer al resto de sociedades para la producción de Hormigón y Asfalto, así como para las labores de Movimiento de Tierras.

Para estas labores se dispone de plantas fijas y móviles, equipos de trituración móviles capaces de desplazarse a cualquier obra que necesite estos suministros, así como el resto de maquinaria necesaria para su movimiento, transporte y almacenamiento.

Las plantas de producción capaces de clasificar y producir áridos triturados y lavados permiten una producción anual de 2.000.000 de toneladas, con un movimiento diario de materiales de entre 8.000 y 10.000 Toneladas, de modo que se puedan abastecer las plantas de asfalto y hormigón, así como las necesidades de áridos de las diferentes obras.

Para atender la producción se cuenta con operadores especializados tanto en el manejo de estos equipos como en su mantenimiento.

En la explotación se utilizan las técnicas más adecuadas de respeto al medio ambiente y sobre las canteras explotadas se realiza una completa restauración de las mismas de la que se encarga la División Agrícola del Grupo MLN.

Desde que comenzó su andadura empresarial, el Grupo MLN ha mantenido la política de trabajar con un parque de maquinaria propio dotado de las tecnologías más avanzadas, con el que logra alcanzar una mayor productividad y una máxima eficacia y eficiencia al cubrir las necesidades de los clientes.

Para las labores de movimiento de tierras Construcciones MLN, S.A.U. gestiona un parque de maquinaria pesada de más de 200 unidades, equipadas con todo tipo de accesorios, en cuya renovación se invierten varios millones de euros anuales que le permiten ejecutar las diferentes obras que se encomiendan al Grupo MLN.

Entre las mismas hay que destacar: buldóceres, motoniveladoras, palas cargadoras, retroexcavadoras de ruedas, cadenas y mixtas, rodillos de compactación, minicargadoras, camiones dumperes de 3 y 4 ejes, y camiones gancho portacontenedores para la recogida de residuos de construcción y demolición y su transporte a Ecoparques autorizados, camiones de reparto de gasóleo, camiones pluma para tubos y ferralla.

Todo este parque se gestiona por los responsables del equipo y se mueve por personal propio que recibe la mejor formación técnica y preventiva de cara al ejercicio de la misma. El control de la ubicación y trabajos realizados por cada uno de los vehículos se controla por GPS y un sistema informático avanzado les permite conocer el cumplimiento diario de las tareas previamente encomendadas a cada operario.

Entre los trabajos destacados realizados por la división se encuentra el movimiento de tierras necesario para la ejecución de las obras de la división de obra civil con una capacidad de respuesta inmediata tanto de obras ordinarias como en situaciones de emergencia por lo que una descripción de las mismas resultaría interminable.

#### **1.4.4. FABRICACION DE HORMIGÓN**

Dentro del Grupo, es Construcciones MLN, S.A.U. la que se encarga de la fabricación de todo tipo de hormigones, mortero y grava cemento cumpliendo con todos los parámetros y normativa técnica exigida para los mismos.

La garantía de calidad de todos sus productos está avalada por el proceso de fabricación y los análisis y desarrollos del laboratorio de I+D+i del Grupo, en el que personal cualificado y mediante la utilización de tecnología puntera en nuestro propio laboratorio contrasta e investiga el comportamiento del producto fabricado y de las materias primas empleadas.

Los equipos de producción que cuentan con una capacidad de almacenaje de cemento de 2.000 toneladas permitirían una producción anual de 490.000 metros cúbicos con una capacidad de carga en una sola ronda de 400 metros cúbicos.

MLN comercializa hormigones, mortero, grava cemento a través de ARIPRESA, S.A.U.

#### **1.4.5. FABRICACION Y EXTENDIDO DE ASFALTO**

La División de Asfalto de Construcciones MLN, S.A.U. se encarga de la producción y extendido de asfaltos y mezclas bituminosas.

El incremento constante de las inversiones en medios técnicos garantiza el mejor servicio y unos productos con los máximos niveles de calidad y seguridad.

Las plantas de producción de asfalto permiten fabricar cualquier tipo de mezcla bituminosa exigida por el mercado, desde mezclas convencionales en frío o en caliente con marcado CE, a mezclas con betunes modificados, aglomerados reciclados, grava-emulsión, mezclas templadas, tratamientos superficiales, slurrys, etcétera.

El Grupo cuenta con tres plantas de producción de asfalto: una fija discontinua y dos de móviles, una continua y otra discontinua, que son emplazadas donde lo requieren las necesidades de producción. Para la ejecución y extendido de las mezclas bituminosas la división cuenta con 6 equipos de extendido completos (extendedoras, compactadores, camiones de riego, etc.) de última generación entre las que destaca la extendedora de 13 metros de ancho máximo, 3 fresadoras, barredoras y un amplio equipo humano formado por maquinistas y operarios de obra, encargados, operadores de planta, economistas y técnicos de laboratorio de calidad, así como con el apoyo del Departamento de I+D+i, que le permiten aplicar con éxito todo tipo de técnicas de asfaltado, innovaciones y avances tecnológicos, cumpliendo en todo momento con la calidad, el medio ambiente y la seguridad y salud en el trabajo.

#### **1.4.6. DIVISIÓN ELÉCTRICA**

DIVISIÓN ELÉCTRICA GRUPO MLN, S.L.U. constituida en 2002 tiene por objeto la ejecución de todo tipo de instalaciones y obras eléctricas dentro del Grupo.

Esta sociedad, que ha participado en más de doscientos proyectos, consigue mediante el seguimiento técnico e individualizado de cada uno de los trabajos emprendidos una ejecución de calidad a precios competitivos y en los plazos acordados, todo ello combinado con un exhaustivo control de la seguridad en el trabajo.

Desde la experiencia inicial que se centró en el desarrollo de sistemas de alumbrado público y suministro de energía en obra, se pasó a la realización de líneas de distribución, proyectos de urbanización, instalaciones en naves industriales, oficina técnica, e instalaciones fotovoltaicas.

En la actualidad las actividades abarcan 4 áreas de negocio: instalaciones eléctricas, instalaciones de fontanería-gas-calefacción, climatización y saneamiento instalaciones de telecomunicaciones, e instalación y mantenimiento de energías renovables (plantas fotovoltaicas y parques eólicos).

La empresa tiene sus dependencias en la Delegación de Bárboles del Grupo donde se ubican las oficinas y los almacenes.

#### **1.4.7. DIVISIÓN MEDIOAMBIENTAL**

Dentro de Grupo MLN, la empresa DIVISIÓN MEDIOAMBIENTAL, S.L.U. se encarga de la ejecución de proyectos de construcción, plantación, mantenimiento y conservación de todo tipo de obras de jardinería y zonas verdes requeridas por terceros, así como de la regeneración de las graveras del Grupo y la reforestación de montes.

Su centro de trabajo se encuentra en Bárboles (Zaragoza).

Bajo la supervisión de expertos agrícolas, un preparado equipo humano desarrolla su actividad contando con los más adecuados medios materiales.

El Grupo materializa a través de esta empresa una parte de su compromiso con el medioambiente y con el desarrollo sostenible, como lo prueba el gran número de parques y jardines construidos en el territorio aragonés.

Entre los trabajos efectuados se encuentran plantaciones de todo tipo de especies en calles, urbanizaciones y polígonos, y la ejecución de las necesarias instalaciones de riego; variadas actuaciones paisajísticas en carreteras del Estado; la regeneración de las canteras y graveras de Bárboles mediante la plantación de distintas variedades de olivos (en régimen intensivo más de 20.000 árboles), frutales, vides (6.000 cepas), hortalizas y un invernadero para cultivo de plantas ornamentales; así como la dirección de la explotación de fincas agrícolas su gestión y conservación.

Desde el Grupo se realiza un esfuerzo considerable en cuanto a dotarla de recursos humanos y medios materiales con el objetivo de ofrecer un servicio más completo y eficiente.

#### **1.4.8. DIVISIÓN DE CALDERERÍA Y FERRALLA**

El Departamento de calderería se encarga de la fabricación y montaje de gran parte de los elementos metálicos de las obras del grupo, además se ocupa del mantenimiento de las plantas de áridos, hormigón y asfalto.

Sus trabajos se desarrollan en una nave de 1.000 metros cuadrados en la que se supera un movimiento de 200.000 kilos anuales de materias primas con los que se realizan: Cerramientos, barandillas, pasarelas, cualquier otra estructura que necesite de chapas, perfiles, vigas, angulares y otros materiales de hierro.

El Departamento de ferralla ocupa otros 1.000 metros cuadrados en otra nave con dos puentes grúa y maquinaria para elaborar cualquier tipo de armadura. Mueve anualmente más de 1.500 toneladas de hierro.

#### **1.4.9. AREA DE PINTURA**



Esta área complementa los trabajos realizados por la división de calderería y ferralla y mantenimiento del parque de maquinaria.

Con una superficie total de 1.500 metros cuadrados dispone de explanada y una nave equipada con instalaciones de pintura y un sistema de ventilación que ofrece unas condiciones adecuadas de trabajo a los pintores y la mejora del acabado final de los trabajos, y una nave de chorreo con arena en donde se trabaja sobre los elementos fabricados en el taller de calderería, el mantenimiento de vehículos, maquinaria y elementos de las plantas de áridos, hormigón o asfalto.

Mensualmente se emplean unos 1.000 kilogramos entre pinturas, imprimaciones y disolventes.

#### **1.4.10. ALQUILER DE MAQUINARIA AUXILIAR**

Con el objetivo de ofrecer el mejor servicio y realizar las tareas de mantenimiento de utillajes y maquinaria auxiliar, garantizando así la eficacia en el desempeño de su trabajo, se constituyó ZARAGOZA ALQUILERES DE MAQUINARIA AUXILIAR, S.L.U. (ZAMAX) cuyo objeto es prestar el servicio de alquiler, logística y manipulación de útiles y maquinaria auxiliar destinado a obras de construcción y de alquiler de vehículos para el transporte de personal.

Entre los útiles y maquinaria auxiliar destacan: Casetas de obra y mobiliario, Elementos de seguridad, señalización y delimitación de parcelas y calles, Chapas de encofrado, Rodillos de compactación, Elementos de transporte y elevación, Generadores y torres, Compresores y accesorios, Paneles de entibación.

El parque de vehículos, que supera las 170 unidades está formado por vehículos adaptados a las necesidades.

#### **1.4.11. DIVISIÓN AGRICOLA**

La división agrícola se encarga del mantenimiento medioambiental de las canteras y graveras del Grupo.

En los terrenos adquiridos para cantera pendientes de explotación y hasta que de los mismos empieza a extraerse material la empresa gestiona la plantación y recolección anual de cereales. En las canteras ya explotadas se ocupa de la regeneración de las mismas.

La necesidad de explotación de las canteras para la obtención de materiales con los que producir hormigones y asfaltos origina una importante demanda de áridos, cuyo impacto ambiental conseguimos minimizar con nuestros medios de investigación, sistemas y equipos de producción.

Una vez explotado el terreno hay establecido un procedimiento por el cual a medida que se termina la explotación de cada cantera, ésta queda sometida a un proceso de regeneración y toda su extensión queda preparada para el uso agrícola.

Esta actuación se concreta en los terrenos de la Planta de Producción que posee el Grupo empresarial MLN entre los términos municipales de Bárboles y Zaragoza donde se encuentra la primera cantera de la que extrajeron durante años los áridos necesarios para el machaqueo, la fabricación de hormigones y de asfaltos.

Esta cantera tenía una superficie de 20 hectáreas, que fueron excavadas en una profundidad media de 10 m y posteriormente se han regenerado. El hueco de la excavación se rellenó con excedentes de excavación, procedentes de préstamos y con material procedente de la cantera no apto para la selección de áridos y tierra vegetal; posteriormente la parte superior se ha destinado a la explotación agrícola.

De esta forma se ha logrado mejorar el medio natural mediante la plantación de especies autóctonas de variedades leñosas y del mantenimiento de las mismas: olivos (explotados en régimen intensivo, más de 20.000 árboles), frutales, vides (6.000 cepas). Igualmente, parte de las mismas se han destinado a huerta y a la gestión de un invernadero para cultivo de plantas ornamentales.

Todo ello regado mediante una balsa de unos 15.000 m3.

#### **1.4.12. CORREDURÍA DE SEGUROS**

ARAGÓN SIGLO XXI, S.L.U. es la correduría de seguros del Grupo MLN y se encarga de la gestión, supervisión y control de las múltiples pólizas tramitadas por el Grupo MLN cuyas primas alcanzan los 2 millones de euros. También se ocupa de la tramitación y gestión de pólizas a terceros.

El volumen de seguros que con carácter obligatorio o potestativo generan las empresas y nuevos negocios del Grupo hicieron en su momento necesario, por eficacia y eficiencia, la constitución de un departamento que centralizara la negociación, contratación y seguimiento de los mismos. El desempeño de sus funciones requiere de un alto grado de especialización en

las materias propias en las que se mueve el Grupo así como una rápida capacidad de adaptación a las nuevas áreas de negocio que requieren sus servicios.

El departamento de seguros cubre los diferentes requerimientos en esta materia de los departamentos de la empresa, así como los de su personal, debiendo trabajar en campos tan dispares desde el punto de vista del aseguramiento como la obra pública y edificación, las energías renovables, o las concesiones públicas.

Para el desarrollo de su trabajo cuenta con un equipo humano con la capacitación y calificación necesarias para desarrollar su trabajo de forma eficiente en la sede central de Zaragoza.

#### **1.4.13. PARQUE DE MAQUINARIA**

Para atender la maquinaria pesada del Grupo la división de mantenimiento del parque cuenta con más de 3.000 metros cuadrados cubiertos de talleres y almacén, un parking de

más de 4 hectáreas de terreno, y todos los medios necesarios para mantenimiento y reparación.

Al frente de la división los ingenieros y economistas responsables gestionan un equipo humano que supera las 15 personas de dedicación exclusiva al mismo, realizando un seguimiento independiente e individualizado tanto del mantenimiento, como de los permisos y gestión documental de cada una de las máquinas, que son renovadas en cuanto alcanzan el límite de vida útil previamente establecido para cada una de ellas.

El suministro de carburantes está asegurado por la gasolinera con capacidad para 400.000 litros de combustible y que funciona de forma permanente para dar cobertura al parque móvil del grupo, a la que se unen distintas cisternas de apoyo para dar cobertura a la maquinaria que opera lejos de zonas de directo abastecimiento.

#### **1.4.14. ENERGÍAS RENOVABLES**

##### **INSTALACIONES FOTOVOLTAICAS**

El Grupo MLN participa y gestiona varias instalaciones fotovoltaicas.

Una de ellas es el parque fotovoltaico sobre las cubiertas de los depósitos de agua potable de la ciudad de Zaragoza de 2 Mw de potencia y acogido al régimen especial establecido en el RD 1.578/2008.

En este caso la inversión realizada ascendió a 10,1 millones de euros, tiene un periodo concesional de 25 años y su explotación se inició en octubre de 2.009.

Es una de las instalaciones más grandes de la provincia de Zaragoza, capaz de producir más de 3.000.000 Kwh. anuales, con lo que se logra evitar la emisión a la atmósfera de 1.235 TM anuales de CO2.

Además el Grupo gestiona también cuatro instalaciones individuales ubicadas en el centro de producción de Bárboles (Zaragoza) de 100 Kw de potencia cada una, acogidas al

régimen especial establecido en el RD 661/2.007, instaladas dos de ellas sobre marquesinas que actúan como aparcamientos y otras dos sobre soportes fijos al suelo.

Con una vida útil estimada de 25 años, desde finales de 2007 producen alrededor de 650.000 Kwh. anuales con lo que se logra evitar la emisión a la atmósfera de 250 TM anuales de CO<sub>2</sub>.

#### **1.4.15. LABORATORIO DE MATERIALES DE CONSTRUCCION**

El Grupo MLN dispone de un tecnológicamente muy avanzado laboratorio para analizar los diferentes materiales de construcción que se obtienen de las canteras del Grupo y que sirven para producir hormigones y mezclas bituminosas, así como para garantizar la correcta fabricación de estos productos.

El laboratorio analiza la materia prima utilizada, es decir el árido extraído por el Grupo en las canteras de su propiedad, para comprobar la calidad del mismo y proceder a la mejor utilización en la fabricación de los productos que utiliza en sus obras o comercializa a terceros clientes.

También se analiza el producto final obtenido, hormigón o mezcla bituminosa, para garantizar su adecuación a los requerimientos del cliente y su concordancia con los parámetros de calidad exigidos en las diferentes obras.

Además en esta instalación se realizan pruebas de fabricación de nuevos materiales de hormigón para ser aplicados en obras del Grupo.

El laboratorio, que tiene su sede en la Planta de Producción de Bárboles, también colabora de forma muy activa con los proyectos que se desarrollan en el seno de la Cátedra MLN acogiendo a estudiantes universitarios que desarrollan en él sus proyectos fin de carrera.

#### **1.4.16. CONCESIONES**

## GESTIÓN DE ECOPARQUES

El Grupo MLN gestiona para el Gobierno de Aragón el servicio público de residuos de construcción y demolición que no procedan de obra menor en la zona de Zaragoza.

En el año 2008 el Gobierno de Aragón, en el marco del Plan GIRA, licitó las seis zonas en que dividió el territorio aragonés para gestionar el servicio público de residuos de construcción y demolición que no procedan de obra menor, siendo adjudicataria Construcciones MLN de la zona VI (Zaragoza capital y alrededores) por un periodo de 25 años.

Actualmente el Grupo tiene operativos los ecoparques de los términos municipales de Alfajarín y Bárboles que entraron en funcionamiento en 2009 y 2010 respectivamente.

La inversión realizada hasta la fecha ronda los 8 millones de euros.

## CONSTRUCCIÓN Y GESTIÓN DE ESTACIONES DEPURADORAS DE AGUAS RESIDUALES

Esta división se dedica a la explotación de estaciones depuradoras de aguas residuales (EDAR).

El GMLN tiene una dilatada experiencia en la construcción y puesta en marcha de depuradoras, por citar algunas: Montalban (Teruel), Gallur (Zaragoza), Mosqueruela (Teruel), Alloza (Teruel), Magallón (Zaragoza) o las depuradoras promovidas por el Instituto Aragonés del Agua en la Zona 05 de gestión de la Comunidad Autónoma de Aragón ubicadas en la provincia de Huesca Alcolea de Cinca, Ballobar, Binaced, Candasnos, Ontiñena, Osso de Cinca, Pomar de Cinca y Torrente de Cinca.

## ESTACIONAMIENTOS SUBTERRANEOS Y EN SUPERFICIE

Este área se centra en la gestión y supervisión del servicio de explotación de distintos aparcamientos tanto en superficie como subterráneos en determinadas localidades de la Comunidad autónoma aragonesa.

El primero de ellos es el Estacionamiento regulado en superficie (ESRE/ESRO) de la ciudad de Zaragoza (zona azul y zona naranja) cuya gestión fue adjudicada a finales de 2.010 por el Ayuntamiento de Zaragoza a la UTE Z+M por un periodo de 10 años, prorrogable por otros 5 adicionales.

La UTE concesionaria ha realizado una inversión de 2,5 millones de euros con la implantación de un moderno sistema de control y monitorización del servicio que integra novedosos sistemas de pago, recarga de vehículos eléctricos y otros avances tecnológicos.

El Grupo participa en la UTE en un 30%.

En la calle Dr. Iranzo del municipio de Zaragoza el Grupo construyó un aparcamiento que cuenta con 348 plazas de parking distribuidas en 2 plantas para residentes y abonados y que explota una vez finalizada su construcción.

El negocio consiste en la explotación durante 40 años de la concesión de explotación del parking cuyas plazas están destinadas a residentes y abonados y es gestionado por Construcciones MLN, S.A.U.

En la Plaza Biscos de Jaca (Huesca), MLN construyó un aparcamiento que ocupando una superficie de 5.500 m<sup>2</sup>, cuenta con 307 plazas distribuidas en 2 plantas.

En este caso el negocio consiste en la explotación durante 60 años de la concesión de explotación del parking del que 222 plazas se destinan a rotación y abonados, y 85 a residentes.

El Grupo MLN participa en esta actividad a través de la sociedad EXPLOTACIONES JACETANIA, S.L. de la que es socio mayoritario.

## **1.5. INSTALACIONES Y DEPARTAMENTOS CORPORATIVOS**

### **INSTALACIONES**

#### **EL CENTRO DE PRODUCCIÓN DE BÁRBOLES**

El centro de fabricación del Grupo MLN y sede de algunas de sus empresas se localiza en el término municipal de Bárboles (Zaragoza).

En un cerramiento de 24 hectáreas, con vallado perimetral formado por un muro vegetal de cipreses (*Cupressus sempervirens stricta*), se encuentran entre otras las siguientes instalaciones del Grupo:

- Plantas fijas de fabricación de áridos, hormigón, aglomerados asfálticos, mortero, suelo cemento y grava-cemento.
- Naves, instalaciones y medios necesarios para la atención y mantenimiento del parque de maquinaria.
- Talleres de calderería, ferralla y chapa y pintura.
- Almacén general
- Laboratorio.
- Gasolinera.
- Oficinas.
- Aula de formación.
- Comedor para más de 100 personas
- Cuatro instalaciones fotovoltaicas de 400 kw de potencia.

Dentro de la Planta de Producción pero fuera del cerramiento están localizadas las principales canteras del Grupo actualmente en explotación; más de 200 hectáreas de terreno para su futura explotación como cantera; las canteras ya completamente explotadas y regeneradas con



distintas plantaciones vegetales (principalmente olivos y vides); y una de las instalaciones del Servicio Público de RCDs que al mismo tiempo cumple la misión de regenerar una de las canteras en explotación del Grupo.

En estas instalaciones se cultiva además las aceitunas y las uvas que permiten la elaboración de aceite y vino por parte del Grupo bajo las marcas El Hortal de La Nitre y La Vid de La Nitre respectivamente.

Un complejo de explotación que se complementa con más de 15 cuadrículas mineras que alcanzan más de 1.500 hectáreas para futuras explotaciones.

Estas instalaciones suponen una inversión total de más de 50 millones de euros.

Además MLN tiene sus oficinas centrales en la calle Uncastillo de Zaragoza, donde trabajan todos sus departamentos corporativos, así como delegaciones en Logroño y Madrid.

#### DEPARTAMENTOS CORPORATIVOS

En la calle Uncastillo de Zaragoza, el Grupo MLN tiene sus oficinas donde se ubican los departamentos corporativos que dan servicio a todas las empresas del Grupo; allí se encuentran:

Departamento de Personal, que gestiona las relaciones laborales e todo el Grupo.

Departamento de Administración que da soporte en administración, contabilidad y finanzas a todas las sociedades de MLN.

Departamento Jurídico que coordina la labor de los diferentes letrados que defienden los intereses del Grupo y da soporte legal a las sociedades y departamentos de MLN.

Departamento de Estudios que es el encargado de preparar las diferentes ofertas que el Grupo presenta a clientes públicos y privados para acceder a las licitaciones de obras y servicios.

También tiene aquí su sede la Dirección de todo el Grupo de empresas.



## **1.6. GOBIERNO CORPORATIVO**

### **1.6.1. Principios y reglas que conforman el buen Gobierno Corporativo**

El Grupo tiene desarrollado un Protocolo Familiar del que dimanen normas de gobierno y el cual está abierto a incorporar nuevas normas o readaptar las existentes para estar conforme a las exigencias de un buen Gobierno Corporativo adaptado a las necesidades de empleados, grupos de interés e instituciones sociales.

## **1.7. VALORES:**

### **1.7.1. Respeto del marco jurídico vigente**

El Grupo MLN desarrolla su actividad con respeto del marco jurídico vigente en España, ejerciendo sus derechos y cumpliendo con sus obligaciones en todos los ámbitos y en particular en su relación con la Sociedad, las Administraciones Públicas, la Seguridad Social, los trabajadores y los grupos de opinión con los que se relaciona. En especial ejerce y cumple con los aspectos que exige el ordenamiento jurídico español en los ámbitos técnicos, laboral, mercantil y fiscal, así como con los convenios colectivos vigentes. Hay que destacar que el marco jurídico español establece muchas normas y criterios que persiguen el respeto al medioambiente y la responsabilidad social corporativa.

### **1.7.2. Política anticorrupción y transparencia**

El Grupo MLN asume como marco de trabajo el respeto a la libre competencia de mercado y a las prácticas honestas en el desarrollo de la actividad económica, concienciando en el cumplimiento de esta política a todos sus directivos.

El Grupo MLN se opone a las prácticas fuera de toda ética y honradez que puedan suponer un uso inadecuado de las posiciones de decisión y de poder con el fin de obtener beneficios

o situaciones privilegiadas, que sin su ejercicio quizá no se pudiesen conseguir. En particular rechaza cualquier práctica que pueda suponer un atisbo de extorsión, soborno, o que provoque el mismo o similar efecto en la sociedad como: el maquillado de resultados, el fraude, la financiación de los partidos políticos, o el uso inadecuado de información privilegiada, por entender que son fuente de desintegración de los mercados y germen de la competencia desleal. Igualmente el Grupo rechaza la participación y el desarrollo de actividades de "lobbying" que pudieran distorsionar los mercados.

### **1.7.3. Respeto a las personas y a su diversidad**

El Grupo, desde su órgano de gobierno y el departamento de RRHH, y junto a todas las instancias departamentales:

- Fomenta y vela por el respeto mutuo entre los trabajadores, garantizando ese comportamiento entre compañeros, superiores y subordinados.
- Escucha y atiende los requerimientos tanto de tipo profesional como personal y/o humano que cada trabajador desee plantear.

Cada petición planteada sobre la mejora o innovación de los procesos es analizada por el "Comité de valoración profesional" integrado por los responsables de Recursos Humanos, Finanzas, Calidad y el Departamento en que se integra el trabajador, mientras que las de tipo personal o humano son tratadas por el "Comité de atención a los trabajadores" integrado por miembros del Departamento de Personal y su responsable inmediato. En ellos se proponen las posibles alternativas que serán comentadas con el empleado tras su traslado a Dirección General con el fin de aprobar las medidas a adoptar para solucionar el problema en aquellos casos en que la empresa este capacitada para dar una solución o al menos para establecer las medidas que ayuden a mejorar la situación planteada.

- No se acepta ningún tipo de discriminación en el ámbito profesional por razón de color, sexo, raza, religión, opinión política, origen social o discapacidad, velando por el cumplimiento de las disposiciones de la Organización Internacional del Trabajo y por que todos los trabajadores tengan las mismas oportunidades.

#### **1.7.4. El trabajo en equipo**

El trabajo en equipo es uno de los fundamentos donde se sostiene nuestro Grupo. Se concreta en la creación de células formadas por un grupo de personas afines a un área de trabajo que se encargan de planificar y ejecutar la labor que han de realizar en un periodo determinado de tiempo, poniendo énfasis en la parte de trabajo que a cada uno le corresponde. Así, en la práctica y como más significativos existen tantas células de trabajo como áreas de desempeño existen en producción, finanzas, costes, jurídico, personal, proceso de datos y dirección.

Todos estos trabajos se desarrollan dentro de cada célula siguiendo el marco de directrices establecidas por el órgano de gobierno del Grupo, conforme a los presupuestos aprobados y con la supervisión adecuada, que se encarga de verificar los logros conseguidos y hacer la autocrítica necesaria para conseguir una mejora continua efectiva.

#### **1.7.5. Compromiso con el desarrollo del talento**

La selección y promoción de los empleados está fundamentada en las competencias y en el desempeño de sus funciones, fomentando la promoción y movilidad internas como vías para retener el talento en el Grupo.

Desde el departamento de RRHH, se han establecido carreras profesionales específicas y adaptadas a cada colectivo profesional. Cada carrera profesional tiene un desarrollo de los conocimientos a alcanzar, de forma que cada trabajador tiene la oportunidad de desarrollarse de acuerdo a sus capacidades intelectuales, su grado de formación y el compromiso que desee alcanzar. Las carreras profesionales se van adaptando y poniendo al día de acuerdo a las necesidades puntuales del Grupo y a las corrientes y avances que en cada uno de los puestos de trabajo se producen en los ámbitos intelectuales, tecnológicos y sociales.

### **1.7.6. Fomento de la iniciativa y el compromiso**

La dirección del Grupo tiene la absoluta convicción de que cada uno de los trabajadores debe potenciar e impulsar su puesto de trabajo con su iniciativa personal, lo que se consigue a través del compromiso individual con sus responsabilidades y la organización. Por ello la dirección, postula esta actitud, fomentando la iniciativa y el compromiso individual para que cada cual asuma que está incardinado en el conjunto empresarial como parte de un todo.

### **1.7.7. Adaptación y flexibilidad para asumir los cambios**

La capacidad de adaptación y flexibilidad para asumir los cambios es consustancial con nuestra forma de operar. Desde cada dirección se tiene muy en cuenta cualquier requerimiento o necesidad que puntualmente se suscite y que claramente mejore o se adapte a nuevas líneas de proceder requeridas, tanto endógenas como exógenas.

### **1.7.8. Compromiso con el desarrollo sostenible del Grupo.**

En su compromiso con desarrollo sostenible el Grupo ha implantado un sistema de gestión que cumple con los estándares internacionales de gestión. En garantía de su cumplimiento se han obtenido las certificaciones ISO 9001 en calidad, ISO 14001 en medioambiente, OHSAS 18001 en prevención de riesgos y UNE 166002 en Investigación, desarrollo e innovación. Los certificados se renuevan periódicamente en garantía de que se está cumpliendo y mejorando el sistema de gestión en todo momento. Para velar por la mejora, el impulso y el mantenimiento de este sistema contamos con los departamentos de Calidad y Medioambiente y de Prevención Riesgos Laborales que se encargan de formar, difundir, y hacer cumplir el sistema de gestión implantado a todo el personal del Grupo en función de las diferentes competencias.

La política de actuación queda reflejada en su política integrada de gestión que establece:

Mariano López Navarro, tras años de trabajo en el sector de la construcción, crea en 1967 la base empresarial de lo que hoy se ha consolidado y se reconoce como el **Grupo Constructor MLN**. Con la dedicación y el esfuerzo de todos los trabajadores, las constantes inversiones en instalaciones y maquinaria de última tecnología, la potenciación de los

recursos humanos y su formación, y los diferentes cambios y adaptaciones a las nuevas exigencias, consolidándose como una empresa líder y preparada para afrontar los retos propios del futuro.

**El Grupo Constructor MLN** tiene como **actividad principal** la ejecución de obra civil, edificación, y la fabricación y suministro de áridos, hormigones y mezclas bituminosas. En los últimos años se ha enfocado **su estrategia empresarial** del grupo hacia la diversificación abriendo nuevas áreas de negocio como: seguros, concesiones y energías renovables. La Dirección de la empresa del GRUPO CONSTRUCTOR MLN define su Política de Gestión en los siguientes términos:

- Seguimiento y control del grado de implantación de un Sistema de Gestión que integre las siguientes normas: **UNE-EN-ISO 9001:2008** de la Calidad y **UNE-EN-ISO 14.001:2004** de Medioambiente, **OHSAS 18001:2007** de Seguridad y Salud en el trabajo y **UNE 166002:2006** de I+D+i.
- **Implicación de todos los niveles de Organización de la empresa**, facilitando la motivación, la consulta y participación de todos los trabajadores, garantizando un buen ambiente de trabajo en materia de Calidad, Medioambiente, Seguridad y Salud e I+D+i.
- **Formación e información de todos los trabajadores** en materia de Seguridad y Salud así como en calidad, Medioambiente e I+D+i como herramienta fundamental para la mejora de nuestros Sistemas.
- **Dotación de los medios necesarios, tanto materiales como humanos**, para alcanzar los objetivos tecnológicos, ambientales, de Calidad y de Prevención de Riesgos Laborales que se hayan fijado.
- **Seguimiento y control de las condiciones de seguridad en los centros de trabajo**, identificando las situaciones de riesgo, la eficacia de las medidas preventivas propuestas y reportando periódicamente las conclusiones de este seguimiento a la Dirección de la Compañía teniendo como fin el compromiso de prevención de los daños y el deterioro de la salud.
- **Mantener y aumentar el esfuerzo destinado a la investigación, desarrollo e innovación**, así como la participación de nuestras actividades dentro del tejido empresarial.
- **Actualización y revisión periódica de nuestra política integrada de gestión** a partir del seguimiento y control del sistema y de los objetivos marcados, difundiéndola a todo el personal de la compañía así como a todas las partes interesadas.

- **Compromiso a favor del desarrollo y diseño de procesos de una manera ambientalmente consciente** con el fin de reducir el consumo de recursos naturales y energéticos, así como adoptar soluciones tecnológicas que lo hagan posible, favoreciendo la **sostenibilidad**.
- **Cumplimiento de la legislación vigente y otros cumplimientos voluntarios aplicables** en materia de Prevención de Riesgos Laborales, Investigación, Calidad y Medioambiente, informando y colaborando con las diferentes Administraciones.
- **Compromiso de selección de proveedores y subcontratistas** teniendo en cuenta no sólo criterios económicos sino también ambientales, de Seguridad y Salud Laboral y tecnológicos.
- **Satisfacer las necesidades del Cliente** cumpliendo con los requisitos específicos del mismo, que permitan la retroalimentación del sistema.
- **Reducción de los costes de la No Calidad**, eliminando el rechazo externo, y disminuyendo el rechazo interno y generación de productos, procesos o servicios que sean consecuencia de I+D+i y que coloquen a la organización en una posición de ventaja dentro del mercado.
- **Potenciar una política de protección y explotación de los resultados** obtenidos como consecuencia de sus actividades de I+D+i.

#### **1.7.9. Fomento de la cultura de trabajar al servicio del Cliente**

Nuestros ingenieros, personal técnico, encargados y todo el personal que integra las áreas de producción son conocedores de que para servir al cliente hay que entregarle los productos de acuerdo a los estándares pactados.

Desde la firma de los contratos hasta la finalización de los servicios encargados se mantiene un contacto permanente con el cliente, lo que permite conocer su opinión y detectar aspectos mejorables. Estos aspectos son medidos periódicamente mediante la realización de entrevistas y encuestas a los clientes que son procesadas y analizadas por el Departamento Comercial y el de Calidad en base a cuyos resultados se establecen nuevas líneas de mejora.



Asimismo, desde el Grupo se presta especial atención a la calidad de los procesos y para ellos se dedican los recursos necesarios para llegar a cubrir las necesidades y expectativas de mercado.

En esta línea desde nuestro laboratorio se dedica una parte importante de los recursos a I+D+i, cuyos resultados de mejora los ponemos a disposición de nuestros clientes.

#### **1.7.10. Conocimiento y compromiso con los proyectos del Grupo**

Es consustancial a la forma de trabajo del Grupo MLN el conocimiento y control de cada proyecto. Desde Dirección se controlan e impulsan las diferentes líneas de negocio. De esta forma teniendo en consideración los informes que se emiten desde cada división, analizando y estudiando todas sus posibilidades (ventajas e inconvenientes), se conforman y definen los proyectos. Cada uno de estos proyectos se adjudica a un grupo de trabajo que lo estudiará y determinará su alcance, y, por ende, dicho grupo asumirá el compromiso de la puesta en marcha y el desarrollo del mismo.

#### **1.7.11. Comunicación interna (trabajadores) y externa (terceros y sociedad)**

El Grupo trabaja con transparencia tanto al exterior como al interior. Para ello permite el acceso a la información no crítica de terceros y se esfuerza en la divulgación de la marcha del Grupo, de las nuevas actividades desarrolladas y de las noticias con él relacionadas, para lo que emplea diferentes medios muchos de los cuales son enviados directamente a terceros, entre ellos:

- La página [www.grupo-mln.com](http://www.grupo-mln.com) en permanente actualización
- La memoria anual
- La difusión anticipada de manera unilateral de sus estados financieros y de las actividades desarrolladas a todas las entidades financieras con las que trabaja.

Por otro lado, el Grupo se esfuerza por conocer el sentir y valoración de los terceros con respecto al mismo, para lo que se informa, analiza y valora la información y el sentir de la sociedad respecto a su actuación a través de:

- Las noticias que aparecen en los medios de comunicación sobre el Grupo

- Las encuestas de satisfacción a clientes y trabajadores
- La gestión las reclamaciones realizadas sobre producto
- Los buzones de ideas para los empleados en las que se depositan las propuestas de mejora que los mismos consideran de interés
- Las comunicaciones de aspectos de mejora y quejas recibidas a través del correo electrónico abierto en la página Web del Grupo.

## **1.8. ESTRATEGIAS Y POLITICAS DE GESTIÓN**

### **1.8.1. En inversión**

La política de inversión la marca el Consejo de Administración con periodicidad anual, teniendo en cuenta las necesidades de acuerdo al presupuesto del ejercicio, y considerando las siguientes prioridades:

- Que las nuevas inversiones estén dotadas de las más actualizadas normas de seguridad
- Que se consiga el incremento de la productividad
- Que se alcance la disminución de los consumos
- Que se obtenga la mayor valorización de los materiales reciclables.
- Que su tecnología evite en lo posible la emisión de gases contaminantes.

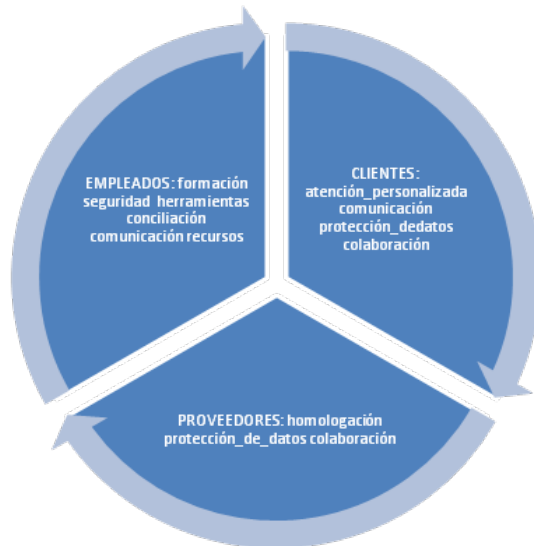
### **1.8.2. En organización**

El Grupo trata con especial cuidado este apartado intentando mantener una organización liviana, flexible y operativa, para ello fomentamos un organigrama de tipo horizontal.

### **1.8.3. En crecimiento.**

El Grupo da especial importancia a tener crecimientos sostenidos, bien cimentados que coadyuven y aporten ventajas a los grupos de interés (empleados, clientes y proveedores) y a la sociedad donde van dirigidos nuestros productos, fabricados y servicios.

## 2. LOS GRUPOS DE INTERES



### 2.1. CLIENTES

#### 2.1.1. La atención y personalización para con los clientes.

En el mismo instante que nos han adjudicado una obra, un suministro de materiales, la venta de una vivienda etc., el personal adscrito a la línea de negocio que corresponda, se responsabiliza de la orden de pedido, lo que conlleva en primer lugar el agradecimiento al cliente por su decisión, y en segundo término la realización de una planificación de la que se hace partícipe al cliente. Regularmente y en los plazos que el cliente estime se hace una revisión de la progresión de su pedido e incluso si así se concluyese se readapta la planificación, se realizan cambios de ingeniería o nuevas adendas al contrato o pedido establecido, de esta manera pretendemos conseguir la flexibilidad más alta posible.

### **2.1.2. La comunicación con los clientes**

Cada cliente conoce de primera mano y en el mismo instante que se asigna un pedido, el nombre de la persona responsable de operar y dar cobertura a su orden de pedido, estando por tanto cada cliente al tanto y puntualmente informado de la situación y progresión de su orden de pedido.

De igual manera para cualquier consulta administrativa existe en el departamento financiero personal con la competencia adecuada para la atención requerida por el cliente.

### **2.1.3. La protección de datos de carácter personal y seguridad en la información**

Todos y cada uno de los datos de nuestros clientes que obran en nuestros archivos se circunscriben única y exclusivamente a la relación existente como consecuencia de nuestra operatividad comercial, cumpliendo en todo caso, las normas de seguridad y manipulación de los datos de acuerdo a los principios de la norma de protección de datos.

El acceso a la base de datos de clientes sólo está permitido mediando previa autorización, que se otorga a la persona facultada para ello del departamento de Administración. La autorización podrá serlo de nivel 1, esto es, únicamente para visualización de datos en pantalla; o de nivel 2, que incluye además de la visualización, la posibilidad de modificar datos. Una parte del fichero de clientes, se replica en la programación de PC para que los analistas o jefes de obra tengan acceso a la información genérica del mismo.

La custodia del fichero de clientes y su base de datos es responsabilidad del departamento de informática, y su salvaguarda se realiza diariamente en soportes distintos, de los cuales uno permanece fuera de la empresa.

#### **2.1.4. Acuerdos de colaboración con los clientes**

Si en un momento determinado un cliente requiere ponernos a su disposición para la colaboración en un proyecto o empresa o incluso de cara a obtener un asesoramiento de tipo técnico, estudiamos el caso y participamos en el mismo si ha lugar y de acuerdo a nuestras capacidades.

## **2.2. PROVEEDORES**

### **2.2.1. Homologación de sus capacidades**

El Sistema de Gestión de Calidad y Medioambiente implantado en el Grupo MLN exige la homologación previa de los proveedores y subcontratistas que intervienen en el proceso productivo, así como formarles e informarles acerca del Sistema de Gestión de manera que el proceso productivo garantice el respeto al Medioambiente y el desarrollo sostenible.

Desde el Departamento de Calidad se estudia a cada proveedor homologando sus capacidades y valorando si los productos y los trabajos que realizan son acordes a nuestras necesidades de tal forma que puedan ser contratados.

Este proceso de evaluación ha culminado en la creación de una base de datos de empresas homologadas en la que se valora la calidad de sus productos o servicios, la capacidad de producción de sus instalaciones o medios de producción, la formación de su personal, la capacidad de respuesta y de servicio desde el momento de cursar la orden de pedido hasta el trabajo terminado, y el cumplimiento de los estándares de calidad, de las normas de seguridad internas, y de las medidas medioambientales puestas en práctica.

La base de datos facilita a los responsables de compras, en obras, plantas de producción y oficinas, filtrar la información por producto, servicio o proveedor. La misma se retroalimenta con las valoraciones efectuadas por los responsables de compras en cuanto a plazos de entrega, medidas de calidad, ambientales o de seguridad en los trabajos, logrando una valoración y un histórico muy importante para nuevas contrataciones.

### **2.2.2. La protección de datos de carácter personal y seguridad en la información**

Todos y cada uno de los datos que de nuestros proveedores obran en nuestros archivos se circunscriben única y exclusivamente a la relación existente como consecuencia de nuestra operatividad comercial, cumpliendo en todo caso, las normas de seguridad y manipulación de los datos de acuerdo a los principios de la norma de protección de datos.

El acceso a la base de datos de proveedores sólo está permitido mediando previa autorización, que se otorga a la persona facultada para ello del departamento de Administración. La autorización podrá serlo de nivel 1, esto es, únicamente para visualización de datos en pantalla; o de nivel 2, que incluye además de la visualización, la posibilidad de modificar datos. Una parte del fichero de proveedores, se replica en la programación de PC para que los analistas o jefes de obra tengan acceso a la información genérica del mismo.

La custodia del fichero de proveedores como base de datos, es responsabilidad del departamento de informática, y su salvaguarda se realiza diariamente en soportes distintos, de los cuales uno permanece fuera de la empresa.

### **2.2.3. Acuerdos de colaboración con los proveedores**

Si en un momento determinado un proveedor desea participar en alguna de nuestras actividades o requiere ponernos a su disposición para la colaboración en un proyecto o empresa o incluso de cara a obtener un asesoramiento de tipo técnico, estudiamos el caso y participamos en el mismo si ha lugar y de acuerdo con las capacidades requeridas.

### **2.2.4. Formación a los subcontratistas en medidas de protección**

El Grupo colabora a través de su Departamento de Prevención con los proveedores en materia de prevención mediante la facilitación de su asistencia a los cursos que internamente se organizan en materia de medios auxiliares, el asesoramiento legal respecto a toda la normativa y cambios que se producen en la misma, el apoyo en la tramitación de documentación a la Fundación Laboral de la Construcción, o la corrección y explicación de las actitudes y formas de trabajo correctas a la hora de desarrollar sus trabajos.

## **2.3. EMPLEADOS**

### **2.3.1. La gestión de personal del Grupo.**

El Grupo MLN trabaja con la premisa de que el pilar básico de la Compañía son las personas, y potencia las políticas que atraigan, retengan y potencien dicho capital humano.

El grupo MLN quiere:

- Generar trabajo en su ámbito geográfico
- Que nuestro personal se identifique con sus valores empresariales de responsabilidad, seriedad y la calidad en la ejecución de sus trabajos.
- Ser una Compañía generadora de conocimiento y atractiva para la captación de nuevos talentos

Desde el departamento de personal se vela y se gestiona:

- La selección de cada empleo de acuerdo a:
  - las necesidades de personal en cada sección o área, teniendo en cuenta
  - la tarea a desempeñar
  - la carga de trabajo
  - las cualidades requeridas
  - la proyección profesional
  - la situación en el organigrama de la sección
  - la remuneración a percibir ,
- La equiparación de emolumentos de acuerdo a la categoría profesional desempeñada para lo que se establecen tablas salariales que satisfagan y a la vez motiven al desarrollo personal y profesional de los trabajadores.
- La igualdad de retribución y las perspectivas profesionales para las mujeres,
- La administración de las bajas que se susciten.
- La confección de los seguros sociales de acuerdo a normas establecidas.
- El dialogo y atención de los trabajadores con el Comité Laboral de la empresa.
- El estudio de propuestas para cambios de categoría en la carrera profesional.
- La valoración permanente de cada empleado, valoración que parte de la información requerida a inmediatos superiores, cuyo informe se analiza y valora conjuntamente con

el departamento de personal y sirve para la subida de escalafón de la carrera profesional.

En la contratación se plantean y se siguen prácticas responsables que permitan la contratación de personas pertenecientes a minorías étnicas, trabajadores de mayor edad, mujeres, desempleados de larga duración y personas desfavorecidas.

### **2.3.2. La formación del personal.**

La estructuración y actualización del organigrama interno del Grupo permite detectar los puestos críticos. La descripción de los puestos de trabajo permite conocer que necesidades de formación específicas exigen los mismos, en todo caso, existen una serie de cursos básicos en temas de prevención y medio ambiente para toda persona que se incorpora al Grupo MLN. La evaluación y el conocimiento del nivel de formación de los diferentes empleados permiten ir desarrollando los planes de carrera específicos de cada persona y en consecuencia determinar las necesidades de formación que se comentan con los trabajadores. Adicionalmente a estas necesidades de formación internas, se está al día de las corrientes intelectuales en orden a detectar otras necesidades de formación.

El sistema de formación nos permite incrementar las competencias y habilidades de los trabajadores lo que incrementa la calidad y productividad de los trabajos.

La formación es impartida en función de las necesidades por personal competente del Grupo o por personal externo al mismo.

Todos los empleados participan en los planes de formación promovidos por el Grupo, así mismo se incentiva la propuesta de cursos específicos para el desarrollo profesional con el fin de propiciar el progreso de los trabajadores y aportar valores a los clientes, accionistas y a la sociedad en general.

### **2.3.3. La seguridad y salud de los trabajadores**



El Grupo cuenta con un departamento de Prevención de Riesgos Laborales dotado con personal capacitado que mantiene y aplica sistema de gestión de Prevención de Riesgos Laborales siguiendo la especificación OHSAS 18001:1999.

La especificación OHSAS 18001:1999 es un sistema de gestión de la prevención VOLUNTARIO con arreglo al cual:

- Se establecen los requisitos legales y otros requisitos de aplicación del sistema preventivo.
- Se define la política, la estructura organizativa, las responsabilidades y las funciones preventivas.
- Se planifican las actividades, los procesos, procedimientos, recursos, registros, etc. necesarios para desarrollar, poner en práctica, revisar y mantener el sistema preventivo.

Todo ello se concreta en:

- Identificar y evaluar los riesgos laborales de cada puesto de trabajo.
- Impartir la formación necesaria a los trabajadores.
- Definir los comportamientos a seguir en caso de siniestro.
- Dotar de los medios de seguridad necesarios a cada caso.
- El control estadístico de las situaciones de siniestralidad (accidentes de trabajo, enfermedades profesionales, tasas de absentismo, etc.) en orden a realizar el estudio ulterior de porque se produjeron, la definición y la aplicación de las acciones preventivas y correctivas en orden a evitar esas situaciones vuelvan a producirse.
- Acercar los recursos preventivos a los lugares donde pueden surgir problemas para lo que se nombran encargados de seguridad y salud en cada centro de trabajo y en cada departamento.

La obtención de este certificado pretende dar fe del compromiso del Grupo en materia de Seguridad y Salud como así promulga su Política en Prevención de Riesgos Laborales:

El Grupo Constructor MLN asume como objetivo fundamental la mejora continua en el proceso de implantación de la cultura preventiva en todos los ámbitos de la organización, lo que permite la disminución progresiva de la siniestralidad laboral a partir las siguientes líneas de actuación:

- Compromiso firme en el cumplimiento de la legislación vigente y otros cumplimientos voluntarios aplicables en materia de Prevención de Riesgos Laborales en el desarrollo de todas nuestras actividades.
- Integración en todos los niveles de la Compañía de la Prevención de Riesgos Laborales, tomando la misma como parte integrante de la tarea de todos los trabajadores y un factor más de la mejora continua del trabajo en cuanto a seguridad, calidad y productividad.
- Seguimiento y control del grado de implantación de la gestión de la prevención de riesgos laborales debidamente documentado mediante la supervisión y actualización sistemática de los procesos técnicos y organizativos así como de las condiciones de seguridad en los centros de trabajo, identificando las situaciones de riesgo, la eficacia de las medidas preventivas propuestas y reportando periódicamente las conclusiones de este seguimiento a la Dirección de la Compañía.
- Implicación de todos los niveles de Organización de la empresa, difundiendo los objetivos de la política de prevención y las revisiones de los mismos a toda la organización, facilitando la consulta y participación de todos los trabajadores y garantizando al mismo tiempo la formación e información de los mismos en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Actualización y revisión periódica de nuestra Política de Prevención a partir del seguimiento y control de la adecuación y eficacia del desarrollo de la implantación del sistema de gestión de la prevención y de los objetivos marcados.
- Proporcionar los recursos humanos, económicos y técnicos necesarios para lograr el cumplimiento de objetivos marcados en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Difusión de esta Política de Prevención a todo el personal de la compañía y más allá de los límites de la misma, quedando ésta a disposición de todas las partes interesadas, tutelando a los proveedores, subcontratistas y autónomos y creando conciencia de seguridad en todos nuestros grupos de interés.

El Grupo gestiona la Prevención de Riesgos Laborales mediante la modalidad de un Servicio de Prevención Propio Mancomunado el cual cubre las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Ergonomía y Psicología aplicada. Las especialidades de Higiene Industrial y Medicina del Trabajo quedan cubiertas mediante la contratación de servicios ajenos concertados.

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado ha sido auditado según lo establecido en el Reglamento de los Servicios de Prevención R.D. 39/1997 de 17 de Enero.

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado colabora con los cuerpos médicos de los Servicios de Prevención y Mutuas para que todos los empleados tengan periódicamente las revisiones médicas más adecuadas y las atenciones más profesionales en caso de accidente o enfermedad profesional. Adicionalmente, para un importante número de trabajadores se ha suscrito un seguro de salud gratuito con diferentes grados de cobertura que abarcan todas las especialidades, gastos de intervenciones quirúrgicas, y gastos de hospitalización.

Significar que desde 2008, CNES. MLN S.A.U. participa en la iniciativa “**Plan PYME 10 en Prevención de Riesgos Laborales para empresas del sector de la Construcción en Aragón**” impulsado por la Fundación Laboral de la Construcción y el Gobierno de Aragón con el que se pretende lograr con el apoyo de todos, que nuestro sector en Aragón sea más seguro.

El **Grupo MLN** ha colaborado con en el programa de **videos de prevención** elaborados por la **Fundación Laboral de la Construcción** participando en una decena de programas de la misma por entender que son una idea que potencia de forma significativa la formación y concienciación en la ejecución de los trabajos contando siempre con las medidas preventivas que minimicen el riesgo en todo tipo de trabajos.

#### **2.3.4. Facilitación de los mejores herramientas y medios para el desarrollo eficaz y seguro del trabajo**

A la hora de desarrollar el trabajo se facilita y se vela por que los empleados cuenten con maquinaria, herramientas y útiles de vanguardia y que cumplan al máximo las medidas de seguridad.

Adicionalmente dada la actividad desarrollada se establecen oficinas móviles con optimo mobiliario, medios para regular la temperatura y medidas de salud e higiene que se garantice el desarrollo del trabajo en un ambiente agradable y cómodo.

### **2.3.5. Conciliación de la vida laboral con la personal.**

El Grupo facilita el desarrollo de las jornadas laborales de sus empleados facilitándoles medios de locomoción para el desplazamiento adecuado a los centros de trabajo, disponiendo un comedor comunitario con distintos turnos en la planta de Bárboles, estableciendo turnos y salas de descanso con office en aquellos lugares en los que el número de empleados destinados en esas instalaciones permite esas ubicaciones.

A través del departamento de personal se canalizan las solicitudes al respecto verificados por los inmediatos superiores a quien reporta el empleado, reuniéndose el “Comité de atención a los trabajadores” constituido entre el departamento de personal y el responsable inmediato del empleado, Comité que tras analizar la exposición del hecho y propone la mejor forma de llevarla a cabo de tal forma, que se consiga una real conciliación sin menoscabo de la vida personal y laboral y la traslada a Dirección General a fin de aprobar las medidas adoptadas. En concreto se han adoptado acciones como:

- Reducción de Jornadas.
- Establecimiento de horarios de trabajo acorde a las necesidades familiares.
- Jubilaciones parciales.
- Excedencias laborales.

### **2.3.6. La protección de datos de carácter personal**

El Grupo se compromete a que los empleados del Grupo que por el desempeño de su actividad laboral tienen acceso a información de otros empleados respetarán y promoverán códigos de conducta éticos que garanticen la confidencialidad de esa información y hagan uso responsable de la misma.

### **2.3.7. Comunicación interna y externa.**

El Grupo vela por habilitar y facilitar el funcionamiento de diferentes canales de comunicación a los empleados y entre empleados, de forma que se consiga la difusión de

las actividades, objetivos y políticas del Grupo entre los trabajadores. Así el Grupo cuenta con:

- Grupos de Mejora, para trabajar en alcanzar nuevas metas y establecer nuevos flujos de comunicación.
- Establecimiento de un Buzón de sugerencias donde cualquier miembro del Grupo pueda aportar sus ideas de mejora en los procesos y procedimientos de trabajo.
- Un portal del empleado en la página Web donde se recogen ofertas de diverso tipo para el colectivo de trabajadores del grupo.

En cuanto a la información diversa manejada por nuestros trabajadores, el Grupo tiene el compromiso de que:

- Los empleados manejen y empleen información veraz.
- En ningún caso se proporcione información incorrecta a terceros que pueda inducirles a error.
- Guardar dentro de la más estricta confidencialidad aquella información reservada a la que accedan en el desempeño de su actividad profesional.

### **2.3.8. Dotación de recursos de acuerdo a necesidades puntuales de trabajadores**

En este capítulo el Grupo tiene en estudio muy avanzado, dotar un fondo para la apertura de una guardería en la que se beneficien los hijos de los trabajadores y también otro fondo para la concesión de becas para hijos de trabajadores que destaquen en disciplinas que puedan ser aprovechadas en cualquier área del Grupo y/o aquellos expedientes académicos brillantes en cualquier otro tipo de disciplina.

### **3. ACCIÓN SOCIAL**

#### **COLABORACIÓN CON INSTITUCIONES Y PROYECTOS SOCIALES**

El Grupo MLN participa y colabora económicamente con instituciones y entidades sociales, entidades deportivas y distintas asociaciones y organizaciones que contribuyen al avance y desarrollo de la sociedad tanto en Zaragoza como en otras localidades en las que desarrolla sus actividades.

Principales colaboraciones con Entidades Sociales:

Convenio de colaboración con la Asociación ATADES de disminuidos psíquicos con la donación de prendas de trabajo y periódicamente de productos agrícolas procedentes de canteras regeneradas a la Residencia Sonsoles de Bárboles (Zaragoza).

Financiación del proyecto de construcción de viviendas en Anantapur (India) patrocinado por la FUNDACIÓN VICENTE FERRER, y que pretende hacer posible el acceso a una vivienda digna en un lugar tan desfavorecido del mundo.

Apoyo económico a la FUNDACIÓN GRATAL, constituida en Zaragoza con el fin de prestar ayuda a la familia y a la formación humana, cultural, social y cívica de la juventud.

Colaboración económica con la ASOCIACIÓN DE FAMILIARES DE ENFERMOS DE ALZHEIMER de Salou.

Colaboración anual con la HERMANDAD DEL SANTO REFUGIO de Zaragoza con dotación económica destinada a su transformación en alimentos.

Colaboración con los talleres de empleo de la ASOCIACIÓN DE PADRES DE DISMINUIDOS

DEL BAIX CAMP de Reus.

Donación a la FEDERACIÓN ARAGONESA DE SOLIDARIDAD de teléfonos móviles para su destino a ONG aragonesas que trabajan en cooperación al desarrollo en el extranjero.

Donación de equipamientos deportivos de Club de Fútbol Sala 10 al CENTRO DE EDUCACIÓN E INTERNAMIENTO POR MEDIDAS JUDICIALES.

Donación económica a CARITAS en la Campaña Navidad con la aportación económica de trabajadores y empleados y periódicamente de productos agrícolas procedentes de canteras regeneradas.

Donación periódicamente de productos agrícolas procedentes de canteras regeneradas a las siguientes instituciones sociales: HERMANOS FRANCISCANOS DE LA CRUZ BLANCA (Casa Familiar) de Zaragoza; RESIDENCIA INMACULADA CONCEPCIÓN (Casa Amparo) de Alagón (Zaragoza); HERMANITAS DE LOS POBRES (Casa Amparo) del Barrio San José de Zaragoza.

Colaboraciones con Proyectos de carácter cultural:

REHABILITACIÓN DEL PARANINFO DE LA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA, patrocinado por la Fundación de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ)

REHABILITACIÓN DEL ROSARIO DE CRISTAL DE ZARAGOZA y creación de una sala de exposiciones y centro de documentación en la iglesia del Sagrado Corazón de Jesús, patrocinado por la Fundación de la Confederación de Empresarios de Zaragoza (CEZ)

Patrocinio y apoyo a la EXPOSICIÓN INTERNACIONAL ZARAGOZA 2008, como colaboradores de la Fundación Zaragoza Expo 2008 desde mayo de 2004

Colaborador de la MARCA ZARAGOZA del Ayuntamiento de Zaragoza

Patrocinio como socio de ZARAGOZA CAPITAL CULTURAL EUROPEA 2016.

Patrocinios de eventos de reconocimiento empresarial:

Patrocinio a los reconocimientos empresariales PREMIOS VENDOR 2006

Patrocinador del III CONGRESO DE INGENIERÍA CIVIL, TERRITORIO Y MEDIOAMBIENTE, organizado en Zaragoza por el Colegio de Ingenieros de Caminos, Canales y Puertos de España.

Colaborador en el PREMIO EMOCIÓN 2008 de la cadena Punto Radio Aragón.

Patrocinio de los FESTIVALES DEL EBRO 2009 organizados por el Ayuntamiento de Zaragoza

Colaborador en el PREMIO EMOCIÓN 2009 de la cadena Punto Radio Aragón.

Patrocinio de los XII PREMIOS ACCESIBILIDAD UNIVERSAL entregados por Disminuidos Físicos de Aragón.

Patrocinio de los XIII PREMIOS ACCESIBILIDAD UNIVERSAL entregados por Disminuidos Físicos de Aragón.

Patrocinio de los FESTIVALES DEL EBRO 2010 organizados por el Ayuntamiento de Zaragoza

Patrocinio de los XVI PREMIOS ACCESIBILIDAD UNIVERSAL entregados por Disminuidos Físicos de Aragón.

Apoyo a entidades deportivas:

Patrocinio y colaboración económica para la continuidad del equipo de fútbol UNIÓN DEPORTIVA SALOU.

Patrocinio del CLUB DE BALONCESTO DE SALOU

Patrocinio del CLUB DE FÚTBOL JACETANO.

Patrocinio del CLUB BALONCESTO JACA



Patrocinio del CLUB DE FÚTBOL SALA MARTÍN CHARUMBA de Jaca (Huesca).

Patrocinio del CLUB BASKET ZARAGOZA 2002 S.A.D. dentro de la categoría de patrocinadores oficiales y principales.

Patrocinio del EQUIPO DE FÚTBOL DE EJEJA DE LOS CABALLEROS (Zaragoza)

Patrocinio del EQUIPO DE FÚTBOL DE ALAGÓN (Zaragoza)

Patrocinio del campus de verano de baloncesto para niños de la FUNDACIÓN BASKET DE ZARAGOZA

Cesión de material y medios para el desarrollo del CAMPEONATO DE ESPAÑA DE HORSE BALL 2005, que tuvo lugar en Zaragoza

Colaboración con el FESTIVAL OLÍMPICO DE INVIERNO DE LA JUVENTUD EUROPEA celebrado en Jaca (Huesca)

Patrocinador principal del EQUIPO DE FÚTBOL SALA AGRUPACIÓN DEPORTIVA SALA 10 de la liga nacional.

Participación como miembro o socio en los siguientes organismos:

CONFEDERACIÓN REGIONAL DE EMPRESARIOS DE ARAGÓN (CREA), como empresa asociada, y miembro de sus Comisiones de Economía y Relaciones Laborales.

CONFEDERACIÓN DE EMPRESARIOS DE ZARAGOZA (CEZ), miembro de su Asamblea General.

AGENDA 21 LOCAL (Promovida por el Ayuntamiento de Zaragoza)

EBRÓPOLIS (Asociación para el desarrollo estratégico de Zaragoza y su área de influencia)

Colaboración con la FUNDACIÓN EMPRESA UNIVERSIDAD DE ZARAGOZA (FEUZ), con la contratación e incorporación definitiva en plantilla de más de 30 universitarios de entre los becarios que han realizado las prácticas con el Grupo MLN en los últimos años

UNIVERSIDAD POLITÉCNICA DE LA ALMUNIA

PLAN DE PREVENCIÓN PYME 10

FUNDACIÓN AFI PARA EL FOMENTO DE LAS INFRAESTRUCTURAS DE ARAGÓN

Asociación de Directivos y Ejecutivos de Aragón (ADEA)

Miembro del Club Lider de la Camara Oficial de Comercio e Industria de Zaragoza

Colaboración con la Universidad de Zaragoza; la Cátedra MLN de Obra civil y edificación

La Cátedra MLN de Obra Civil y Edificación nace el 7 de julio de 2005 como fruto del acuerdo entre la Universidad de Zaragoza y el Grupo MLN, respondiendo a la voluntad de colaborar con la sociedad y las instituciones académicas de la misma.

La Cátedra está adscrita al Centro Politécnico Superior de la Universidad de Zaragoza.

Su objetivo es la realización de actividades conjuntas de formación, desarrollo e investigación en el ámbito de la ingeniería en obra civil y edificación.

Para ello se organizan a lo largo del curso académico distintas actividades que se enmarcan dentro de los siguientes apartados: Jornadas técnicas sobre diversos aspectos relacionados con suelos, mezclas asfálticas, arquitectura; Cursos relativos a residuos y depuración de aguas residuales; Proyectos fin de carrera elegidos por los alumnos entre los ofertados por la empresa y realizados en las instalaciones del Grupo en Bárboles; Premios a los mejores expedientes; Premios a proyectos fin de carrera y tesis doctorales; Colaboraciones con proyectos de investigación; Visitas a obra.

Además los cursos académicos se convocan los Premios MLN a los mejores expedientes académicos, a los mejores proyectos fin de carrera y a las mejores tesis doctorales; y también se ofertan diferentes proyectos fin de carrera a los alumnos de ingeniería para que puedan desarrollarlos en la sede de la Planta de Producción del Grupo donde se han desarrollado varios proyectos fin de carrera, también se han realizado diversas visitas a obras de la empresa con alumnos de último curso de las asignaturas de ingeniería.

Como instrumento idóneo para la difusión y el conocimiento de los resultados de la Cátedra se ha creado una página Web, donde se incluye la información relativa a convocatorias de becas, premios, ofertas de empleo, noticias, etcétera.

Además la Cátedra MLN ha editado diversas publicaciones recogiendo las ponencias desarrolladas en sus cursos y jornadas.

#### **4. SOSTENIBILIDAD Y MEDIOAMBIENTE**

La responsabilidad ambiental y la conservación del entorno natural son una constante en todas las actividades del Grupo MLN. Consciente del impacto ambiental de su actividad, el Grupo asume su responsabilidad mediante la implantación de un Sistema de Gestión Ambiental que garantiza el cumplimiento de la legislación y la mejora ambiental en el desempeño de sus actividades.

Reducir el impacto medioambiental derivado de nuestras actividades consiguiendo que sea el mínimo posible es uno de los objetivos prioritarios de la organización. Optimizar el consumo de recursos, controlar la generación de residuos y desarrollar iniciativas innovadoras son las directrices de nuestra política medioambiental.

Prueba de ello es que tenemos certificado el Sistema de Gestión Medioambiental desde 2001, implantado en todas nuestras actividades que nos permite determinar como podemos mejorar a lo largo de los años en los impactos ambientales que producen nuestros procesos y así mantenernos como empresa competente, responsable y a la altura de las inquietudes sociales actuales.

## **4.1. INVERSIÓN EN ENERGÍAS RENOVABLES**

Desde hace años el Grupo MLN tenía un gran interés en crear nuevas ramas de negocio, aumentando así la diversificación de actividades. Uno de los objetivos era el de participar en el sistema de generación eléctrico español.

Las condiciones particulares de la planta de producción de Bárboles, recogían los requisitos necesarios para la implantación de una instalación fotovoltaica que genere energía eléctrica a partir de la procedente del sol para posteriormente evacuarla a la red de la empresa distribuidora. De esta forma se abordó el proyecto de la creación de un parque solar siguiendo con la línea marcada por el Plan de Fomento de las Energías Renovables, según la cual en el año 2010 el 12% de la energía primaria producida en España ha de ser de carácter renovable y en diciembre de 2007 entraron en funcionamiento las primeras plantas con una potencia total instalada de 400 kWh. La vida útil de la planta se estima en 25 años durante los cuales se evitará la emisión de 11.146 toneladas de CO<sub>2</sub> a través de generación de energía fotovoltaica.

En 2008 se realizó una nueva instalación mixta de producción de energía fotovoltaica y eólica para consumo interno de 4 Kw. de potencia instalada con la que se ha sustituido un generador de combustión diesel, lo que aumentará la reducción de emisiones y reducirá el consumo de carburante.

En 2009 se realizó la instalación fotovoltaica en los depósitos de Casablanca con 2Mw de potencia instalada, en los que el Grupo MLN participa en un 50% y que entró en pruebas de funcionamiento a finales de 2009.

## **4.2. INVERSIONES EN MAQUINARIA Y AHORRO EN CONSUMO DE COMBUSTIBLES**

### **4.2.1. Maquinaria de Obra Pública y de Transporte eficiente en la preservación del medio ambiente**

El Grupo tiene especial interés en que las inversiones en maquinaria y elementos de transporte (camiones, hormigoneras, excavadoras, etc.) tengan el mínimo impacto

medioambiental procurando incorporar los últimos avances tecnológicos. Por ello es política del Grupo contar con una maquinaria de última generación.

#### **4.2.2. Reducción de emisiones contaminantes procedentes de la combustión de los motores**

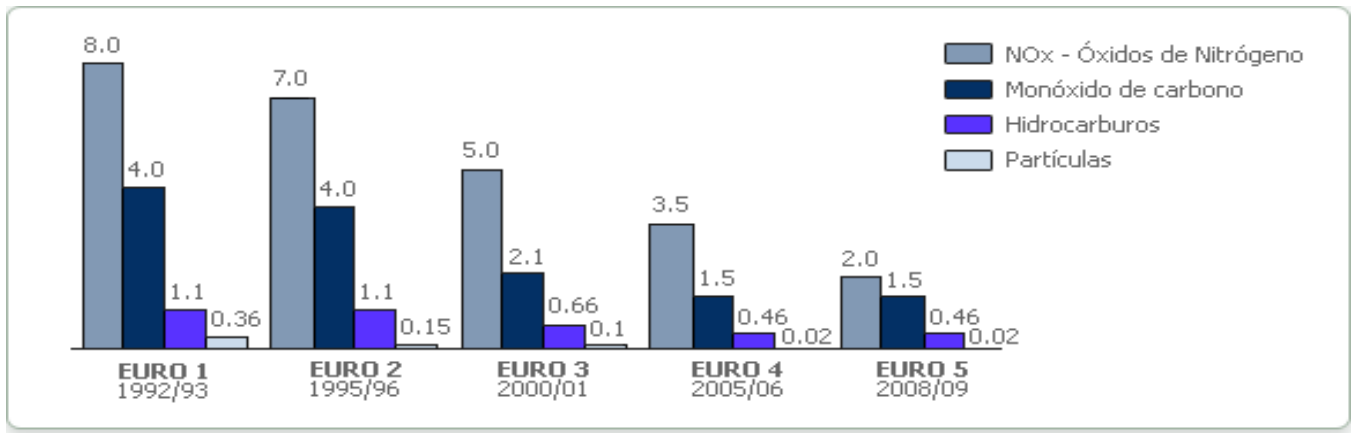
En el plano medioambiental la lucha contra las emisiones contaminantes en los vehículos se centra en la reducción de las emisiones de óxidos de nitrógeno (NOx) y de partículas sólidas procedentes de la combustión y en la incorporación de material reciclable en la elaboración de la maquinaria.

Los óxidos de nitrógeno (NOx) son generados durante la combustión tanto en los motores de gasolina como en los Diesel. Las partículas (hollín) generadas por un motor Diesel son perceptibles por el denso humo negro que deja tras de sí un vehículo propulsado por este tipo de motor en plena aceleración. El principal peligro de estas partículas es que tienden a depositarse sobre el tejido pulmonar cuando son inhaladas, bien por si solas (partículas secas), o bien con cadenas de hidrocarburos en estado líquido (partículas húmedas).

Las restrictivas normas anticontaminantes vigentes en la actualidad, y de próxima entrada en vigor, fuerzan a buscar nuevos métodos de reducir estas emisiones. Hay formas de mitigarlas en su origen, durante la combustión en el interior del cilindro, pero esto no es suficiente e implica importantes sacrificios en cuanto a potencia y prestaciones se refiere. Por ello, se hace necesario el recurso a procesos de tratamiento de los gases de escape una vez generados, más allá aún de lo que permiten los actuales convertidores catalíticos. Entre los nuevos métodos destacan las trampas o filtros de partículas y de NOx (óxidos de nitrógeno).

En el plano normativo la Unión Europea ha publicado distinta normativa con el fin de legislar la limitación de la contaminación producida por los vehículos de carretera estableciendo exigencias comunes relativas a las emisiones de los vehículos de motor y de sus recambios específicos (normas Euro). En el 2005 entró en vigor la norma Euro 4 para todos los vehículos mayores de 3,5 TM (camiones, autobuses...) que obligó a reducir de forma considerable las emisiones respecto a la norma Euro 3. El calendario de aplicación de las normas Euro quedaba como sigue:

- **Octubre 2005:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 4 para los nuevos modelos.
- **Octubre 2006:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 4 para todos los vehículos nuevos.
- **Octubre 2008:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 5 para los nuevos modelos.
- **Octubre 2009:** Obligado cumplimiento de la norma Euro 5 para las nuevas matriculaciones.



El GMLN tiene adaptada su flota de vehículos a los estándares fijados por la normativa europea y al seleccionar sus inversiones adopta los estándares más altos en materia medioambiental que están disponibles en el mercado.

La aplicación anticipada de las normas EURO han permitido una reducción de las emisiones contaminantes que de nuestros medios de transporte.

#### 4.2.3. Reducción del consumo de combustibles y emisiones de CO2

Un valor importante de nuestra organización es el importante Parque de Maquinaria Pesada. Las inversiones se adaptan a la consecución de los objetivos de reducción de los consumos de combustibles y las emisiones contaminantes como se describe en el punto correspondiente a las inversiones en camiones.

Para garantizar que las emisiones contaminantes se mantienen dentro de los niveles previstos se establece un ordenado plan de mantenimientos preventivos.

Con el fin de reducir el consumo de combustible así como las emisiones de CO<sub>2</sub>, organizamos la capacidad de nuestros camiones y organizamos rutas para reducir el impacto medioambiental. Este procedimiento se extendió a nuestros empleados de oficina, organizando nuestros turismos de empresa para varios trabajadores.

### **4.3. OTRAS INVERSIONES SOSTENIBLES Y EFICIENTES EN LA PRESERVACIÓN DEL MEDIOAMBIENTE**

#### **4.3.1. Planta asfáltica, fresadoras y mezclas bituminosas**

Las instalaciones para la producción de aglomerados asfálticos permiten emplear elementos reciclados, así la principal planta asfáltica con la que cuenta el Grupo, la RM-160 situada en Bárboles, permite fabricar mezclas bituminosas con material procedente del fresado de viejas pavimentaciones. El fresado se realiza sobre la capa superficial de material de las pavimentaciones en los trabajos de mantenimiento y rehabilitación de carreteras y caminos antes del extendido de las nuevas capas de mezclas bituminosas

La reutilización del material fresado es un objetivo a conseguir tanto por exigencias medioambientales como económicas, ya que con ello se consigue evitar incorporar al proceso productivo nuevas materias primas: áridos y betunes.

La posibilidad de reutilizar esos materiales depende tanto de la distancia entre el punto en que se generan estos materiales y la planta de fabricación y como de la capacidad de absorción de los mismos en los nuevos materiales, capacidad que está limitada al 20% de materiales reciclados en los nuevos materiales. En otro caso de no incorporarse el material se mantiene acopiado a la espera de futuras intervenciones en la zona.

Nuestro objetivo actual es potenciar la utilización de todo el material fresado posible en nuestras obras.

#### **4.3.2. Robots**

Los robots del Grupo están preparados para moler el material fresado y poder reutilizar el material obtenido como zahorra y material terraplén.

#### **4.4. REGENERACIÓN DE CANTERAS Y DIVISIÓN AGRÍCOLA**

La necesidad de explotación de las canteras para la obtención de materiales con los que producir hormigones y asfaltos origina una importante demanda de áridos, cuyo impacto ambiental conseguimos minimizar con nuestros medios de investigación, sistemas y equipos de producción.

Una vez extraído todo material la forma de devolver el medio natural a su aspecto original es la restauración de las canteras con la plantación de especies autóctonas.

El Grupo tiene establecido un procedimiento por el cual a medida que se ultima la explotación de cada cantera, ésta queda sometida a un proceso de regeneración y toda su extensión queda preparada para el uso agrícola.

Esta actuación se concreta en los terrenos de la Planta de Producción que posee el Grupo empresarial MLN entre los términos municipales de Bárboles y Zaragoza se encuentra la antigua cantera de la que extrajeron durante años los áridos necesarios para el machaqueo, la fabricación de hormigones y de asfaltos. Esta cantera tenía una superficie de 20 hectáreas, que fueron excavadas en una profundidad media de 10 m y posteriormente se han regenerado. El hueco de la excavación se rellenó con excesos de excavación, procedentes de préstamos y con material procedente de la cantera no apto para la selección de áridos y tierra vegetal; posteriormente la parte superior se ha destinado a la explotación agrícola.

La totalidad de la superficie se ha destinado a superficie agrícola de olivos, vid, frutales y huerto. En detalle se han destinado:

- 17'30 hectáreas al olivo en la que se han plantado mas de 20.000 olivos de la variedad arbequina (1350 olivos/ha)
- 1'8 hectáreas a la vid, con más de 6.000 cepas de la variedad garnacha (3300 cepas/ha)
- 8500 m2 se han plantado de frutales de hueso y pepita.
- 1500 m2 se destinan a huerta
- 500 m2 ocupa el invernadero destinado a vivero de aromáticas y tapizantes
- 350 m2 se destinan a acopio de planta del vivero



Todo ello regado mediante una balsa de unos 15.000 m<sup>3</sup>.

Los olivos se plantaron en el verano de 2005, siendo el sistema de plantación el de alta densidad. Están dotados de riego localizado y ferti-irrigación comandadas por autómatas.

La primera producción de olivas ecológicas se recogió en el año 2007 obteniéndose aceite virgen extra envasado con la marca “El Hortal de la Nitre”.

La viña se plantó en la primavera de 2006, por el sistema de espaldera y está dotada de los mismos sistemas de riego que el olivo. La primera cosecha se realiza en el año 2008.

Los frutales se plantaron en el invierno de 2005 a razón de 200 ud. en marco de 5 x 7 m.

El invernadero se utiliza básicamente como vivero y en él se cultivan principalmente plantas aromáticas y trepadoras destinadas al ajardinamiento de las obras adjudicadas al Grupo empresarial MLN y diferentes cultivos hortícolas durante todo el año.

Las canteras son objeto de aprovechamiento en tanto no están siendo objeto de explotación destinándose a la explotación de cereal.

## **4.5. AHORRO CONSUMO DE ÁRIDOS**

### **4.5.1. Reciclaje de residuos generados en los trabajos de rehabilitación o adecuación de nuevas infraestructuras.**

La construcción genera anualmente miles de toneladas de materiales cuyo almacenamiento definitivo supone un problema en todos los aspectos, tanto económico como ecológico. Además, los yacimientos naturales cada día son más escasos y la obtención de permisos para la extracción de materiales ofrece una dificultad cada vez mayor.

En el Grupo MLN este tema se considera de gran importancia y se ha comenzado una campaña de pruebas con diferentes materiales para estudiar sus posibles usos en la construcción. De esta manera se evita la sobreexplotación de canteras. Se prevén gestionar 800.000 TN de escombros anuales.

La evolución de los residuos de construcción y demolición generados en las propias obras que han sido aprovechados dentro de las mismas coadyuvando a evitar una sobreexplotación de canteras es la siguiente:

A estos hay que añadir los materiales reaprovechados procedentes del fresado asfáltico y a los que hacíamos referencia en el punto referido a las inversiones sostenibles en la planta asfáltica.

#### **4.5.2. Gestión del reciclaje los residuos de construcción y demolición en la zona VI de Aragón**

El tratamiento de los residuos de construcción y demolición mediante su valorización o eliminación es uno de los retos planteados por el Plan GIRA del Gobierno de Aragón; el volumen de este tipo de residuos y la importancia de una correcta gestión de los mismos en todo el territorio de la Comunidad Autónoma han motivado su organización en seis zonas para la prestación de este servicio público.

Construcciones MLN a través de sus Ecoparques es el concesionario para la gestión de este SERVICIO PÚBLICO DE ELIMINACION Y VALORIZACION DE ESCOMBROS en la Zona VI de la Comunidad Autónoma (Área metropolitana de Zaragoza) durante 25 años.

Este servicio Público entró en funcionamiento en mayo de 2009 en las instalaciones de Bárboles (Zaragoza) estando en la actualidad en funcionamiento dos ecoparques situados en los términos de Aljafarín y Bárboles.

#### **4.5.3. Aprovechamiento de la capa “montera” en la explotación de las canteras**

Las gravas y arenas que los procesos geológicos han dejado depositadas en nuestras fincas son la materia prima y el origen de nuestro proceso de producción. Todo el material extraído es procesado por las plantas de producción para obtener la materia prima, los áridos, que posteriormente son mezclados con otros componentes para fabricar los hormigones y las mezclas asfálticas. Sin embargo, hoy en día no todo el material es aprovechable. Existen zonas donde la grava es de mala calidad y nuestro proceso actual no es capaz de tratarla para obtener arenas o áridos aptos para hormigones o aglomerados.

El equipo de I+D+i de nuestro laboratorio juntamente con la Universidad están estudiando la posibilidad de aprovechar el material denominado “montera” para que sea al máximo aprovechado en la producción de materiales para la construcción.

Se está trabajando conjuntamente con la Universidad de Zaragoza para encontrar un proceso que permita lavar este material y que sea aprovechable. Aumentando ese aprovechamiento, es decir, consiguiendo áridos de calidad a partir del lavado de gravas de una calidad no óptima, incrementamos el rendimiento productivo y reducimos de un modo considerable el impacto ambiental.

La base del proceso es eliminar la arcilla de las gravas durante el proceso de lavado ya sea mediante métodos físicos o químicos y esto es en lo que se está trabajando.

#### **4.5.4. Explotación eficiente de canteras**

La necesidad de explotación de las canteras para la obtención de materiales con los que producir hormigones y asfaltos provoca un gran impacto por el consumo de recursos naturales.

Para minimizar este impacto en su origen se definió un indicador para conocer el aprovechamiento del material e intentar que no disminuya del objetivo marcado por la organización. El objetivo del indicador es conocer las toneladas de material total extraído de la cantera que son aprovechables en las plantas de producción y/o para otras aplicaciones, bien internas o externas, con el fin de establecer un criterio para conocer el porcentaje de material extraído útil.

### **4.6. AHORRO DE CONSUMO DE ENERGÍA ELÉCTRICA**

#### **4.6.1. Ahorro del consumo en la producción**

La producción de áridos, asfalto y hormigón son procesos que llevan asociados un gran consumo de energía eléctrica. El gran consumo de energía, ha sido causa de preocupación y estudio de nuestros técnicos, quienes han estudiado los distintos elementos que consumen

mayor potencia y energía en todas nuestras plantas de producción. A partir de estos estudios, se pudieron definir métodos de trabajo que han supuesto un ahorro de energía para la compañía.

Comentamos algunos ejemplos:

- Se dispone en la acometida eléctrica de la planta de un grupo de condensadores para corregir la potencia reactiva de la maquinaria de la planta. De este modo se consigue reducir la parte ineficiente del consumo eléctrico.
- En las líneas de trituración de las plantas de áridos se ha establecido una planificación de producción de modo que se reducen las horas de funcionamiento de los molinos de trituración, compensando esta reducción de horas de funcionamiento con la alimentación de los molinos para que trabajen a plena carga, manteniendo constante las toneladas producidas en la línea.
- Algunas de nuestras plantas de áridos y hormigón, son alimentadas por grupos electrógenos. Se han adecuando las potencias de los grupos electrógenos a las necesidades de la planta, llegando incluso a disponer de 2 grupos electrógenos en algunas de las plantas, con el fin que los mantenimientos y otras operaciones de menor índole se realicen con el grupo de menor potencia reduciendo así el consumo de gasoil.
- Para seguir reduciendo el consumo de gasoil de los grupos electrógenos se pusieron en marcha un conjunto de buenas prácticas dirigidas a los plantistas de forma que los generadores se encuentran encendidos únicamente en tiempos de producción real, eliminando los consumos de tiempos muertos como pueden ser las horas destinadas a mantenimientos.
- En las instalaciones de Bárboles, se tiene una red de alumbrado. Para reducir su consumo eléctrico al mínimo posible, se automatizó su puesta en marcha de forma que las farolas y focos únicamente se encuentran encendidos las horas imprescindibles y necesarias.

#### **4.6.2. Ahorro de consumo en las áreas de servicios**

En las áreas de servicios como administración, laboratorio, oficinas de producción y otras, se han establecido una serie de medidas encaminadas a la concienciación de los empleados

con el objetivo de reducir el consumo de energía, gracias a las cuales se ha conseguido reducir el consumo eléctrico de las mismas.

Entre las actuaciones realizadas en los últimos años:

- **Ajuste de la climatización**

Se ha aumentando la temperatura de uso de aparatos de aire acondicionado durante el verano. En concreto, la compañía decidió incrementar entre 1°C y 2°C la temperatura de climatización de sus oficinas entre el 25 de junio y el 15 de septiembre. Para compensar la subida de la temperatura, que se situará entre 23-24 grados se han adaptado los vestidos de sus empleados adoptándose el desuso de trajes de chaqueta, manga larga o corbata en el interior de las instalaciones.

Con ello se ha conseguido reducir el consumo de energía y, en consecuencia, las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas al uso del aire acondicionado y los sistemas de refrigeración. Teniendo presente que los servicios de mantenimiento de los edificios de la compañía han confirmado que para un incremento de 2°C en la temperatura de refrigeración durante los tres meses de verano, se ahorra un 10% del consumo energético de las máquinas. Si el incremento es de 1°C el ahorro se sitúa en el 5%.

- **Ajuste de la Iluminación**

Se han sustituido las bombillas, fluorescentes y similares, por elementos de bajo consumo para lo que se emplearon tubos fluorescentes adecuados según cálculos luminosos, con balastos electrónicos y tubos de bajo consumo.

En lugares como baños o de paso se han instalado sensores que las luces permanecen encendidas mientras está ocupado el lugar.

Se procura el uso de luz natural siempre que sea posible permitiendo aplazar el encendido.

- **Políticas de reducción del consumo eléctrico**

Se ha establecido el siguiente procedimiento de actuación en orden a conseguir una reducción del consumo energético:

Apagar las **luces** cuando los despachos no estén ocupados.

Los **aparatos eléctricos**:

- » se encenderán sólo cuando sea necesario.
- » no se dejarán en stand by por la noche o al salir del trabajo
- » si es posible, se procurará utilizar regletas de enchufes múltiples con un único interruptor, para así apagarlos todos de una vez.

Los **ordenadores** se apagarán:

- » durante la pausa de la comida
- » cuando acuda a reuniones de más de 45 minutos
- » cuando se haga una pausa inferior a 45 minutos se apagará al menos la pantalla, totalmente con el interruptor, no dejando el monitor en stand by, pues el único modo de salvapantallas que ahorra energía es el que deja la pantalla en negro (Black Screen)
- » al final de la jornada

Adicionalmente:

- » se está adaptando el “parque informático” comprando ordenadores portátiles de bajo consumo.
- » se ha implantado el uso de impresoras y fotocopiadoras en red en lugar de impresoras locales.

#### ▪ **Compra y Concienciación.**

Ante el alto índice de consumo de energía por parte de los electrodomésticos se ha puesto en práctica la norma de comprar electrodomésticos con nuevas tecnologías que permitan el ahorro energético.

Por otro lado, todos los años, durante una semana, las oficinas que la empresa posee, se realizan actividades destinadas a despertar y cultivar entre la gente la conciencia de ahorro de energía.

## **4.7. AHORRO DE CONSUMO DE AGUA**

### **4.7.1. Ahorro del consumo en la producción**

El mayor consumo de agua en nuestra empresa es procedente de las plantas de producción. Como medida de control del consumo de agua se instalaron contadores de agua con el fin de detectar cualquier anomalía que derivara en un consumo ineficiente del agua, lo que nos ayuda a controlar su consumo y poder aplicar medidas para mejorar la eficiencia de su uso.

En las plantas de áridos, se reutiliza el agua procedente del lavado de áridos. El objetivo primordial del tratamiento de los efluentes del lavado de áridos es la consecución de un circuito cerrado sin efluentes, reduciendo al mínimo el consumo de agua limpia. El agua integrada en un circuito cerrado de producción pasa una y otra vez por el mismo con el objetivo de reutilizarla una y otra vez.

El proceso de clarificación seguido actualmente, es el de sedimentación forzada con clarificadores, mediante el empleo de agentes químicos, generalmente orgánicos, conocidos como floculantes. El empleo de clarificadores posibilita la obtención instantánea de agua de elevada calidad que puede ser evacuada cumpliendo cualquier especificación medioambiental. Obviamente si el agua clarificada obtenida es de calidad suficiente como para ser evacuada a las cuencas fluviales, con mayor razón es reciclada a la propia planta de lavado. De esta forma el agua sucia sufre un proceso de decantación en el que se separan los lodos del agua clarificada, la cual vuelve a introducirse en la planta para el lavado de áridos.

El proceso de reutilización de agua en la planta de áridos está en continuo estudio y mejora para la minimización del consumo de agua.

Ninguna de las fuentes de agua de las que dispone la organización ha sido afectada por las captaciones realizadas.

#### **4.7.2. Ahorro del consumo en áreas de servicios**

El agua empleada en usos domésticos en las instalaciones de Bárboles es sometida a depuración antes de su retorno al medio natural. Trimestralmente se realizan analíticas con laboratorio externo para ratificar la depuración de las aguas. Se han instalado grifos con sensores de forma que tan solo sale agua cuando las manos están en posición de lavarse, además las cisternas de los baños tienen instalados tiradores que descargan el mínimo de agua necesaria.

### **4.8. REDUCCIÓN DE OTRAS EMISIONES CONTAMINANTES**

#### **4.8.1. Emisiones de polvo**

En cuanto a la contaminación de polvo, en la planta de asfalto se cuenta con una serie de filtros mangas y humectantes que sirven para quitar parte del filler a la arena evitando la contaminación por polvo que se generaría. Este filler que se recupera es aprovechado para tapar tubos, cables, etc.

#### **4.8.2. Gestión de residuos peligrosos**

Para el tratamiento de los residuos se han implantado pautas y procesos de actuación que garantizan una gestión sostenible siguiendo el marco normativo establecido para cada tipo de residuo: residuos clasificados como peligrosos, no peligrosos e inertes.

El procedimiento de separación los residuos generados en nuestras actividades esta fuertemente arraigado en la conducta de los trabajadores lo que nos permite trabajar en estos momentos en la búsqueda de alternativas para minimizar la generación de residuos, reutilización de residuos o valorización de los mismos.



## **4.9. FORMACIÓN ESPECIFICA EN TEMAS MEDIOAMBIENTALES**

El Grupo proporciona formación específica para todo el personal de la empresa, tanto para la actual como específico para las nuevas incorporaciones, para ello tiene definidas las prácticas ambientales sostenibles de cada puesto de trabajo, compatibles con la eficacia y desarrollo de los trabajos.

## **4.10. AHORRO DE CONSUMO DE PAPEL Y MATERIAL DE OFICINA**

### **4.10.1. Reducción del consumo de papel**

Se ha fomentado la reducción del consumo de papel para lo cual se están adoptando políticas relativas a:

- Uso de papel reciclado para consumo interno
- Fomentar del envío de correo por ordenador evitando imprimir todo el documento, solo se imprimen aquellos documentos en los que sea necesaria su lectura en papel o estén destinados el exterior.

El ahorro en papel, tóner y otro material de oficina, se fomenta mentalizando a los usuarios con correos recordatorios de la importancia de las buenas prácticas medioambientales en todos los ámbitos y controles de su seguimiento

- Reutilización del papel escrito como borrador
- Realizar sólo las fotocopias necesarias y por las dos caras
- Uso prioritario del correo electrónico
- Inclusión de sistemas de fax implementados en la informática, lo que permite un ahorro de papel importante.

### **4.10.2. Reducción del consumo de tinta de impresión**

Se han implantado prácticas como:

- Revisar los textos en el PC a través de la vista previa o a través del corrector ortográfico antes de dar la orden de impresión
- Inclusión de sistemas de fax implementados en la informática, que origina un menor consumo de tinta de impresión al imprimir únicamente lo que el usuario necesita

- Imprimir en blanco y negro y calidad borrador cuando sea para uso interno.
- Imprimir utilizando la opción de “2 páginas por hoja”
- Agitar el cartucho de tinta de impresión cuando esté bajo

#### **4.10.3. Facturación electrónica**

El departamento de Proceso de Datos lidera juntamente con otros departamentos del Grupo un proyecto que consiste en la emisión y recepción de facturas electrónicas (facturas a clientes y facturas de proveedores), estamos hablando de una cantidad aproximadamente de 25.000 a 30.000 facturas cada año, esto significaría un enorme ahorro de papel.

### **5. PRINCIPALES CERTIFICACIONES DE LAS QUE DISPONE EL GMLN**

#### **5.1. GESTIÓN DE LA CALIDAD**

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de registro de empresa emitido por AENOR con el número ER-0315/1998 conforme a las exigencias de la norma UNE-EN ISO 9001:2008.

#### **5.2. GESTIÓN AMBIENTAL**

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de registro de empresa emitido por AENOR con el número AG-2001-0225 conforme a las exigencias de la norma UNE-EN ISO 14001:2004

#### **5.3. GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO**

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo emitido por AENOR con el número SST-0089/2008 conforme con la especificación OHSAS 18001:1999

#### **5.4. GESTIÓN DE LA I+D+i**

CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado del sistema de gestión de de la I+D+i emitido por AENOR con el número IDI-0048/2008 conforme a las exigencias de la norma UNE 166002:2006

#### **5.5. OTROS CERTIFICADOS**

- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por AENOR con el número 068/0879/09 según la norma UNE 166001:2006 al proyecto: “Estudio de incorporación de polvo de caucho por vía seca en aglomerado asfáltico” emitido el 17 de noviembre de 2008.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por AENOR con el número 068/0878/09 según la norma UNE 166001:2006 al proyecto: “Hormigón autocompactante para forjados pretensados” emitido el 13 de noviembre de 2008.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por ACIE en nuestra participación en la UTE ENLACE PLAZA con el número 187.010.09-090624-CER-RD.001 al proyecto: “Diseño, cálculo y concepción de soluciones constructivas de puente singular extradorsal postesado en Plataforma Logística de Zaragoza” emitido el 24 de junio de 2009.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de proyecto de I+D+i concedido por ACIE en nuestra participación en la UTE VALDESPARTERA con el número 187.001.09-090617-CER-RD.001 al proyecto: “Diseño de una estación de filtración en Valdespartera para la eliminación del mejillón Cebra” emitido el 17 de junio de 2009.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de conformidad CE al producto áridos concedido por AENOR con el número 0099/CPD/B11/0041 emitido inicialmente con fecha 04 de noviembre de 2004.
- CONSTRUCCIONES MLN, S.A.U. cuenta con certificado de conformidad CE al producto mezcla bituminosa concedido por AENOR con el número 0099/CPD/B11/0041 emitido inicialmente con fecha 31 de marzo de 2008.

#### **5.6. RESPONSABILIDAD SOCIAL DE ARAGÓN. RSA**